

ESG-krav ved whistleblower- ordningen

10. april 2024



Præsentation



Catrine
Søndergaard Byrne

**Partner, PwC Legal, Head of
employment, GDPR &
Dataethics**

E: catrine.sondergaard.byrne@pwc.com
T: +45 24 48 92 99



Rebekka Makne
Johansen

**Senior Associate, Sustainability
Advisory & Assurance Services
Cand.jur.**

E: rebekka.makne.johansen@pwc.com
T: +45 31 50 15 61





Agenda

1. Kort introduktion til whistleblowerordninger

2. Overblik over ESG-krav og whistleblowerordninger

3. ESG-fordele ved whistleblowerordninger

4. Spørgsmål

Introduktion til whistleblower- ordninger





EU's whistleblowerdirektiv og baggrunden for direktivet

- "Skandalesager" som skadede offentlige, nationale og EU-økonomiske interesser
- Ansatte og tætte samarbejdspartnere kender truslerne bedst



- Fragmenteret beskyttelse af whistleblowere
- Frygten for repressalier gør, at whistleblowere ikke tør udtale sig om ulovligheder eller andre kritisable forhold på deres arbejdsplads



“

A whistleblower scheme is an effective tool for enhancing trust and transparency and for preventing fraud and corruption or non-compliance with laws.



Omfanget af whistleblowerordninger

Omfattet af en whistleblowerordning

Whistleblowerordningen skal håndtere indberetninger om

1. Visse dele af EU-retten (transportsikkerhed, finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder, forebyggelse af hvidvask og terrorisme og overtrædelser der skader unionens finansielle interesser)
2. Alvorlige overtrædelser af dansk lovgivning* og øvrige alvorlige forhold**

* Overtrædelser af straffeloven, lov om bogføring, skattelovgivning, tilsidesættelse af tavshedspligt eller lovbestemt handlepligt

** Chikane, seksuel chikane, alvorlige fejl eller uretmæssigheder forbundet med it-drift og styring af grov eller gentagen overtrædelser af interne forskrifter

Ikke omfattet af en whistleblowerordning

Oplysninger

- Oplysninger af bagatelagtig karakter
- De fleste oplysninger om whistleblowerens eget ansættelsesforhold

Håndtering af disse oplysninger

- Oplyse, at indberetningen falder uden for ordningen
- Vejlede om, hvor vedkommende i stedet kan henvende sig
- Mulighed for at videregive oplysningerne

Målgruppe

Obligatorisk

- Ansatte

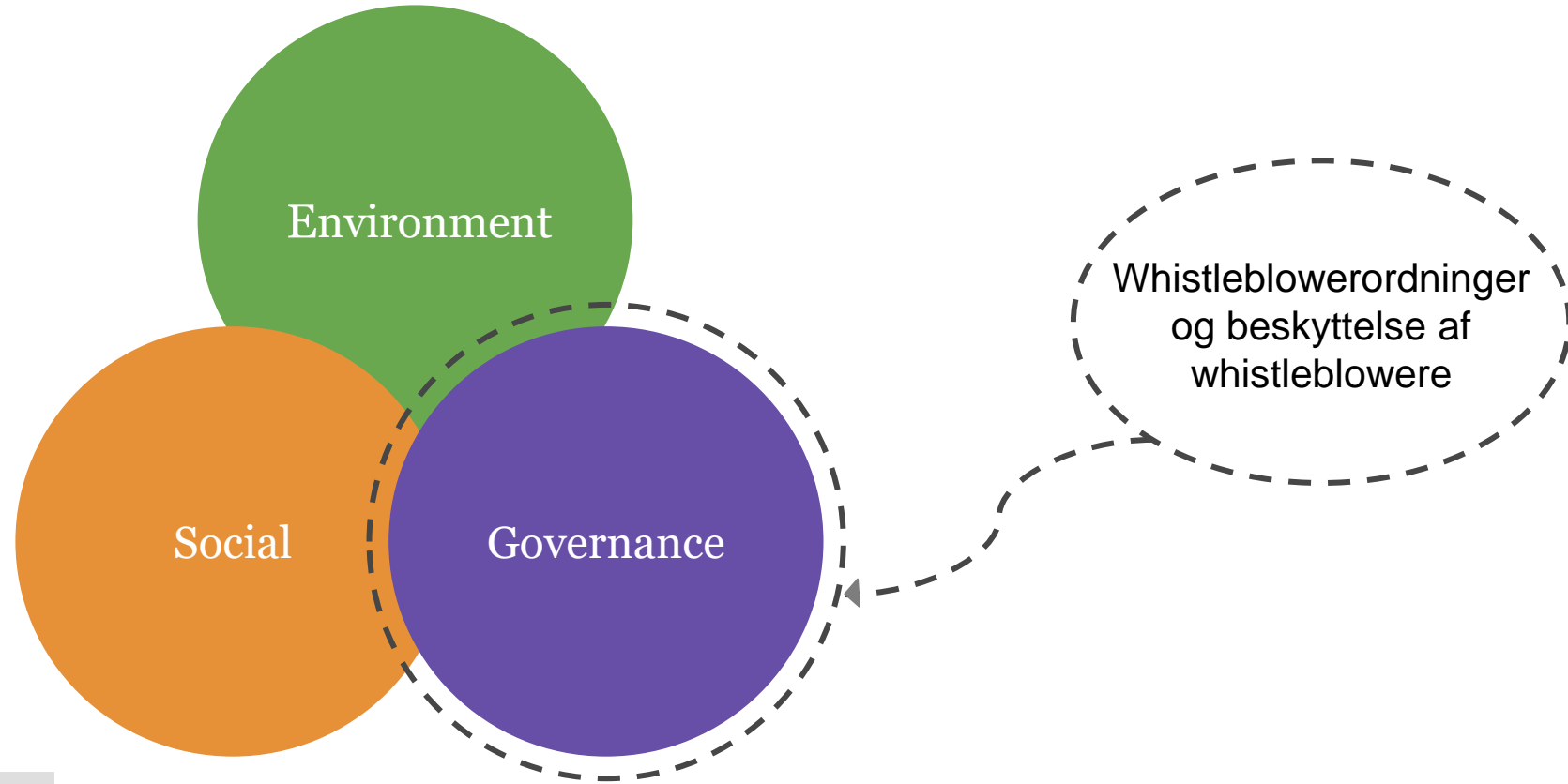
Valgfrit

Valgfrit om virksomheden vil stille ordningen til rådighed for en række personer, herunder:

- Selvstændigt erhvervsdrivende
- Aktionærer og medlemmer af direktionen, bestyrelsen, tilsynsrådet eller tilsvarende ledelsesorgan
- Frivillige
- Lønnede eller ulønnede praktikanter
- Personer, som arbejder med tilsyn og ledelse af kontrahenter, underleverandører og leverandører
- Tidligere ansatte

Der kan vælges andre personer, som dog ikke vil nyde samme beskyttelse som de ovenfor anførte.

Whistleblowerordningens placering i ESG



Overblik over ESG-krav og whistleblowerordninger



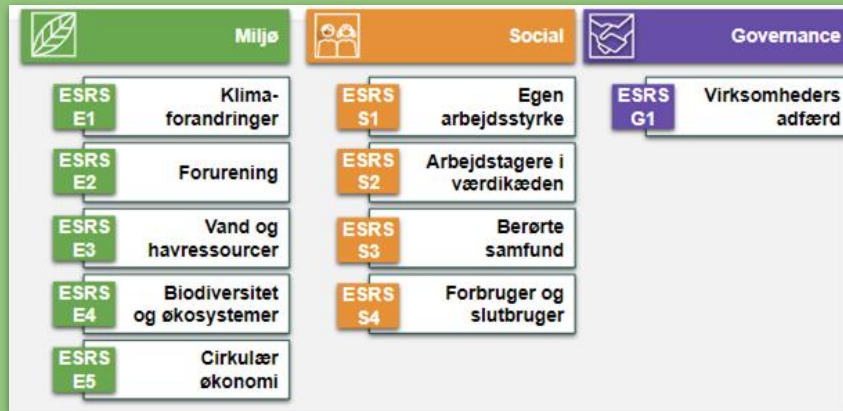
EU-landskabet

Den europæiske grønne pagt

CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive



ESRS European Sustainability Reporting Standards



Taksonomiforordningen og due diligence-direktivet (CS3D)



Øvrige:

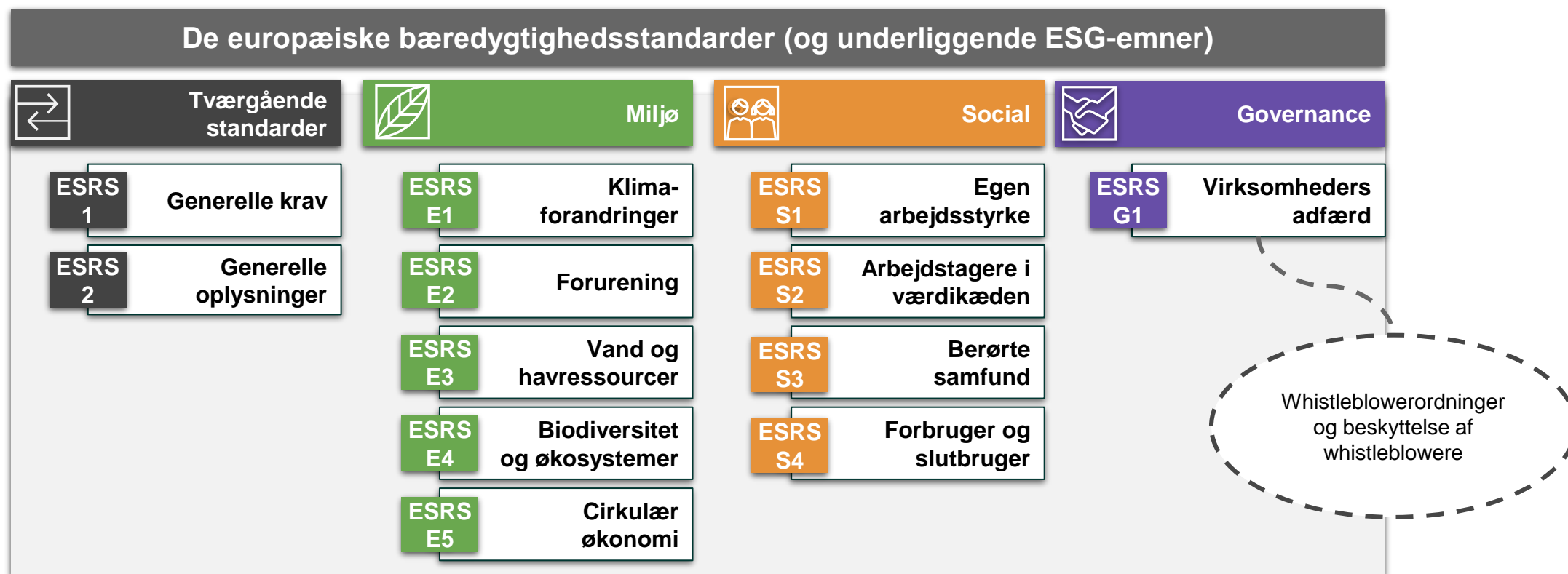
- EU-forordningen mod global skovrydning og skovforringelse (EUDR)
- Empowering Consumers Directive
- Green Claims Directive
- osv. osv.

Visionen

Direktivet

Standarden

De endelige bæredygtighedsstandarder (ESRS)



EFRAG's udkast til frivillige bæredygtighedsstandarder for SMV'er

EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) har sendt et udkast til **frivillige bæredygtighedsstandarder for SMV'er** i høring. Et endeligt udkast forventes at være klar i løbet af efteråret 2024.

Den frivillige standard er baseret på de omfattende ESRS'er, som selskaber, der er omfattet af CSRD, skal rapportere efter. Med den frivillige standard forsøger EFRAG at give SMV'er et mere simpelt rapporteringsværktøj, der tager hensyn til SMV'ers ressourcer på området, og som samtidig sikrer, at væsentlige bæredygtighedsoplysninger bliver rapporteret.



Business Partners Module

Disclosure BP 8 – Processes to monitor compliance and mechanisms to address violations

82. The undertaking shall disclose whether it has processes in place to monitor compliance with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, including the principles and rights set out in the International Bill of Human Rights and the eight fundamental conventions identified in the ILO Declaration or grievance/complaints handling mechanisms, to address violations of the above standards with regard to its **own workforce**.

or potential adverse human rights impacts. Examples of mechanisms used to report human rights violations include the provision of channels such as **grievance** procedures, general complaints and **whistleblower complaints** through which **employees** can raise concerns or file complaints related to human rights, including labour rights.

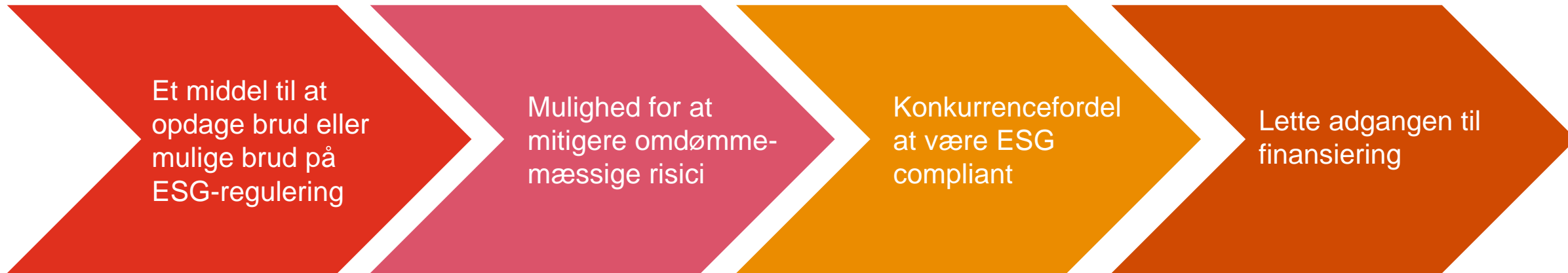
Disclosure BP 9 – Violations of OECD Guidelines for Multinational Enterprises or the UN Guiding Principles (including the principles and rights set out in the eight fundamental conventions of the ILO Declaration and the International Bill of Human Rights)

83. The undertaking shall disclose whether there have been any violations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work or the OECD Guidelines for Multinational Enterprises with regard to its **own workforce** during the reporting year.

ESG-fordele ved whistleblowerordninger



Forretningsmæssige fordele ved whistleblowerordninger i et ESG-perspektiv



Vi håber, at mindre virksomheder vil se oprettelsen af en whistleblowerordning som en mulighed for at få belyst emner, der ellers ikke ville se dagens lys. En sådan ordning fremmer god virksomhedsadfærd.

Birgitte Mogensen, tidligere formand for Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed i FSR

Håndtering af indberetninger fra whistleblowere

Det kan have betydning, om det er

- Juridisk afdeling
- HR-afdelingen
- Arbejdsmiljørepræsentanterne
- eller anden afdeling eller tredjepart,

der håndterer og screener indberetninger fra whistleblowere, fordi de enkelte afdelinger kan have forskellige tilgange til håndteringen.



Værdien i at tænke whistleblowerordningen bredere end loven



Fordele ved at behandle indberetninger, der ellers falder uden for loven



Indberetninger fra whistleblowere - erfaringer



Vi ser det som meget positivt, at medarbejdere og samarbejdspartnere viser os den tillid at rapportere om deres bekymringer, observationer eller uetisk adfærd. Antallet af whistleblower henvendelser er steget markant siden 2017 [...], hvilket vi ser om et tegn på tillid til funktionen og systemet, og det gør os i den sidste ende til en stærkere organisation

Mads Lønstrup, tidligere Chief Compliance Officer, Falck

Sagen om Boeing whistlebloweren

B B C

John Barnett: Boeing whistleblower 'hoped to change its culture', family says

The Washington Post
Democracy Dies in Darkness

TRANSPORTATION

Boeing whistleblower John Barnett found dead



CNN

Politics

SCOTUS

Congress

Facts First

2024 Elections

Forbes

Whistleblower testifies that Boeing ignored pleas to shut down 737 MAX production

BREAKING

Boeing Pleads Not Guilty In 737 Max Crash Fraud Case

PWC



Virksomhedsansvar og ledelsesansvar

Virksomheden kan risikere at ifalde et erstatningsansvar for brud på ESG relateret regulering.

Med vedtagelse af CSRD og CSDDD risikerer ledelsesmedlemmer også at ifalde et erstatningsansvar

Spørgsmål





Se eller gense afholdte webinarer om whistleblowerordninger:

www.pwc.dk/whistleblower

Tilmeld dig webinarer om ESG/sustainability på vores hjemmeside:

www.pwc.dk/sustainability



Tak for i dag!