

Bliv klar til whistleblower- ordningen for SME'er

Introduktion til lov
om beskyttelse af
whistleblowere
(whistleblowerloven)

29. november 2023



Præsentation



Jeanett Pilmark

Senior Manager
Cand.jur.

E: jeanett.pilmark@pwc.com
T: 25168043



Meltem Önder

Senior Associate
Cand.jur.

E: meltem.oender@pwc.com
T: 24527942



EU's whistleblowerdirektiv





EU's whistleblowerdirektiv og baggrunden for direktivet

- "Skandalesager" som skadede offentlige, nationale og EU-økonomiske interesser
- Ansatte og tætte samarbejdspartnere kender truslerne bedst



- Fragmenteret beskyttelse af whistleblowere
- Frygten for repressalier gør, at whistleblowere ikke tør udtale sig om ulovligheder eller andre kritisable forhold på deres arbejdsplads



“

A whistleblower scheme is an effective tool for enhancing trust and transparency and for preventing fraud and corruption or non-compliance with laws.



EU's minimumsstandarder



Den danske whistleblowerlov



Lov om beskyttelse af whistleblowere

EU-direktivet blev implementeret i dansk ret i 2021.

Whistleblower-reglerne

Lovkravet

Hvem skal have en whistleblowerordning (private virksomheder)?

- 17. december 2021 for virksomheder med mere end 250 ansatte
- **17. december 2023 for virksomheder med mellem 50-249 ansatte**

Opgørelse af ansatte

Alle ansatte uanset beskæftigelsesgraden, som modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold.

- fuldtidsansatte og deltidsansatte
- tidsbegrænsede ansættelser
- vikarer

(gennemsnitlig antal ansatte over fire kvartaler)



Virksomhedens muligheder

Koncernfælles whistleblowerordninger

- Én whistleblowerordning for hele koncernen - specifikt ønske i Danmark
- Bemyndigelsesbestemmelse til justistministeren om, at den ikke skal finde anvendelse

Dele ressourcer

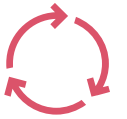
- gælder for virksomheder mellem 50-249 ansatte
- begrænsninger på hvilke opgaver der kan deles

Outsourcing

Virksomhederne kan outsource whistleblowerordningen til en ekstern tredjepart, fx advokat eller revisor.

Valg af værktøjer

Email, telefon, browserbaseret platform mv.



Omfanget af en whistleblowerordning

Omfattet af en whistleblowerordning

Whistleblowerordningen skal håndtere indberetninger vedrørende overtrædelser af

- visse dele af EU-retten
(*transportsikkerhed, finansielle tjenesteydelse, produkter og markeder, og forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme. Overtrædelser, der skader Unionens finansielle interesser*)
- og
- alvorlige overtrædelser af dansk lovgivning* og øvrige alvorlige forhold**

*(Lovovertrædelser af straffeloven, overtrædelse af lov om bogføring, skattelovgivningen, tilsidesættelse af tavshedspligt eller lovbestemt handlepligt)

** (Chikane, seksuel chikane, alvorlige fejl eller uretmæssigheder forbundet med it-drift og styring, grov eller gentagen overtrædelse af interne forskrifter)

Ikke omfattet af en whistleblowerordning

Oplysninger

- Oplysninger af bagatelagtig karakter
- De fleste oplysninger om whistleblowerens eget ansættelsesforhold

Håndtering af disse oplysninger

- Oplyse, at indberetningen falder uden for ordningen
- vejlede om, hvor vedkommende i stedet kan henvende sig
- Mulighed for at videregive oplysningerne

Målgruppe

Obligatorisk

- Ansatte

Valgfrihed

Valgfrit om virksomheden vil stille ordningen til rådighed for en række personer:

- Selvstændigt erhvervsdrivende
- Aktionærer og medlemmer af direktionen, bestyrelsen, tilsynsrådet eller tilsvarende ledelsesorgan
- Frivillige
- Lønnede eller ulønnede praktikanter
- Personer, som arbejder med tilsyn og ledelse af kontrahenter, underleverandører og leverandører
- Tidligere ansatte

Der kan vælges andre personer, som dog ikke vil nyde samme beskyttelse som de ovenfor anførte.

Etablering af whistleblowerordningen

Procedurekrav

Forpligtelser

- Det skal skriftligt dokumenteres, at der er etableret passende procedurer, som sikrer modtagelse, behandling og opfølgning samt fortroligheden af whistleblowerens identitet
- Der skal etableres en whistleblowerenhed; en upartisk person eller afdeling, der har ansvaret for at følge op på indberetninger.
- Mulighed for enten skriftlige eller mundtlige indberetninger.

Whistleblowerpolitik

Indholdskrav

- Hvilke forhold, der kan indberettes om
- Hvordan indberetningerne behandles og registreres
- Hvordan man gør brug af ordningen
- Hvilke rettigheder whistlebloweren og den berørte person har
- Hvem der kan indberette
- Mulighed for anonym indberetning
- Procedure for at indberette til ekstern ordning (Datatilsynet)
- Opfordre til at indberette internt
- Sagsbehandlingen opfylder lovens krav (hvordan den lever op til lovens krav)

Tilgængeligt et synligt sted for potentielle whistleblowere

Whistleblowerenhed

Krav til en whistleblowerenhed

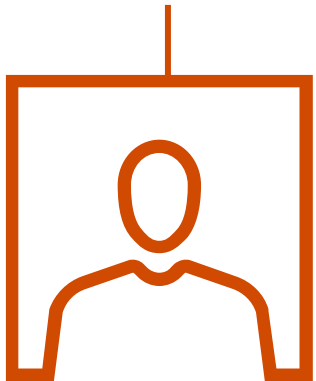
- Uafhængig
- Upartiske personer (objektiv og saglig behandling af indberetning)
- Virksomheden skal tage højde for, at der ikke opstår interessekonflikter ved udpegningen
- Modtage indberetningen
- Dokumentere mundtlige indberetninger
- Opbevares så længe det er nødvendigt
- Bekræfte modtagelsen af indberetningen indenfor 7 dage
- Følge omhyggeligt op på indberetningen
- Give feedback inden for 3 måneder
- Whistleblowerenhedens tavshedspligt
- Videregivelse af oplysninger

Beskyttelsen af whistleblowere og deres rettigheder

Whistleblowerloven indeholder et forbud mod enhver form for repressalier over for whistleblowere, herunder:

Eksempler på repressalier

Suspension



Opsigelse



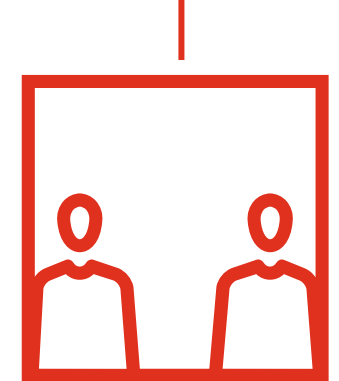
Degradering eller
undladt forfremmelse



Overførsel af opgaver,
forflytning, lønnedsættelser
eller arbejdstidsændringer



Tvang, intimidering,
chikane eller udstødelse
på arbejdspladsen



Formålet med reglerne er at sikre, at whistleblowere ikke afskrækkes af frygt for at blive "straffet" uretmæssigt med sådanne repressalier.

Eksempel på et whistleblower-setup

Lav en sag

Jeg vil indberette mundtligt

Overskrift

Vælg, hvordan du vil indberette

Indberet fortroligt

Du kan vælge at indberette fortroligt til whistleblowerordningen. Din identitet vil kun være kendt overfor dem der i fortrolighed håndterer din indberetning, og din identitet vil i sagsbehandlingen overfor andre fremstå anonymiseret og fortrolig.

[vis mere](#)

Indberet anonymt

Du kan vælge at indberette anonymt til whistleblowerordningen. Din identitet og dokumentation vil ikke kunne tilbageføres til dig.

[vis mere](#)

Beskrivelse

Hvilken relation har du til virksomheden?

Hvilke personer er involveret eller kunne vide mere om sagen?

Er ledelsen i virksomheden bekendt med sagen?

Hvornår fandt sagen sted?

Hvordan har du fået kendskab til sagen?

Dit navn?

Din e-mail

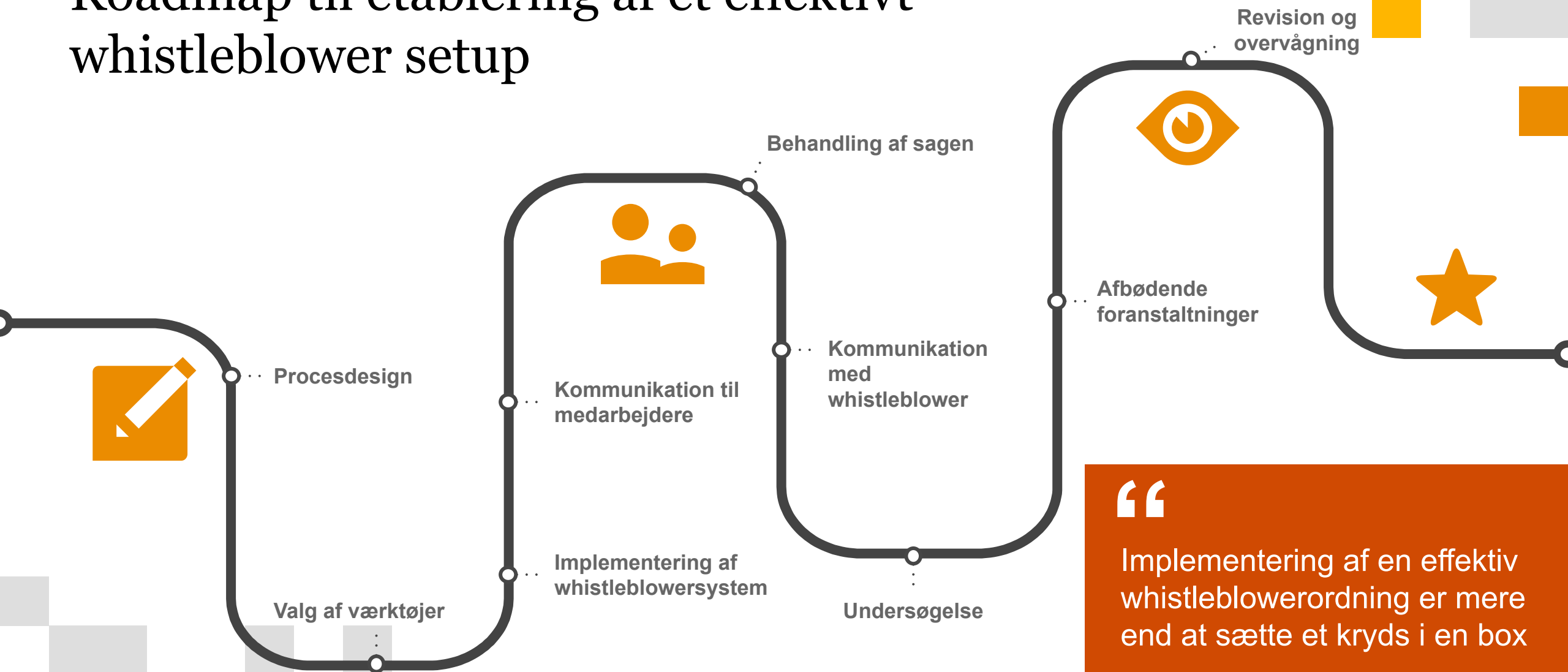
Dit telefonnummer?

Filer



Upload fil
Filer op til 100Mb

Roadmap til etablering af et effektivt whistleblower setup



“

Implementering af en effektiv whistleblowerordning er mere end at sætte et kryds i en box



På gensyn

Husk at tilmelde dig et eller flere af de kommende webinarer og gense afholdte webcasts på

www.pwc.dk/whistleblower



Tak for i dag

© 2023 PwC. All rights reserved. PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.