

firma-, fonds- og familie-

Fra en lille Ø til et Ø-kosystem

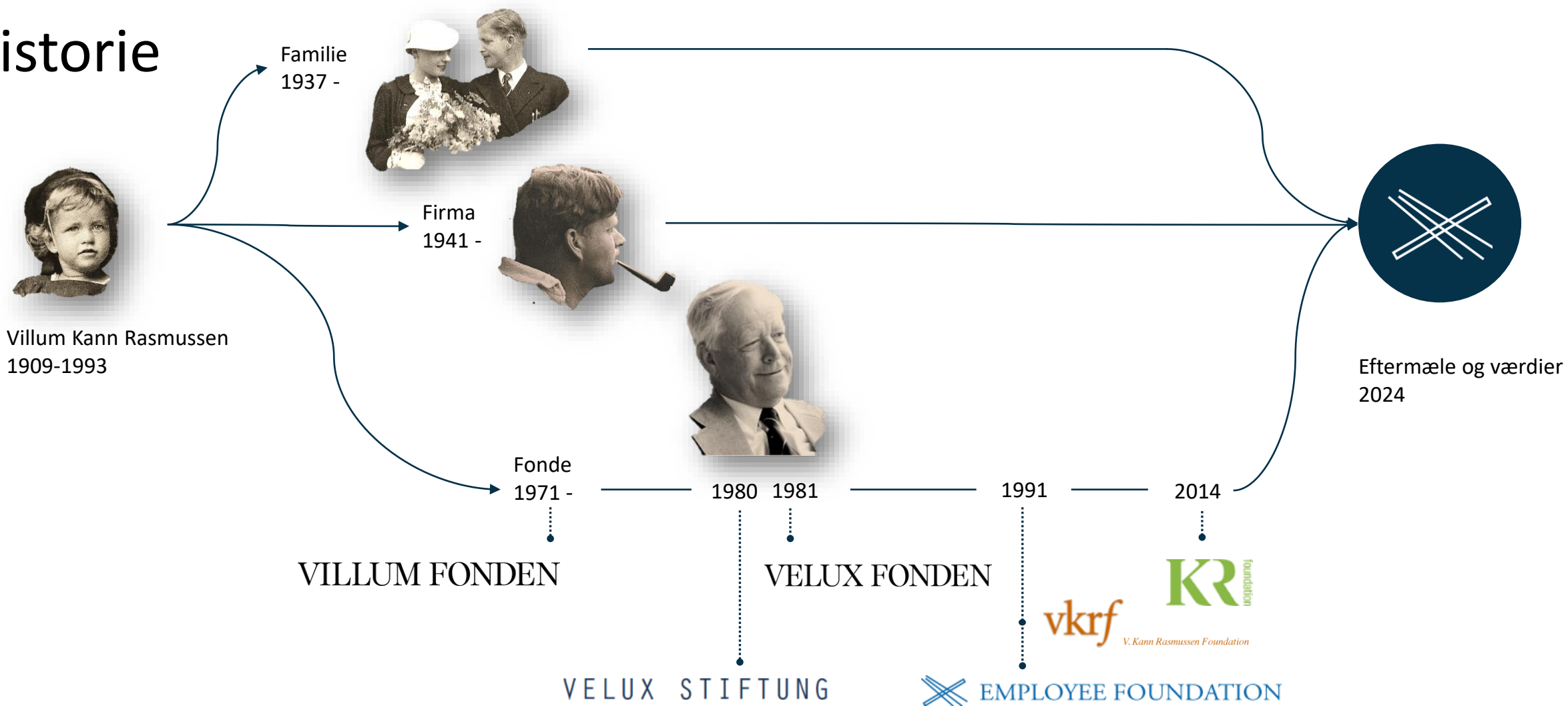
Roller og ansvar mellem Villum Kann Rasmussens familie, fonde og firma

Agenda

- Historien
- Checks-and-balances governance
- Samspilsmodellen
 - Familie – herunder familieværdierne
 - Firma
 - Fonde



Historie







Mønstervirksomheds -målsætningen:

”Firmagruppens formål er at oparbejde en række mønstervirksomheder, som samarbejder på mønsterværdig måde. En mønstervirksomhed arbejder med samfundsnyttige produkter og behandler sine kunder, leverandører, medarbejdere af alle kategorier og aktionærer bedre end de fleste andre virksomheder.

En mønstervirksomhed indtjener et overskud, der kan finansiere vækst og bevare økonomisk uafhængighed.”

– Villum Kann Rasmussen, 1965

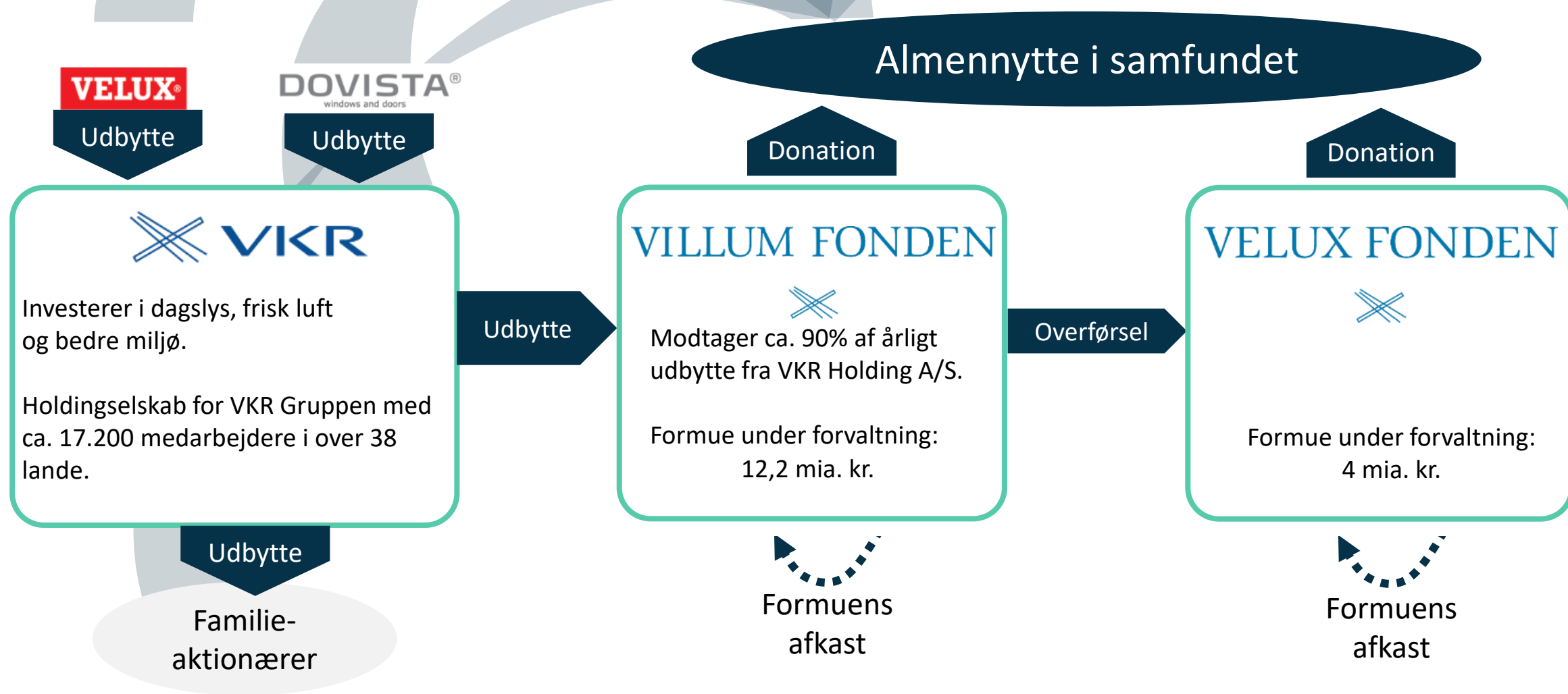
Status i 2024

6 Fonde i DK, USA og CH

1 Familie med ca. 30 efterkommere mellem 2 og 90 år

2 drifts Firmaer (VELUX og Dovista)+1 Holding selskab

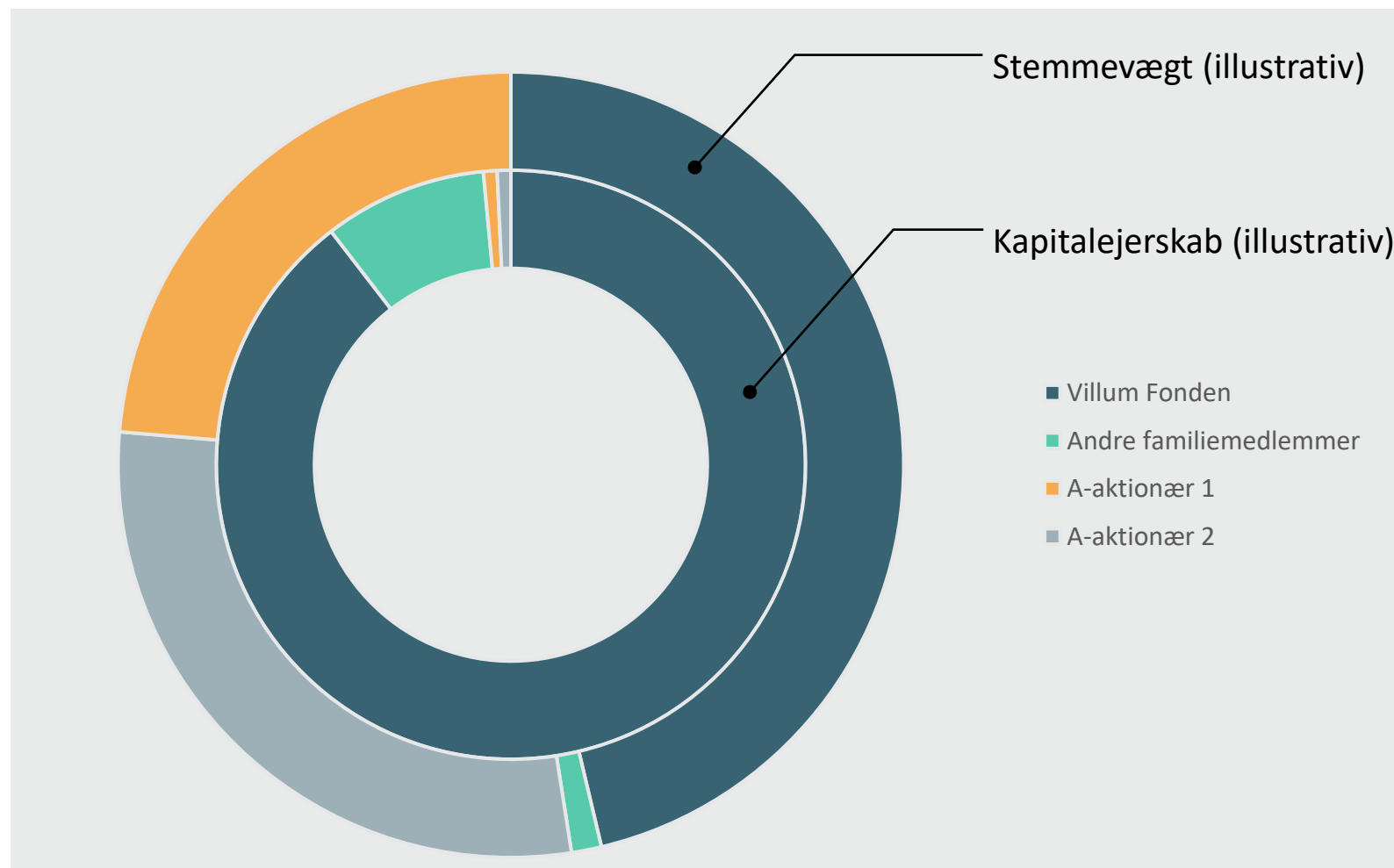
Cashflow i Ø-kosystemet



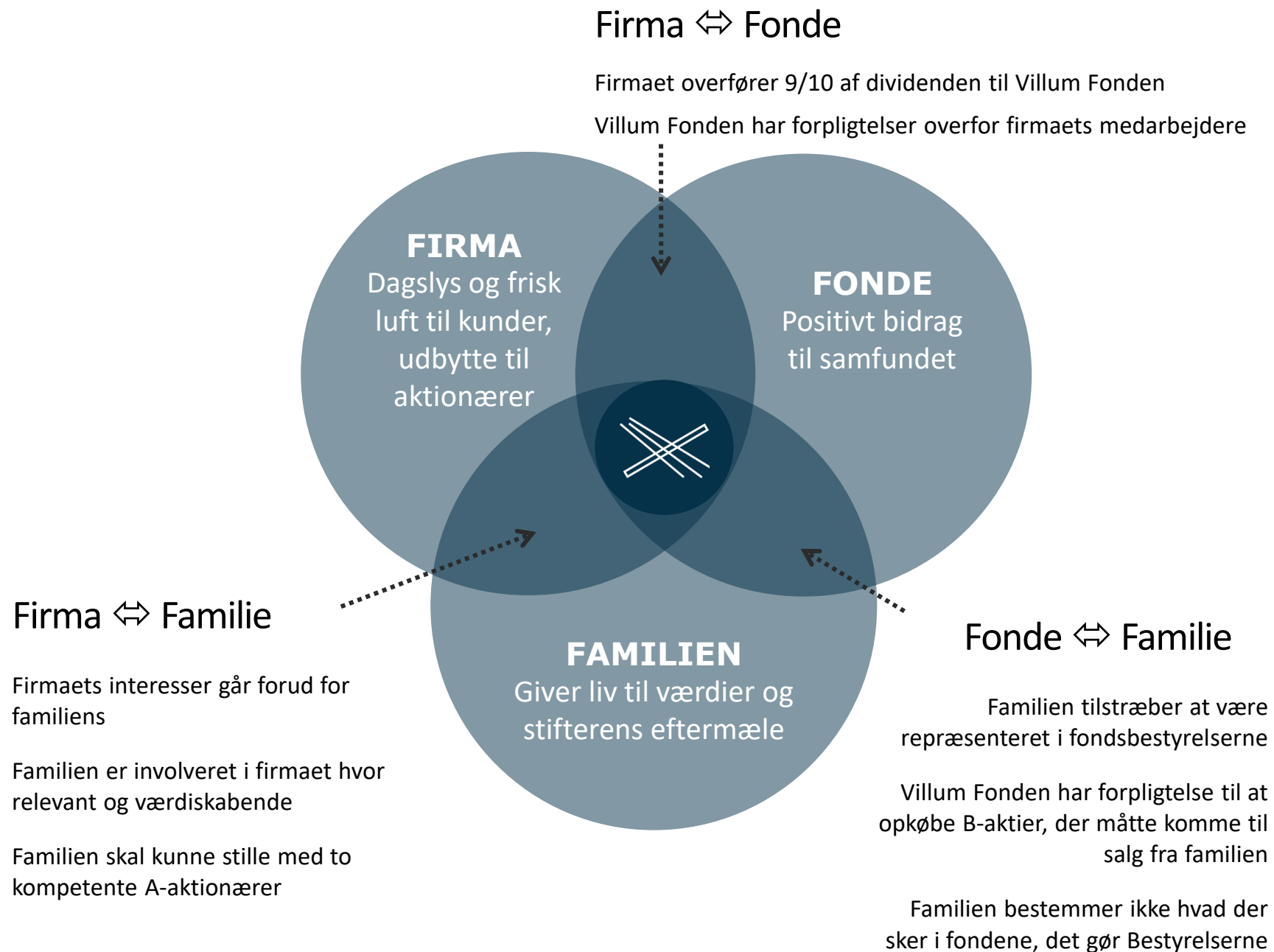
Checks-and-balances systemet

- og grunden til at Villum Fonden ikke er erhvervsdrivende

- Sikrer, at der ikke er én bestemmende aktionær
- En ejerform, der sigter på at balancere mellem stabilitet/konservatisme og dynamik
- Har ikke været stresstestet – endnu



Samspilsmodel



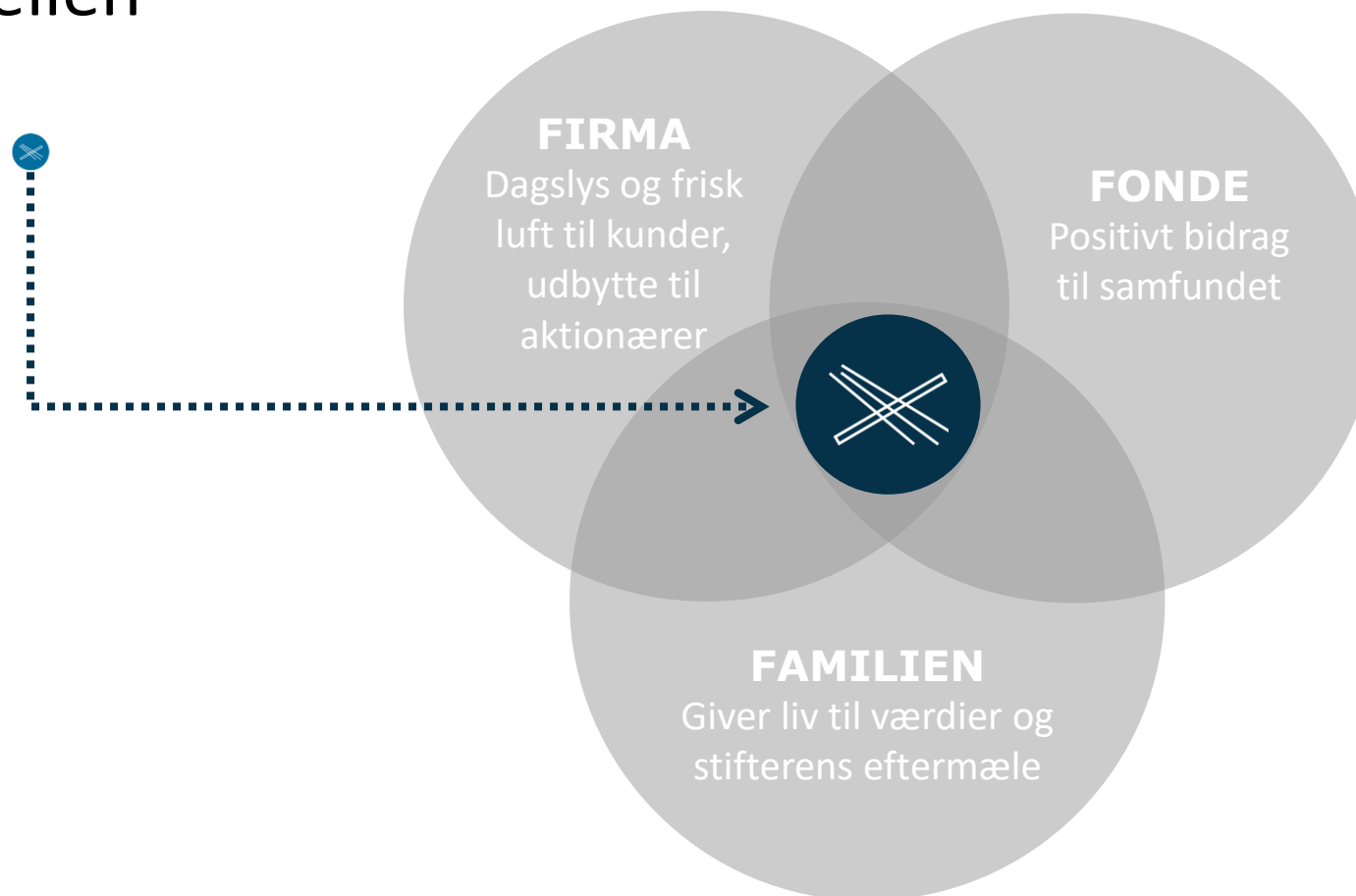
Kernen i Samspilsmodellen

Firma ↔ Fonde ↔ Familie

Stifterens værdier, holdninger og
mønstervirksomhedsmålsætning

Lyst, evne og vilje til at samarbejde

Bevidsthed om synergier – og at én parts
fejltrin kan skade de to andre



Tak for opmærksomheden

Mere info på villumfonden.dk, veluxfonden.dk, employeefoundation.com,
veluxstiftung.ch, krfnd.org, vkrf.org, velux.com, dovista.com, og
vkr-holding.com

