


# Velkommen

Sund balance i praksis: Skab trivsel og mentalt overskud til dig og dine patienter



# Aftenens program

- 
- 
- 17.00 Velkomst v. Lars Vagner Hansen, Partner, PwC
- 
- 17.10 Faglige nyheder fra PwC
- 
- 18.00 Pause
- 
- 18.15 Væk fra skærmen og ind i hverdagen v. Imran Rashid
- 
- 19.15 Tapas, vin og networking
-



Vores lokationer

I Danmark er vi ca. **2.800**  
PwC'ere, med  
**234** partnere og  
**242** statsautoriserede revisorer.

Vi er til stede på tværs af landet, og det gør det muligt for os at være tæt på vores kunder og samarbejdspartnere.

# Hvem er vi...



Steffen Damgaard Sørensen  
Praksissektor ansvarlig  
Aalborg, Aarhus og  
Danmark



Lars Vagner Hansen  
Praksissektor ansvarlig  
Ringsted & Læge  
brancheansvarlig



Allan Kamp Jensen  
Praksissektor ansvarlig  
København



Paw Hjelmberg Laursen  
Praksissektor ansvarlig  
Trekantområdet



Jørgen Knudsen  
Praksissektor ansvarlig  
Odense



Mads Hornbæk  
Praksissektor ansvarlig  
Herning



Søren Holme  
Praksissektor ekspert  
Østdanmark



Mette Rohde Gottschalck  
Praksissektor ekspert  
Vestdanmark



Nurettin Korkmaz  
Praksissektor ekspert  
København



# Sund balance i praksis - blandede juridiske bolsjer



25 September 2024



Generated with AI · September 24, 2024 at 3:32 PM





1

# Det nye bolsje - ændringer til arbejdstidsloven

## L68 – forslag til lov om ændring af arbejdstidsloven

Baggrund: Aftale mellem DA, FH og Akademikerne fra juni 2023.

3 hovedpunkter i lovforslaget:

- Mulighed for at lave kollektive aftaler om ”opt-out”, hvor arbejdstiden kan udgøre op til 60 timer pr. uge til brug for rådighedsvagter mv.
- **Arbejdsgiver har pligt til at indføre et objektive, pålideligt og tilgængeligt system, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for hver enkelt medarbejder**
- **Mulighed for at undtage ”selvtilrettelæggere” fra reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid, pauser og natarbejde**

Loven blev vedtaget 24. januar 2024 og trådte i **kraft 1. juli 2024**.

## Overvejelser om arbejdstidsregistreringssystemer



Inden I anskaffer jer et tidsregistreringssystem, er der flere faktorer, I bør overveje

- Registreringen skal bedst muligt afspejle virkeligheden ("objektivt og pålideligt")
- Registrering af antal daglige arbejdstimer (uden klokkeslæt) vil være nok
- Formentlig muligt at registrere arbejdstid flere blokke for medarbejdere med fleksibel arbejdstid
- Registrering af om medarbejderen arbejder hjemmefra eller på andre lokationer end den almindelige arbejdsplads
- Registrering af pauser
- Registrering af fravær (sygdom, ferie og barsel) i forhold til arbejdstid
- Excel-ark eller elektroniske systemer
- Adgangskontrol - hvem/hvornår kan der redigeres og hvornår er noget "låst"



## Undtagelse for ”selvtilrettelæggere”

” Under overholdelse af de generelle principper for beskyttelse af lønmodtagernes sikkerhed og sundhed finder §§ 3, 4 og 5 ikke anvendelse for lønmodtagere, hvis arbejdstidens længde som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles eller fastsættes på forhånd, eller når lønmodtagerne selv kan fastsætte den, hvor der er tale om lønmodtagere der kan træffe selvstændige beslutninger eller som har ledelsesmæssige funktioner. Det skal fremgå af ansættelseskontrakten, at lovens §§ 3, 4 og 5 ikke finder anvendelse.”

- **§ 3 – Pauser**
- **§ 4 – 48 timers reglen**
- **§ 5 – Natarbejde**

### Betingelser for undtagelse

- Arbejdstidens længde kan som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles eller fastsættes på forhånd, eller medarbejderen kan selv fastsætte den

## OG

- Medarbejderen kan træffe selvstændige beslutninger eller har ledelsesmæssige funktioner.

## Undtagelse for ”selvtilrettelæggere”

### EU-Kommissionens fortolkningsmeddelelse (Com 2023 969)

”Undtagelsen kunne omfatte visse højtstående ledere, hvis arbejdstid som helhed ikke måles eller fastsættes på forhånd, eftersom de ikke er forpligtet til at være på arbejdspladsen på bestemte tidspunkter, men selvstændigt kan bestemme deres tidsplan. Den vil ligeledes finde anvendelse på visse eksperter, erfarne advokater i et ansættelsesforhold eller akademikere, der har betydelig frihed til at bestemme deres arbejdstid. Begrebet ”akademikere” skal formentlig forstås som undervisere og forskere på universiteter og lignende uddannelsessteder.”

”undtagelsen kan ikke fortolkes bredt og gælde en hel kategori af arbejdstagere”

”undtagelsen finder ikke anvendelse på arbejdstagere, hvis arbejdstid kun delvist ikke måles eller fastsættes på forhånd eller kun delvist kan fastsættes af arbejdstagerne selv”

### Beskæftigelsesministeriet i lovbemærkningerne

- Konkret vurdering af arbejdstilrettelæggelsen i det enkelte ansættelsesforhold
- Bestemmelsen skal fortolkes i overensstemmelse med direktivets artikel 17, stk. 1, om undtagne medarbejdergrupper –ikke indskrænkende

## Sanktioner

- Der er ikke selvstændig sanktion for undladelse af at stille et system til rådighed
- Lovbemærkningerne: ikke mulighed for godtgørelse for overtrædelse af registreringspligten, men manglende overholdelse af registreringspligten kan få processuel skadevirkning for arbejdsgiver.
- Registrering af arbejdstiden vil få stor betydning som bevismiddel i sager om krænkelse af hviletid, ugentligt fridøgn og 48-timers regel
- Arbejdsgivers overholdelse af arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn indgår i Arbejdstilsynets tilsyn

### Brud på arbejdstidsloven

- 25.000 kr. som udgangspunkt
- 50.000 kr. ved skærpende omstændigheder, fx flere eller længere perioder.
- 0-25.000 kr. ved bagatelagtig eller undskyldelig overtrædelse.



2

## Bolsjer til familien - familie-/arveforhold

# 40%

bliver skilt igen...

## Hvad er en ægtepagt?

- Aftale mellem ægtefæller om, hvordan formuen skal deles i tilfælde af skilsmisse
- Hvis *ingen* ægtepagt = Delingsformue/fælleseje
- Hver part kan beholde 50 % af den samlede formue ved skilsmisse

Ikke gift, men har en samlever?  
Ingen deling, hvis I går fra hinanden

## Indgået en ægtepagt om særeje?

- Hver ægtefælle beholder eget særeje i tilfælde af skilsmisse
- Særejet kan begrænses til enkelte aktiver, som kapitalandele i et selskab, fast ejendom, værdipapirer, opsparingskonto mv.
- Skal din ægtefælle også have særeje? = **balance i ægteskabet**

### **Tredjemandsbestemt særeje**

Man kan også have særeje, hvis man har modtaget arv eller gave fra tredjemand (fx fra forældre), hvor tredjemand har bestemt, at arven/gaven skal være modtagerens særeje

# Arv og testamente

Med et testamente kan du bestemme, hvem der skal arve din formue

Hvis du ikke opretter testamente, vil dine familieforhold afgøre, hvordan din formue bliver fordelt, når du går bort

Familieforhold	Fordeling af arven <u>uden</u> et testamente
Hvis du har en samlever og ingen børn	100 % af arven tilfalder <b>dine forældre</b> . Hvis dine forældre er gået bort, tilfalder arven i stedet dine søskende
Hvis du har en samlever og børn	100 % af arven tilfalder dine <b>børn</b>
Hvis du er gift uden børn	100 % af arven tilfalder din <b>ægtefælle</b>
Hvis du er gift og har fælles børn	50 % af arven tilfalder din <b>ægtefælle</b> og 50 % af arven tilfalder dine <b>børn</b> . Dog har din ægtefælle også mulighed for at sidde i uskiftet bo med 100 % af arven ( <i>uskiftet bo = arven til børnene udskydes</i> ), med mindre I har "fuldstændigt særeje" i jeres ægteskab.
Du er gift med dine, mine og vores børn	50 % af arven tilfalder din <b>ægtefællen</b> og 50 % af arven tilfalder dine <b>børn</b> . Din ægtefælles børn arver ikke efter dig

Hvis du ønsker en anden fordeling, skal du oprette testamente

Andre muligheder med et testamente

Bestemme at arven til børn skal være deres **særeje**

**Båndlægge** arven til børn, indtil de fx fylder 25 år

Hvis dine børn er umyndige, kan ønske, hvem der skal overtage **forældremyndigheden** og afsætte beløb til forsørgelsen

# Fremtidsfuldmagt

## Hvorfor oprette en fremtidsfuldmagt?

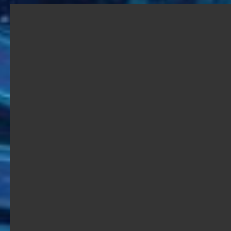
- Hvis du kommer ud for et uheld, bliver varigt mentalt syg eller lignende, hvor du bliver ude af stand til at tage vare på dine egne interesser, kan du med en fremtidsfuldmagt bestemme, hvem der skal varetage dine personlige og økonomiske interesser.
- En fuldmægtig kan eksempelvis foretage følgende:
  - købe og sælge fast ejendom,
  - handle med værdipapirer,
  - foretage investeringer,
  - gennemføre betalinger,
  - hæve og sætte penge i banken,
  - indgå kontrakter,
  - give samtykke til behandling i sundhedsvæsenet mv.



### Særlig vigtigt

Enejer og eneste medlem af ledelsen i et selskab = ingen kan træffe gyldige beslutninger, mens man afventer værgemål

- Du kan i fremtidsfuldmagten vælge, at en eller flere personer skal være fuldmægtig - fx dine børn eller din ægtefælle.
- En fremtidsfuldmagt er et **alternativ til et værgemål**.
  - Ved et værgemål udpeger Familieretshuset én værge og har pt. en sagsbehandlingstid på 7,5 måned.
- Et værgemål er underlagt et strengere **tilsyn** end et fremtidsfuldmagtsforhold.
  - Mange dispositioner (fx køb af aktiver) skal forhåndsgodkendes af Familieretshuset ved et værgemål.
- Fremtidsfuldmagt sættes i kraft med en lægeerklæring.



3

# Det sure bolsje - selskabsforhold



# Indgåelse af klinikfællesskaber eller samarbejder

- Overvej følgende:

## Valg af selskabsform

- I/S
  - § Hæftelse, personligt og solidarisk
- ApS, A/S
  - § Hæftelse, begrænset – kun med indskud
- P/S
  - § Hæftelse, begrænset og personligt

## Konfliktløsning

- **Mediation eller voldgift**
- **Klausuler**
  - § Deadlock klausul, en klausul, som aktiverer en "mekanisme" såfremt samarbejdet går i stå. Dette kan fx være en klausul, der gør begge ejere berettiget til at give et tilbud om at købe den anden ejers andel.
  - § Konkurrenceklausul, fx udtrædende part forpligter sig til ikke på ny at praktisere i kommunen.
  - § Købepligt, såfremt en ejers opsigelse vil ramme én anden part særligt hårdt – kan dette udløse en købepligt for de øvrige ejere.

## Ejeraftale el. samarbejdsaftale

- **Rettigheder og pligter**
  - § Formålet med samarbejdet
  - § Hver parts rettigheder og pligter, fx beslutningsprocesser, arbejdsfordeling etc.
  - § Ejerskabsstruktur, hvordan er ejerskabet fordelt mellem parterne?
- **Indtrædelse i "Selskabet"**
  - § Overdragelse af ejerandele – fastlæg regler for overdragelse af ejerskab, fx forkøbsret og medsalgsret
  - § Generationsskifte, udarbejd evt. en plan, der sikrer en glidende overgang og kontinuitet. Vigtigt at gøre i god tid, da ejerandele ellers kan gå i arv.
- **Udtrædelse "Exit-strategi"**
  - § Hvornår kan en part udtræde? Opsigelse (vær opmærksom på varsel), langvarig sygdom, uarbejdsdygtighed, misligholdelse, død etc.
  - § Værdiansættelse af ejerandele og betalingsbetingelser

“ Ved værdiansættelse af selskabet tages udgangspunkt i det regnskab, der er udarbejdet frem til skæringsdagen for samarbejdets ophør “



4

## Ynglingsbolsjet - GDPR

## Datatilsynet udtaler kritik til EG Digital Welfare ApS

Dato: 07-07-2022

Afgørelse   Private virksomheder   Kritik   Påbud  
 Behandlingssikkerhed   Password   Falsomme oplysninger

Datatilsynet udtaler kritik af databehandling (EG) for ikke at leve op til kravet om passende sikkerhedsudstøder endvidere et påbud om at foretage sikkerhedstests af passwords og et påbud om at sikre login

Journalnummer: 2021-431-0144



fortæller tandlæge Lars Rasch, at hans patienters filer blev krypteret og han ikke kunne få dem op igen.

for at komme på arbejde for helvede, du er så meget glad for at have fået mail flere gange og havde været

### *hvilke kunne system*

de til vores IT-konsulent med henblik på at komme os op at køre igen, fortæller

at den sikkerhedsnikken er blevet solgt videre. I forbindelse med deres backup virkede, som



## Ny varslings-tjeneste skal hjælpe virksomheder med at undgå cyberangreb

22-02-2024 | Sikkerhed

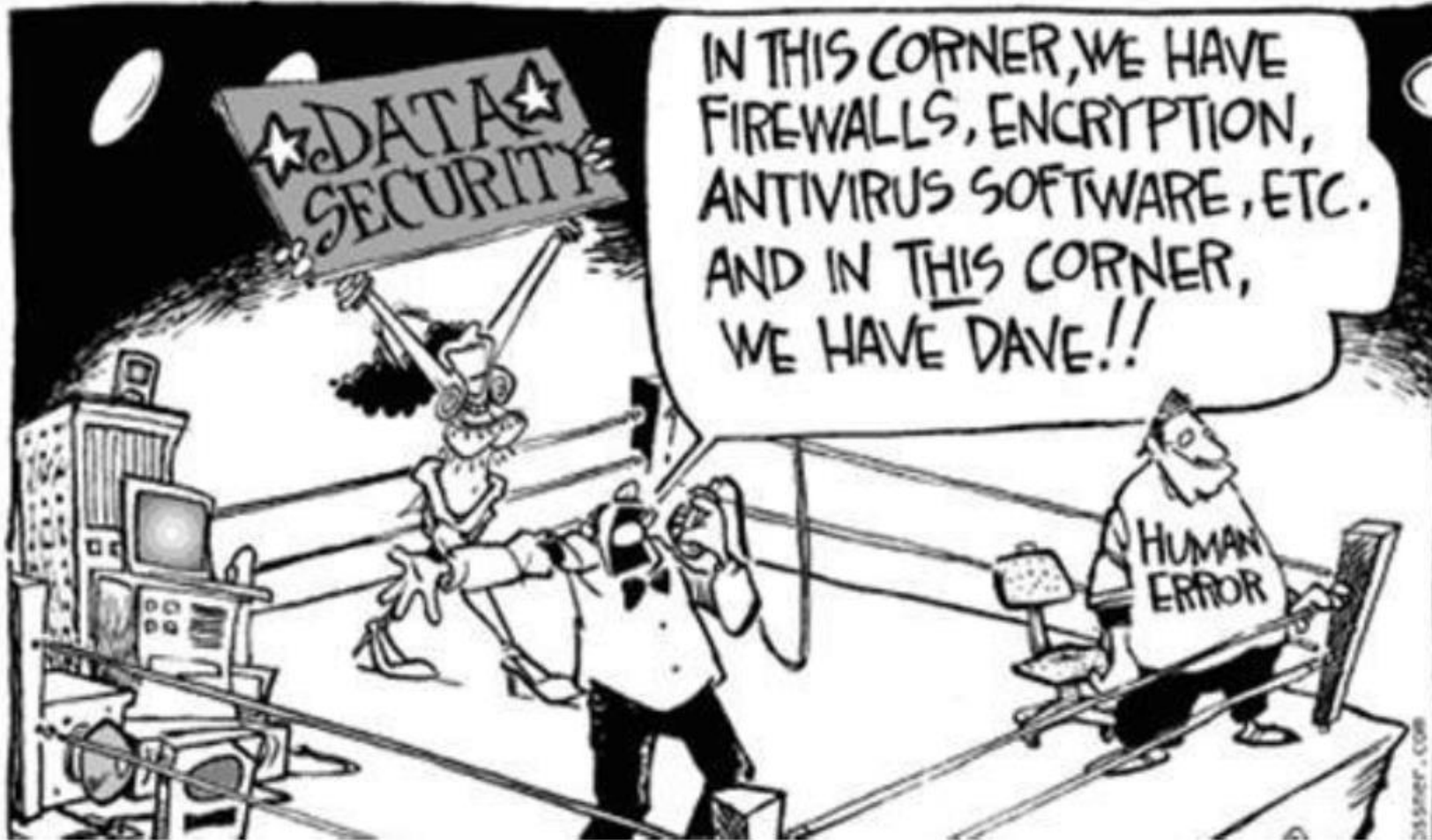
I dag lanceres en ny varslings-tjeneste, som små og mellemstore virksomheder kan tilmelde sig for at kunne handle på aktuelle sårbarheder, der kan true cybersikkerheden hos virksomhederne.

På daglig basis forsøger it-kriminelle at udnytte sårbarheder i virksomheders it-systemer til at stjæle informationer eller afpresse virksomhederne økonomisk. Og ofte har de desværre held med deres foretagende.

Hos mere end hver tredje (35 pct.) af de små og mellemstore virksomheder i Danmark er det digitale sikkerhedsniveau nemlig ikke højt nok. Og mere end hver fjerde (28 pct.) SMV oplevede i 2021 en it-sikkerhedshændelse.

Derfor lanceres nu en varslings-tjeneste, som danske SMV'er frit kan tilmelde sig for at blive orienteret om de nyeste og vigtigste trusler på cybersikkerhedsområdet. Det giver virksomhederne bedre mulighed for at handle på truslerne og dæmme op for eventuelle sårbarheder i deres digitale løsninger.







## ***Catrine Søndergaard Byrne***

*Partner i Legal*

*Head of Employment, GDPR*

*ESG and dataethics*

---

*M: +45 2448 9299*

*E: [catrine.sondergaard.byrne@pwc.com](mailto:catrine.sondergaard.byrne@pwc.com)*

[www.pwc.dk](http://www.pwc.dk)

Together we succeed...

Denne publikation er udarbejdet alene som en generel orientering om forhold, som måtte være af interesse, og gør det ikke ud for professionel rådgivning. Du bør ikke disponere på baggrund af de oplysninger, der er indeholdt i denne publikation, uden at indhente specifik professionel rådgivning. Vi afgiver ingen erklæringer eller garantier (udtrykkeligt eller underforstået) hvad angår nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der findes i publikationen, og, i det omfang loven tillader, accepterer eller påtager PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, dets aktionærer, medarbejdere og repræsentanter sig ikke nogen forpligtelse, ansvar eller agtpågivenhedspligt for eventuelle konsekvenser, som følger af, at du eller andre handler eller undlader at handle i tillid til de oplysninger, der findes i publikationen, eller for eventuelle beslutninger truffet på baggrund af publikationen.

© 2024 PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes. I dette dokument refererer "PwC" til PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, som er et medlemsfirma af PricewaterhouseCoopers International Limited, hvor hver enkelt virksomhed er en særskilt juridisk enhed.

# Sund balance i praksis - En buket med skat

Ringsted

25. september 2024



# Agenda

- **Fradragsberettigede omkostninger**
  - Generelle principper for fradragsberettigede omkostninger
  - Sondringen mellem private og erhvervsmæssige omkostninger
  - Kriterier for erhvervsmæssige omkostninger
- **Hjemmekontor**
- **Personalegoder**
  - Fri Telefon og Smartwatch som fri telefon
- **Virksomhedsskatteordningen (VSO)**
  - Aktiver, der kan indgå i virksomhedsordningen
  - Aktiver der ikke kan indgå i virksomhedsordningen
  - Forældrekøb igennem virksomhedsskatteordningen
- **Pensioner**





# Fradragsberettigede omkostninger

## Generelle Principper for Fradragsberettigede Omkostninger

### **Nødvendighed og Relevans**

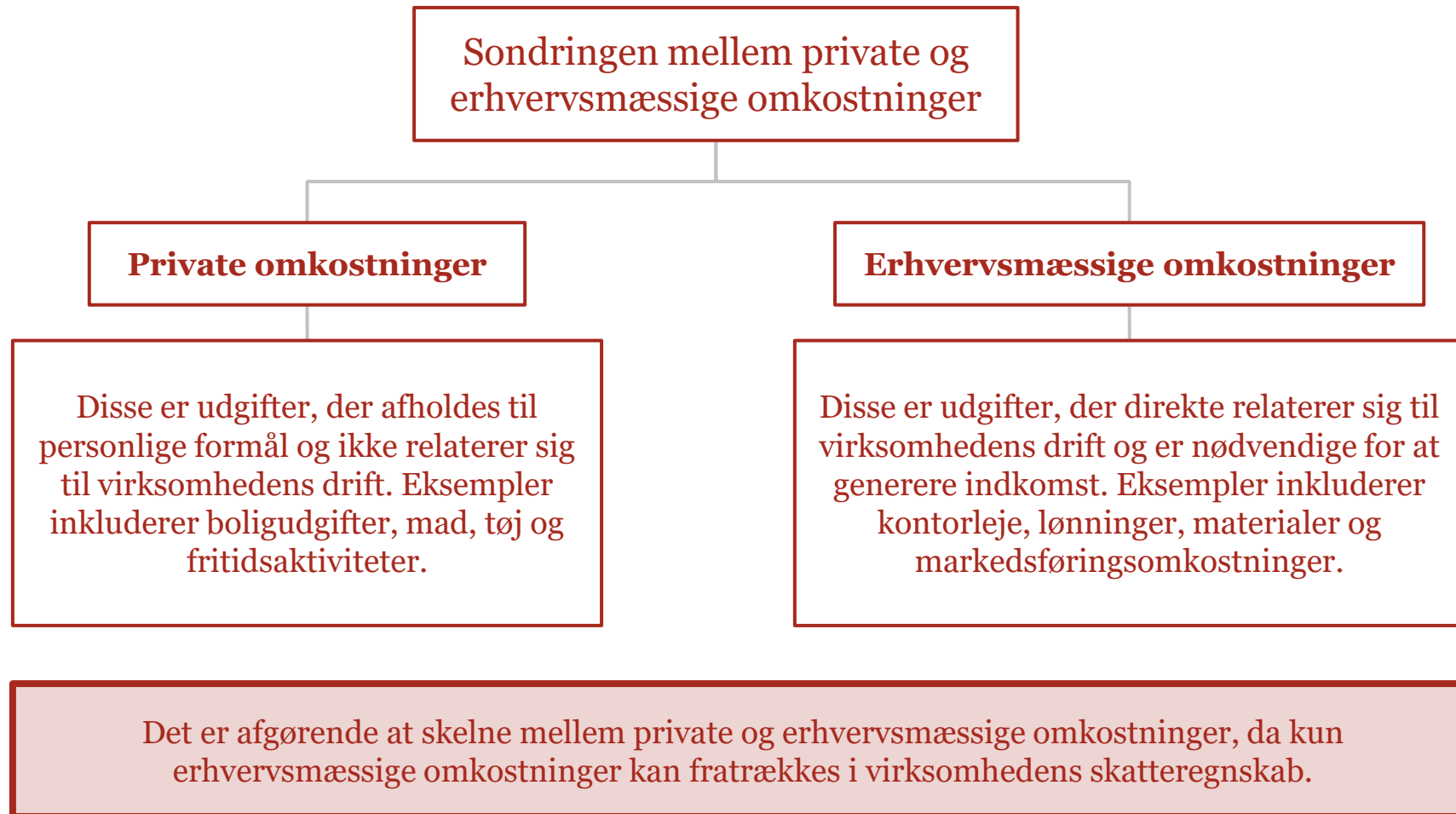
Omkostninger skal være nødvendige og relevante for at erhverve, sikre eller vedligeholde indkomsten.

### **Dokumentation**

Det er vigtigt at kunne dokumentere alle fradragsberettigede omkostninger med kvitteringer, fakturaer eller andre relevante bilag.



# Fradragsberettigede omkostninger



# Fradragsberettigede omkostninger

## Kriterier for erhvervmæssige omkostninger

For at en udgift kan betragtes som erhvervmæssig, skal den opfylde følgende kriterier:

### Nødvendighed

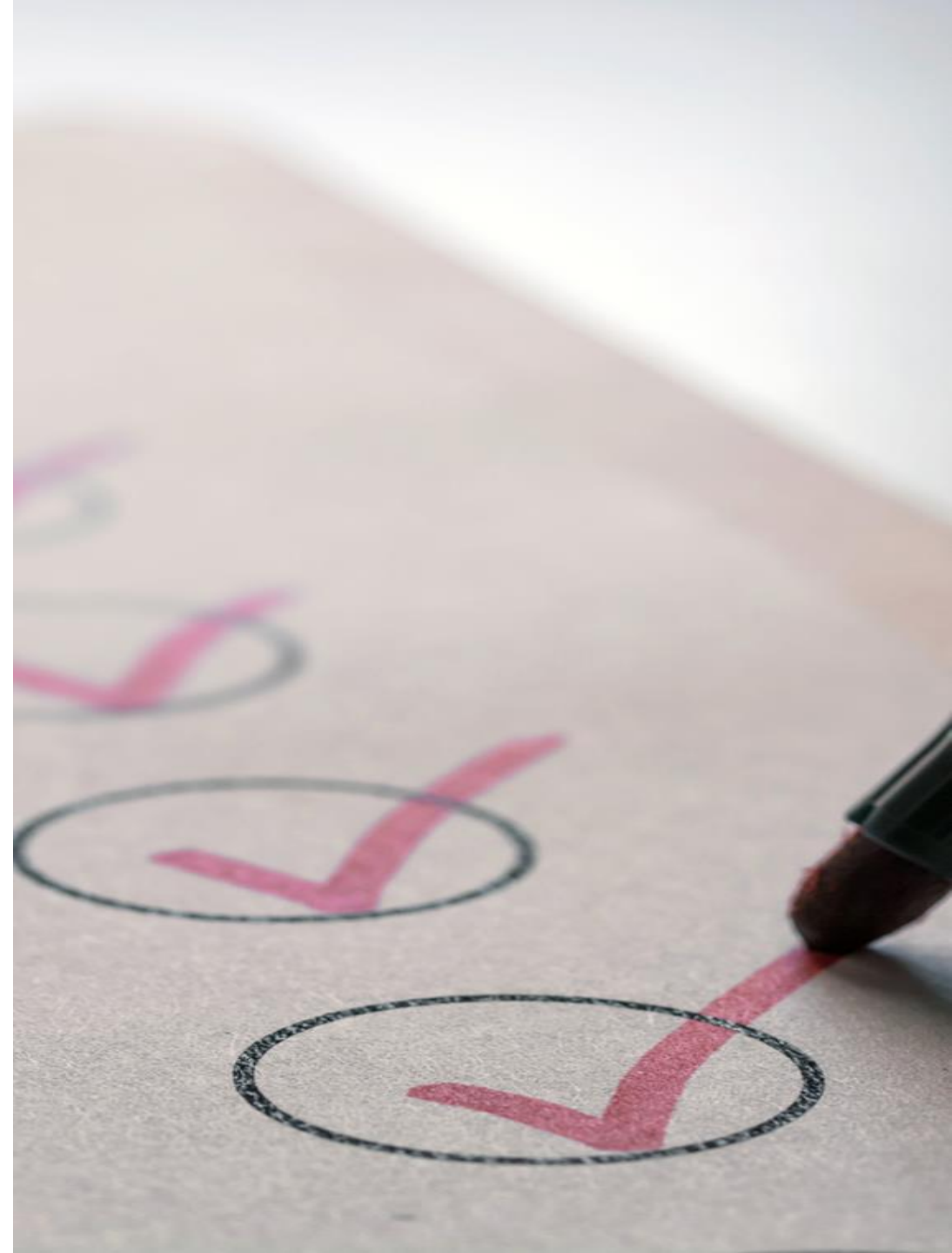
Skal omkostningen være nødvendig for virksomhedens drift?

### Dokumentation

Der skal være tilstrækkelig dokumentation, såsom kvitteringer og fakturaer.

### Proportionalitet

Skal udgiften stå i rimeligt forhold til virksomhedens indkomst og aktiviteter?



# Hjemmekontor

For at kunne fratække udgifter til hjemmekontor, skal følgende betingelser være opfyldt:

## Erhvervsmæssig brug

Hjemmekontoret skal udelukkende bruges til erhvervsmæssige formål. Det betyder, at rummet ikke må anvendes til private aktiviteter, såsom opholdsstue eller soveværelse og skal som udgangspunkt bruges som hovedarbejdssted. Adgangsforhold skal også taget med i vurderingen om evt. fradrag.



## Dokumentation

Der skal være tilstrækkelig dokumentation for udgifterne til hjemmekontoret. Dette inkluderer kvitteringer for køb af kontormøbler, udstyr og andre relevante omkostninger.



## Restriktiv praksis:

SKM2003.488.HR: Nægtet fradrag grundet ikke hovedarbejdssted

TfS 1997, 890 ØLD: Nægtet fradrag da arbejdsværelse var gennemgangsrum

SKM2006.165.LSR: Musiker fik godkendt fradrag til arbejdsrum – arbejdets art



# Hjemmekontor

## Fradragsberettigede udgifter vedrørende hjemmekontor

### Leje eller ejendomsskatter

En forholdsmæssig del af huslejen eller ejendomsskatten kan fratrækkes, baseret på den andel af boligen, der bruges som hjemmekontor.

### Forsyningsudgifter

Udgifter til el, varme og vand kan fratrækkes forholdsmæssigt.

### Kontormøbler og udstyr

Udgifter til kontormøbler, computere, printere og andet nødvendigt udstyr kan fratrækkes.

### Reparationer og vedligeholdelse

Udgifter til reparationer og vedligeholdelse af hjemmekontoret kan også fratrækkes.

# Personalegoder

## Fri Telefon - Definition

Fri telefon refererer til en ordning, hvor en arbejdsgiver stiller en telefon til rådighed for en medarbejder, som kan benyttes både til arbejdsrelaterede og private formål.

## Beskatning

- Medarbejderen beskattes af værdien af fri telefon.
- Den skattepligtige værdi er fastsat til et årligt beløb, som reguleres årligt. For 2024 er beløbet 3.200 kr.
- Beskatningen sker uanset omfanget af den private brug.

## Arbejdsgiverens forpligtelser

- Arbejdsgiveren skal indberette værdien af fri telefon til Skattestyrelsen.
- Arbejdsgiveren kan fratække udgifterne til telefonen som en driftsomkostning.



# Personalegoder



## Krav og Betingelser

- Smartwatchet skal have funktioner, der gør det muligt at foretage opkald og sende beskeder.
- Arbejdsgiveren skal indberette værdien af smartwatchet som fri telefon til Skattestyrelsen.

## Smartwatch som Fri Telefon

Der har været en stigende interesse for at inkludere smartwatches i ordningen for fri telefon, især da mange smartwatches i dag har funktioner, der kan sidestilles med en telefon.

Der blev med følgende bindende svar *SKM2024.203.SR* skabt følgende praksis:

### Skatterådets vurdering:

- Skatterådet har i en konkret sag vurderet, at smartwatches, med eller uden indbygget SIM-kort som kan foretage opkald og sende beskeder, kan sidestilles med fri telefon.
- Dette betyder, at hvis en arbejdsgiver stiller et sådant smartwatch til rådighed for en medarbejder, vil det blive betragtet som fri telefon og dermed være skattepligtigt på samme måde som en almindelig telefon.

*Skattestyrelsen kom frem til i samme afgørelse, at Smartwatch ikke kunne beskattes som fri telefon: Usikker praksis.*

# Virksomhedsskatteordningen (VSO)

## Aktiver, der kan indgå i virksomhedsordningen

### Materielle aktiver

- Investeringer i maskiner, værktøj og andet udstyr, der anvendes i virksomheden/praksissen.
- Erhvervsejendomme, som anvendes i virksomhedens drift, såsom klinikker, og produktionsfaciliteter.
- Biler, og andre køretøjer, der bruges til erhvervsmæssige formål.

### Immaterielle aktiver

- Aktiverede forsknings- og udviklingsomkostninger, patenter, licenser, varemærker, goodwill og lignende immaterielle aktiver
- Aktiverede udgifter til ombygning af lejede lokaler

### Investering af opsparet overskud i VSO

- Indeståender i pengeinstitutter.
- Rentebærende obligationer .
- Investeringsbeviser, der beskattes efter lagerprincippet (akkumulerende).
- Gælds- og pantebreve, der er modtaget som betaling ved salg af virksomhed eller fast ejendom, medmindre salget er sket til en nærtstående og gældsbrevsfinansieringen ligger ud over det sædvanlige.
- Udlejningsejendomme.



# Virksomhedsskatteordningen (VSO)

## Aktiver der ikke kan indgå i virksomhedsordningen

### Erhvervsmæssige aktiver, der ikke kan indgå i ordningen

- Aktier
- Realisationsbeskattede investeringsbeviser
- Udlån til nærtstående: Dette inkluderer lån til egne selskaber, ægtefælle eller børn mv., medmindre mellemværendet er opstået ved almindelig samhandel.
- Gælds- og pantebreve: Dette omfatter også pengeudlån til ikke-nærtstående, der er foretaget i investeringsøjemed og som ikke har nogen forbindelse til den virksomhed, der drives i virksomhedsordningen.
- Alternative investeringer: Eks. vin - se SKM2019.25.SR

### Private aktiver der ikke kan indgå i ordningen

- Privat indbo.
- Værdien af en livsforsikringspolice.
- Private udlån.
- Boliger der er stillet gratis til rådighed for forældre og svigerforældre m.fl.
- Udlejede sommerhuse, der er til rådighed for ejeren.

# Virksomhedsskatteordningen (VSO)

## Forældre køb igennem virksomhedsskatteordningen

- Forældre køb indebærer, at forældre køber en ejendom med det formål at leje den ud til deres nærtstående herunder børn m.m.
- Ved udleje af ejerbolig til nærtstående betragtes dette som erhvervsvirksomhed. Derfor kan man vælge at benytte virksomhedsordningen.

## Nye regler fra 2021

- Fortsat mulighed for at benytte virksomhedsordningen ved udlejning til nærtstående.
- Krav om beregning af rentekorrektion fra 2021, hvilket ofte eliminerer fordelene ved ordningen.
- Der vil ske rentekorrektion af den gæld der vedrører forældre købsboliger igennem Virksomhedsskatteordningen (andel af samlet gæld)
- Rentekorrektionssatsen i 2023 var 6 %



# Pension

## Pensionstyper

Indbetaling på almindelige ratepensioner eller livrenter med midler fra virksomhedsordninger indgår som en del af årets hævninger, der begrænser muligheden for at opspare overskud.

### Ratepension

- Ratepensioner udbetales over en periode på mindst 10 år.
- Indbetalingerne giver fradrag op til et årligt loft på 66.196 kr. inkl. arbejdsmarkedsbidrag (2024).
- Udbetalingerne beskattes som personlig indkomst.

### Livrenter

- Livrenter kan være enten tidsbegrænsede eller livsvarige.
- Indbetalinger til livsvarige livrenter kan fradrages uden loft (men periodisering af fradrag over årrække).
- Udbetalingerne beskattes som personlig indkomst.

### 30 % ordningen for selvstændige

- Som selvstændig erhvervsdrivende kan man selv oprette sin egen pensionsordning.
- Man kan indbetale både på livrente og til ratepensioner
- Indskuddet kan ikke overstige 30 % af overskuddet fra virksomhedsordningen
- Overskuddet beregnes som 30 % af virksomhedens skattemæssige overskud før renter og kursgevinster/kurstab, før fradrag for eventuelle henlæggelser i virksomhedsordningen til konjunkturudligning, men efter fradrag for overførsel til en eventuel medarbejdende ægtefælle.

# Pension - ophørspension

## Hvem kan få ophørspension?

- Ophørspension er primært rettet mod selvstændige erhvervsdrivende, der har drevet virksomhed i en længere periode.
- Der er typisk et alderskrav, som betyder, at man skal være fyldt 60 år for at kunne få udbetalt ophørspension.
- Ophør af virksomhed: Man skal have ophørt med sin virksomhed for at kunne få udbetalt ophørspension. Dette indebærer, at virksomheden enten er solgt, lukket eller overdraget til andre.

## Indbetaling til ophørspension

- Indbetalinger er fradragsberettigede i den personlige indkomst.
- Den selvstændige erhvervsdrivende kan højst indbetale 3.162.500 kr. (2024) i alt.
- Det beløb som samlet bliver indbetalt kan ikke overstige den skattepligtige indkomst som ejeren har fået ved afståelsen af virksomheden.

## Udbetaling af ophørspension

- Udbetaling af ophørspension kan ske over en længere periode, typisk som en ratepension eller over et fastsat antal år.
- Udbetalinger fra en ophørspensionsordning beskattes som personlig indkomst.



# Tak for jeres opmærksomhed



**Søren Thorvaldsen Svane Keller**

PwC | Partner

Business Tax

D: +45 3945 9010 | M: +45 2363 9384

Email: [soren.keller@pwc.com](mailto:soren.keller@pwc.com) | [www.pwc.dk](http://www.pwc.dk)

Strandvejen 44, DK-2900 Hellerup

PwC - Revision. Skat. Rådgivning.

Denne publikation er udarbejdet til generel vejledning om emner af interesse og udgør ikke professionel rådgivning. Du bør ikke handle på baggrund af oplysningerne i denne publikation uden at indhente specifik professionel rådgivning. Der gives ingen erklæring eller garanti (udtrykkelig eller underforstået) for nøjagtigheden eller fuldstændigheden af oplysningerne i denne publikation, og i det omfang loven tillader det, accepterer eller påtager PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, dets medlemmer, medarbejdere og agenter ikke noget ansvar, ansvarlighed eller omsorgspligt for konsekvenserne af, at du eller andre handler eller undlader at handle i tillid til oplysningerne i denne publikation eller for nogen beslutning baseret på den.

© 2024 PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes. I dette dokument refererer "PwC" til PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, som er et medlemsfirma af PricewaterhouseCoopers International Limited, hvor hvert medlemsfirma er en selvstændig juridisk enhed.