



Et år med tillid og
optimisme

Årsrapport 2023-24

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab (PwC)
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44, 2900 Hellerup
Godkendt på generalforsamlingen den 28. september 2024
Dirigent: Karina Pöckel Arendt

Indhold

Ledelsesberetning

- 3 Forord
- 5 Indledning

Marked

- 11 Dansk erhvervsliv står stærkt i en tid med nye risici
- 11 Flere områder har krævet særligt fokus
- 15 Vi bruger vores rolle som videnhus til gavn for dansk erhvervsliv og vores omverden

Medarbejdere

- 17 Et attraktivt samspil: Markedssucces og et rart sted at være
- 18 Høj tiltrækningskraft og fastholdelse
- 18 Karriere og udvikling

Bæredygtighedsredegørelse

- 27 Samfundsansvar i PwC
- 34 Klima- og miljøforhold
- 42 Sociale forhold
- 46 Ledelsesforhold



Årsregnskab

- 52 Indledning

Noteoplysninger

- 59 Driftsaktiver og -forpligtelser
- 67 Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster
- 74 Øvrige oplysninger
- 77 Regnskabsgrundlag

Påtegninger og andre oplysninger

- 81 Ledelsespåtegning
- 81 Direktion
- 81 Bestyrelse
- 82 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 84 Den uafhængige revisors erklæring på Bæredygtighedsredegørelsen med begrænset sikkerhed
- 85 Selskabsoplysninger
- 86 Aktive kapitalejere



Et år med tillid og optimisme

Det er med stor glæde, at vi kan dele vores resultater fra et år, hvor den økonomiske optimisme så småt er vendt tilbage i både erhvervslivet og samfundet. Året har udviklet sig tilfredsstillende for PwC, hvor vores dedikerede medarbejdere og partnere har skabt en omsætningsvækst på 8 %.

Vi har fastholdt vores førende position inden for revision og andre compliance-relaterede ydelser samt ydelser inden for skat og juridisk rådgivning, og vi er taknemmelige for den tillid, vores kunder viser os. Særligt inden for revision og skatterådgivning har vi oplevet betydelig vækst, og vi evner at levere værdi til alle typer af virksomheder og organisationer. Samtidig har vi oprettholdt vores ledende position inden for M&A, selv i et nedadgående marked, og vi ser frem til at bidrage til opgaver indenfor den offentlige sektor, hvor vi er blevet tildelt alle rammeaftaler i en ny offentlig konsulentaftale. Vores mål er at bidrage med værdiskabende rådgivning inden for vigtige temaer, fra digitalisering og transformation til bæredygtighed og cybersikkerhed, og vi har haft fornøjelsen af at samarbejde med mange forskellige virksomheder om spændende projekter i løbet af året. Vi oplever, at kunderne sætter pris på vores både brede og dybe kompetencer, hvor vi leverer løsninger til netop deres specifikke behov.

PwC er en attraktiv arbejdsplads, og vi er nu 3.000 medarbejdere og partnere, hvilket er rekordhøjt. Vores medarbejdere oplever PwC som et rart sted at være med masser af udviklingsmuligheder. De værdsætter vores fokus på og resultater inden for udvikling, diversitet og trivsel, hvilket afspejles i vores høje medarbejdertilfredshed, hvor 89 % giver udtryk for, at de er stolte af at arbejde i PwC i vores årlige medarbejdertilfredshedsmåling.

Tillid er fundamentet for vores forretning, og vi er stolte af vores stærke image. Vores forretning bygger på tillid og kvalitet, og dette vil fortsat være kernen i alt, hvad vi gør.

Mogens Nørgaard Mogensen

Administrerende direktør og senior partner



Mogens Nørgaard Mogensen takker af, og Lars Baungaard træder til som administrerende direktør og senior partner

Efter mere end 38 år, heraf 13 år som administrerende direktør og senior partner, har Mogens Nørgaard Mogensen valgt at fratræde PwC.

På den baggrund blev der i december 2023 afholdt valg blandt PwC's ejerpartnere, hvor Lars Baungaard, partner og direktør, enstemmigt blev valgt som kommende administrerende direktør og senior partner efter Mogens Nørgaard Mogensen, når hans valgperiode udløber den 30. september 2024.

Lars Baungaard, der har været en del af PwC siden 1994, har været medlem af direktionen i 13 år, og er i dag COO. Derudover har Lars Baungaard været markedsleder for PwC fra 2011-2022 og kender dermed PwC's forretning og marked indgående.

Med det mangeårige gode og tætte samarbejde mellem Mogens Nørgaard Mogensen og Lars Baungaard, er der skabt et godt afsæt for den nye administrerende direktør og senior partner.



Indledning

Optimismen i relation til forventninger til vækst er begyndt at vende tilbage i samfundet og erhvervslivet, og samlet har året også udviklet sig tilfredsstillende for PwC, hvor medarbejdere og partnere i Danmark har bidraget til en vækst i omsætningen på 8 %.

Verden er fortsat præget af store geopolitiske udfordringer og deraf følgende usikkerhed – ikke mindst grundet konflikter og krig i Ukraine og Mellemøsten. Inflationen er på et lavt niveau, men vi oplever fortsat et økonomisk marked med makroøkonomisk volatilitet, herunder et renteniveau, der bl.a. påvirker markedet for transaktioner. PwC's seneste "Global M&A Industry Trends"-rapport viser dog indikationer på en opadgående kurve og optimisme hos markedsaktører. Som et supervalgår har 2024 desuden været præget af store politiske forandringer, der sætter kursen for fremtiden. Når kalenderåret er omme, har næsten halvdelen af verdens befolkning været ved stemmeurnerne i det største valgår i historien. Alt sammen er forhold, der påvirker erhvervsklimaet og dermed også PwC's forretning, og som vi arbejder på at finde løsninger på for os og vores kunder.

Førende position inden for tillids- og complianceagendaen

Vi har fortsat en særlig stærk og førende position inden for tillids- og complianceagendaen, og vores vækst er i høj grad drevet af øget omsætning fra revisionsydelse og andre compliance-relaterede ydelser samt ydelser inden for skat og juridisk rådgivning.

Vi er stolte af, at vi med en fokuseret og stærk markedsindsats gennem en årrække har formået at fastholde vores position som markedsleder inden for revision af C25-virksomhederne. Flere af de største børsnoterede virksomheder har i år valgt PwC som deres revisor, herunder ISS, NKT og Zealand Pharma, og vi er blevet genvalgt som revisor for Ørsted og Rockwool.

Markedsleder inden for revision af C25-virksomhederne



[Klik her og læs om samarbejdet med ISS Group](#)

ISS vælger PwC som ny koncernrevisor

"Vi valgte PwC på grund af den høje kvalitet, den teknologiske løsning og en stor forståelse for vores branche"

Mads Holm, Group CFO i ISS

Dansk biotek-virksomhed med vækstambitioner vælger PwC som ny revisionspartner

"PwC har stillet med et fagligt stærkt hold, og overgangen er gået ufattelig glat og over al forventning"

Henriette Wennicke, CFO i Zealand Pharma



[Klik her og læs om samarbejdet med Zealand Pharma](#)

C25-virksomheden NKT vælger PwC som ny revisionspartner

"En kompleks forretning som vores har brug for en revisor med et meget højt niveau af kompetence. For hvert forretningsområde er der bestemte regnskabsforhold, og man skal som revisor have viden og en rigtig god erfaring med sig fra andre kunder for at kunne mestre hele paletten."

Line Fandrup, CFO i NKT



[Klik her og læs om samarbejdet med NKT](#)



Fokus på mindre og mellemstore virksomheder



[Klik her og læs om samarbejdet med LNT](#)

PwC rådgiver LNT om miljø, bæredygtighed og ESG-rapportering

PwC hjælper LNT med deres årsregnskab og rådgiver om miljø, bæredygtighed og ESG-rapportering. "PwC har en god indsigt i netop vores branche, og rådgivningen overgår, hvad jeg ellers har oplevet."

Lars Torp, Direktør i LNT

Bang & Jensen Group sætter pris på PwC's globale netværk og mange forskellige kompetencer

"Vi sætter især pris på PwC's store brancheforståelse og evne til at stille de rigtige spørgsmål og komme med kompetente svar."

Dennis Jensen, CEO i Bang & Jensen Group



[Klik her og læs om samarbejdet med Bang & Jensen Group](#)



Vi har i løbet af året haft god succes med at styrke vores fokus på mindre og mellemstore virksomheder, hvor vi er til stede lokalt. Flere og flere mindre og mellemstore virksomheder vælger PwC som revisor eller udvider deres samarbejde med os. Det bestyrker os i, at vi tilbyder relevante services bl.a. inden for transformation, digitalisering, ESG, cyber, finansiering og bogføring. Vi er også blevet bekræftet i, at vores kunder har brug for en sparringspartner, der har en bred vifte af erhvervsrelevante kompetencer. Vi fastholder vores fokus på at kunne tilbyde både bredde og dybde i vores kompetencer, og vi har derfor fra slutningen af 2023 oprettet en ny afdeling, specialiseret i revision, bogføring og regnskab, på Sjælland med 200 medarbejdere på tværs af kontorerne i Ringsted, Hillerød og Hellerup. Samme setup tilbydes allerede fra vores kontorer i Jylland og på Fyn.

Vores kunder har desuden efterspurgt skatte- og erhvervsjuridisk rådgivning, hvilket har medført en betydelig vækst inden for disse områder. Uanset om det gælder beregning af moms og afgifter, virksomheds-skat, transfer pricing eller rådgivning om regler og retningslinjer inden for skat, værdsætter vores kunder i høj grad vores tilgang med at finde en samlet løsning, hvor vores skatterådgivere sørger for at involvere de rette specialister.



Flest transaktioner og fokus på transformation af udfordringer til løsninger

Vi fastholder vores position som markedsleder inden for M&A med flest transaktioner i Danmark. Vi har ligeledes gennem hele året oplevet stor aktivitet i den øvrige del af vores transaktionsforretning, såsom strategiudvikling for virksomheder med en M&A agenda, værdifastsættelse af virksomheder, target screening og exit-forberedelse.

Vi har fortsat vores strategiske fokus på transformationsagendaen, hvor vi bl.a. rådgiver vores kunder om at skabe værdi med cloud-teknologi, modernisering af it-systemer, data og processer. Vi hjælper med at etablere fremtidssikrede og effektive finansfunktioner, skabe transformation i det offentlige, rådgive om AI med udgangspunkt i en ansvarlig tilgang, styrke virksomhedens cybersikkerhed samt integrere bæredygtighed i virksomheder og organisationer. Områder, vi bl.a. har samarbejdet med Novo Nordisk, SDC, ATP og FLSmidth omkring.

Ny rammeaftale bekræfter PwC's position inden for den offentlige sektor

PwC vil gerne bidrage til store og vigtige samfundsagendaer som fx sundhed, EU&R¹ og forsvar. Derfor er vi også glade for, at vi er valgt som leverandør på alle rammeaftaler i en ny offentlig konsulentaftale, Statens og Kommunernes Indkøbsaftale, "SKI 17.11 Management Support". PwC er blandt tre konsulenthuse, der er udvalgt til en plads på alle seks delaftaler. Rammeaftalerne dækker fx over områder som strategi- og organisationsudvikling og rådgivning om den grønne omstilling.

Markedssucces, karriere- og udviklingsmuligheder og et rart sted at være

Stadig flere vælger PwC som karrierested og ønsker at være en del af vores markedssucces med mange karriere- og udviklingsmuligheder i et miljø, hvor det er rart at være. Vi er således igen i år et rekordhøjt antal medarbejdere og partnere på 3.000, der i et stærkt fællesskab ser det som sin fornemste opgave at bidrage til at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger ved brug af de kompetencer, der ligger inden for vores forretningsområder.

PwC's stadige og stigende attraktivitet ses også afspejlet i udviklingen på listen over de arbejdspladser i Danmark, som business-studerende allerhelst vil arbejde for. PwC går igen i år frem og sætter således ny rekord², hvilket vi ser som et udtryk for, at vores unikke position, der kobler succes i markedet med et stærkt fællesskab, hvor der er plads til individet og ambitiøse karrieredrømme, vinder mere og mere indpas blandt de unge studerende.

¹ Energy, utilities and resources

² Ifølge seneste måling fra Universum, en af verdens førende virksomheder inden for employer branding

Transformation af udfordringer til løsninger



[Klik her og læs om samarbejdet med SDC](#)

PwC assisterer SDC med ny skatteplatform:

"PwC kommer både med forretningsforståelse og teknisk forståelse, så jeg skal ikke først tale med en forretningsanalytiker og bagefter en it-udvikler. Lige præcis den kombination mener jeg, er noget af det, der gør, at vi lykkes med sådan nogle opgaver her."

Henriette Joost, afdelingsleder i SDC

Vi bidrager til store og vigtige samfundsagendaer

PwC-analyse for KL om, hvordan man kan styrke brugerstyring i danske kommuner og dermed øge samfundets robusthed:

"Vi tildelte opgaven til PwC, fordi vi gerne ville have sparring fra nogle fageksperter, som både havde kommunal erfaring og ekspertise inden for brugerstyring. Jeg synes, vi har fået et professionelt produkt, med anbefalinger, der også er meget handlingsorienterede."

Christian Christensen, programleder i KL



[Klik her og læs om samarbejdet med KL](#)



[Klik her og læs om samarbejdet med Argo](#)

ARGO får ny selskabsstruktur med bistand fra PwC

"Det har været en meget kompleks proces med mange interessenter. Vi har ni ejerkommuner, som alle sammen skulle bakke op om selskabsomdannelsen, og PwC har spillet en vigtig rolle som tovholder, der kunne bevare overblikket gennem hele processen."

Trine Lindegaard Holmberg, direktør, ARGO

Vores medarbejdere og partnere giver udtryk for, at de er stolte af at arbejde i PwC¹. Trivsel er meget vigtig for os, og vores fortsatte fokus på områder som ledelse, udvikling, feedback, inklusion, diversitet og wellbeing bidrager til en høj medarbejdertilfredshed².

Vi har i året også haft mulighed for at opleve, hvordan vores levende videnhus i Hellerup indbyder til samarbejde og nye relationer, ligesom det binder os og vores kultur i PwC endnu stærkere sammen ved at understøtte fællesskabet og skabe et rart sted at være for medarbejdere, partnere og kunder.

- 1 89 % i følge vores årlige undersøgelse af medarbejdertilfredsheden (GPS)
- 2 84 % i følge vores årlige undersøgelse af medarbejdertilfredsheden (GPS)



89 %

er stolte af at arbejde i PwC



3.000

rekordhøjt antal
medarbejdere
og partnere



Bedste placering
nogensinde
blandt business-
studerende i
Danmark



8 %

omsætningsvækst

En mulighed for at påvirke samfundet positivt

Hos PwC mener vi, at alle virksomheder kan være med til at gøre en forskel i arbejdet for en mere bæredygtig fremtid, hvilket vi også naturligt tager del i. Vi gør bl.a. en forskel på tre områder af vores bæredygtighedsstrategi; Mennesker, Miljø og Mindset. Som videnhus mener vi samtidig, at vi har et ansvar for at bringe vores ressourcer og kompetencer i anvendelse for at skabe et mere bæredygtigt mindset hos os selv og vores omverden for at påvirke adfærd, ligesom vi gennem vores rådgivning og tillidsskabende rapportering, herunder bæredygtighedserklæringer, er med til at understøtte virksomhederne i deres bæredygtige omstilling og troværdighed.

Vores fundament er tillid

Vi er glade for, at vi fortsat er blandt de førende i branchen, når det gælder vores image, og vores medarbejdere vurderes blandt de bedste i branchen¹. Vores imageposition er afgørende for os, da vores forretning bygger på tillid, troværdighed og kvalitet.

1 ifølge seneste Imageanalyse fra IFO - Institutet for Opinionsanalyse



Marked

- 11** Dansk erhvervsliv står stærkt i en tid med nye risici
- 11** Flere områder har krævet særligt fokus
- 15** Vi bruger vores rolle som videnhus til gavn for dansk erhvervsliv og vores omverden



Dansk erhvervsliv står stærkt i en tid med nye risici

Dansk erhvervsliv viser stor robusthed i en tid præget af global usikkerhed, makroøkonomisk volatilitet og store samfundsforandringer og er dermed medvirkende til, at aktiviteten i dansk økonomi er høj, beskæftigelsen udvikler sig positivt, samtidig med, at inflationen er tilbage på et lavt niveau.

Ifølge økonomer forventes aktiviteten i dansk økonomi og beskæftigelsen fortsat at ligge på et højt niveau i de kommende år. I Økonomisk Redegørelse fra Økonomiministeriet fra august 2024 vurderes BNP således at vokse med 1,9 pct. i 2024 og 2,2 pct. i 2025.

Tallene er med til at underbygge, at dansk erhvervsliv til stadighed formår at gribe nye muligheder og udvise handlekraft også i udfordrende tider. I PwC er vi taknemmelige for, at både det private erhvervsliv og den offentlige sektor vælger PwC til at bidrage med at styrke tilliden til information og data og at finde løsninger på de væsentlige problemstillinger, de står over for.

God udvikling på tværs af forretningsområder og markedssegmenter

Den positive udvikling inden for vores kerneforretningsområder dækker over en stærk og førende position inden for tillids- og compliance-agendaen. Vores vækst er primært drevet af øget omsætning fra revisionsydelser samt skatte- og juridisk rådgivning. Vi opretholder vores position som M&A-markedsleder i Danmark med flest transaktioner. Samtidig ser vi også nu effekten af tidligere års investeringer i at tilpasse vores konsulentforretning, og vores strategiske fokus har resulteret i, at flere førende virksomheder har valgt PwC som rådgiver. Det gælder fx i forhold til store udviklingsprojekter og rådgivning inden for AI, cybersikkerhed, bæredygtighed, digitalisering og rådgivning om en effektiv og fremtidssikret finansfunktion.

Flere områder har krævet særligt fokus

En række områder har budt på nye muligheder, men også udfordringer, risici, krav og forventninger. Det har krævet en særlig opmærksomhed fra alle virksomheder. Det gælder bl.a. brugen af AI, nye udfordringer i forhold til cybersikkerhed, fokus på bæredygtighed og at opfylde øgede lovkrav til compliance.

Bæredygtighed står højt på agendaen

Der er kommet endnu større fokus på bæredygtighed i dansk erhvervsliv. I PwC's nyeste Sustainability Survey fortæller seks ud af ti danske virksomheder, at de har bæredygtighed i top 3 over de vigtigste temaer de seneste 24 måneder.

Stærk position inden for revisionsydelser samt skatte- og juridisk rådgivning



[Klik her og læs om samarbejdet med Cellugy](#)

Dansk biotech-virksomhed lander millioninvestering med juridisk assistance fra PwC

“Det har givet stor værdi for os at have adgang til kompetent juridisk rådgivning fra starten. Og vi har haft stor glæde af det netværk, PwC har, og de mange forskellige fagligheder, der i øvrigt er til stede hos PwC Danmark.”

Isabel Álvarez-Martos, CEO i Cellugy

Chr. Olesen er revisionskunde hos PwC gennem fem årtier

“Relationen har ikke kun bibragt solid og kompetent revision. Den har også fungeret som løftestang til Chr. Olesens vækstambitioner.”

Mads Olesen, owner, group CEO, Chr. Olesen



[Klik her og læs om samarbejdet med Chr. Olesen Group](#)

M&A-markedsleder i Danmark



[Klik her og læs om samarbejdet med Nordlys/Telia](#)

Et af danmarkshistoriens største teleopkøb: PwC hjælper Norlys med køb af Telia Danmark

“Vores viden om det at drive et mobilfirma var relativt begrænset, og vi havde heller ikke den dybe tekniske indsigt, som er nødvendig. Vi har haft stort udbytte af at have nogle rådgivere med forståelse for, hvordan dette skal bygges op både teknisk og forretningsmæssigt.”

Lars Bertelsen, Vice President for M&A og Forretningsudvikling i Norlys

De største drivere for arbejdet med bæredygtighed er efterspørgsel fra kunder og investorer i forhold til at ændre måden, man driver virksomhed på, samt nye lovkrav til compliance, hvor Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) spiller en stor rolle. Direktivet introducerer helt nye og gennemgribende ændringer i virksomhedernes årsrapporter.

Overgangen til de nye rapporteringskrav er en vanskelig og omfattende opgave, men mange virksomheder er allerede langt med at tilpasse sig forandringerne. Otte ud af ti virksomheder forventer at ansætte flere medarbejdere med kompetencer inden for bæredygtighed i de kommende 24 måneder. Det er især kompetencer inden for bæredygtighedsdata og rapportering, som er efterspurgt, viser PwC's Sustainability Survey.

Bæredygtighed: Vi hjælper dansk erhvervsliv og det offentlige

Mere end bare compliance: COWI vender sin indsats inden for bæredygtighed til en konkurrencefordel

“Samarbejdet betyder, at vi får vigtige indsigter og vejledning til best practice, og det er meget værdifuldt for os at få adgang til den nyeste viden inden for dette felt.”

Natalie Shaverdian Riise-Knudsen, CFO i COWI



[Klik her og læs om samarbejdet med COWI](#)



[Klik her og læs om samarbejdet med Ørsted](#)

Nye krav til bæredygtighedsrapportering: PwC er revisor og sparringspartner for Ørsted

“Det har været af stor værdi for os at sparre med PwC for at få et større billede af, hvordan vi bedst muligt implementerer CSRD i praksis.”

Niels Strange Peulicke-Andersen, leder af ESG Reporting & Accounting i Group Finance hos Ørsted



I PwC hjælper vi dansk erhvervsliv og den offentlige sektor med deres arbejde med bæredygtighed – fra strategi til implementering. Året har i høj grad været præget af at understøtte danske virksomheder i at blive klar til de nye krav til rapportering, der trådte i kraft i januar i år. Lovgivningen påvirker ikke kun dem, der er omfattet af kravene, men en stor del af dansk erhvervsliv, da flere virksomheder mærker kravene indirekte – fx som leverandører til større virksomheder. Vores bidrag til effektiv, grundig og tillidsskabende rapportering er ikke kun til gavn for den enkelte virksomhed, men for vores fælles samfund.

Vi har foretaget investeringer inden for dette område og har opnået en stærk position blandt de klart førende rådgivere inden for bæredygtighedsområdet og har hjulpet mange virksomheder med bæredygtighedsarbejdet, fx Andel, COWI og LEGO Group. Blandt vores rådgivere har vi nogle af de førende eksperter på området, og vi har ansat endnu flere specialister i løbet af året. Vi har arbejdet målrettet med yderligere at uddanne vores egne medarbejdere i arbejdet med bæredygtighed. Den indsats, vi har leveret på området i år, betyder, at vi i PwC positioneres stadig stærkere inden for denne afgørende agenda. Vi har desuden bidraget med at stille vores viden og kompetencer til rådighed for virksomheder og det offentlige for at hjælpe dem på vej i forhold til den omfattende og komplekse opgave, de står over for med mange nye krav til bæredygtighed og ikke mindst rapportering på området. Dette har vi bl.a. gjort gennem

Sustainability Survey, webinarer om forskellige emner inden for bæredygtighed, konferencer, herunder Klimakonferencen, CFO'ens Agenda, hvor fokus var på ESG-rapportering, og et stort bæredygtigheds-event i Aarhus, forskellige udgivelser som CXO Magasinet om klima, CEO Survey og CEO-konference, hvor klima var et af hovedtemaerne. Vi har også understøttet danske virksomheder i at forstå CSRD-direktivet og de tilhørende ESRS-standarder ved bl.a. at lancere en CSRD-guide, som virksomheder kan bruge i deres rapporteringsarbejde. I tråd med dette har vi selv i PwC Danmark udarbejdet vores første dobbelte væsentlighedsanalyse som grundlag for vores ambition om at være CSRD-compliant fra 2025.

På forkant med ansvarlig brug af AI

Udviklingen inden for AI går stærkt, og teknologien rummer et enormt potentiale for at transformere virksomheder, måden at drive forretning på og ændre vores samfund fx inden for områder som sundhed, uddannelse og beskæftigelse. Men AI medfører også nye risici, etiske overvejelser og forretningsmæssige spørgsmål, som enhver virksomhed og samfundet må forholde sig til. En undersøgelse fra PwC viser, at syv ud af ti danskere er bekymrede for spredning af falske nyheder og propaganda som følge af AI, mens 68 % er bekymrede for kriminelle handlinger, såsom cyberangreb eller misbrug af data. Der er derfor behov for klare, fælles spilleregler, og et vigtigt skridt blev taget i arbejdet med at regulere brugen af AI, da Europa-Parlamentet den 13. marts 2024 vedtog AI Act (AI-forordningen). AI Act har til formål at sikre, at AI anvendes på en måde, der respekterer europæiske værdier og regler. Forordningen indeholder en række krav og forpligtelser, der skal overholdes af alle aktører i værdikæden, dvs. udbydere, brugere, importører, distributører, producenter mv. I PwC er vi i tæt dialog med virksomhederne om, hvordan de bedst forbereder sig på reguleringen og etablerer en ansvarlig tilgang til anvendelsen af AI. Desuden rådgiver vi om, hvordan virksomhederne får lagt den optimale plan for at komme i gang med AI og høster gevinsterne. Dette gør vi bl.a. ved at foretage en AI Readiness Assessment, så virksomhederne kan identificere potentiale, barrierer og risici på deres AI-rejse. Vi har i det hele taget positioneret os som rådgiver inden for ansvarlig brug af AI i løbet af året og har desuden stillet vores viden og kompetencer til rådighed. Vi har bl.a. inviteret kunder og relationer til en webinarække om AI og den forretningsmæssige betydning, udgivet en række analyser om AI og dedikeret en udgave af vores CXO Magasin specifikt til emnet. Herudover har PwC i 2024 indgået samarbejde med Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (VL) i forbindelse med VL Døgnet 2024. Under temaet "Kræver kunstig intelligens mere intelligent ledelse?" udarbejdede PwC og VL en ny analyse og belyste, hvordan virksomhedsledere bedst muligt griber den hastige udvikling an og udnytter det store potentiale i AI.

Harvey.

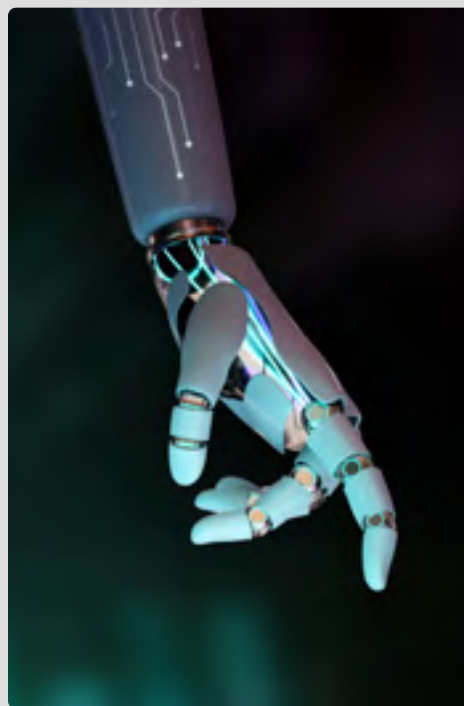
Accelereret brug af AI med Harvey: PwC's fremtidssikrede digitale assistent

I takt med at AI bliver en stadig vigtigere del af den måde, vi arbejder på i PwC, har vi i årets løb taget skridtet videre med en innovativ løsning: chatbotten Harvey. Harvey bygger på OpenAI's nyeste teknologier og er designet til at optimere og effektivisere vores rådgivning inden for både skat og jura.

Harvey fungerer som en avanceret GenAI-chatbot, der er specialiseret i juridisk sprog og komplekse skatteanalyser, og kan håndtere store mængder dokumenter hurtigt og effektivt. Værktøjet giver os mulighed for at optimere en bred vifte af opgaver – fra oversættelser og tekstudkast til dybdegående dataanalyser, referater af dokumenter, præcise udkast til juridiske memoer, analyser og sammenligninger af dokumenter samt forslag til forbedringer af kontrakter. Harvey assisterer også i omfattende analyser af skatteforhold og er desuden en stor fordel ved fx virksomhedshandler, når mange dokumenter skal analyseres, og tid er en kritisk faktor.

Vores specialister kvalitetstjekker fortsat alt indhold, der produceres af Harvey, og sikrer dermed, at vi altid leverer arbejde af højeste standard.

AI bliver også en vigtigere og vigtigere del af den måde, vi arbejder på i PwC, og af de løsninger, vi leverer digitalt. Vi har i løbet af året accelereret brugen af AI og klædt vores medarbejdere og partnere på til at bruge AI på en ansvarlig måde i deres dagligdag. Det gælder bl.a. chatbotten Harvey, pilotprojektet ChatPwC og Microsoft Copilot. Vi udvikler desuden udvalgte medarbejdere og partnere gennem udviklingsprogrammet Digital Accelerators, der skaber digitale rollemodeller og frontløbere, som kan inspirere både kolleger og kunder. Siden 2022 har vi haft 65 medarbejdere gennem Digital Accelerator-programmet, og vi har en ambition om at uddanne endnu flere i de kommende år. Alle vores medarbejdere kan desuden videndele og bruge løsninger fra vores videndelingsplatform Digital Lab og gå i dybden med forskellige digitale værktøjer samt få indsigt i AI gennem vores interne webinarer, der understøtter vores digitale opskilling.



Nye udfordringer i forhold til cybersikkerhed

Den hastige teknologiske udvikling medfører også nye spørgsmål i forhold til cybersikkerhed. Ifølge PwC Cybercrime Survey 2023 forventer syv ud af ti virksomheder at øge deres budget inden for cyber- og informationssikkerhed i det kommende år, hvoraf godt halvdelen vil øge budgettet med mere end 10 %.

I den offentlige sektor forventes den teknologiske udvikling desuden at få langt større betydning de kommende år. I en undersøgelse fra PwC fra maj 2024 forventer 71 % af de offentlige chefer således i høj eller meget høj grad, at den teknologiske udvikling, herunder AI, vil påvirke deres fokus og opgaver de næste tre år. Denne faktor topper listen foran fx "krav om effektivisering" og "mangel på arbejdskraft". Samtidig forventer seks ud af ti af de offentlige chefer, at AI allerede inden for 12 måneder vil øge effektiviteten i de offentlige services.

I PwC har vi i løbet af året bidraget til at styrke virksomheders cybersikkerhed og hjulpet med alt fra strategi til uddannelse, sikkerhedstest og indsigt i de mange nye lovkrav. Vi bidrager desuden med viden og indsigt gennem vores Cybercrime Survey samt forskellige arrangementer, herunder webinarerne for CFO'ens Cyberguide, Cloud-konferencerne, IAM-konference og mange øvrige events.

Stigende krav til compliance

Dansk erhvervsliv, herunder PwC, er i disse år stærkt påvirket af de stigende krav til compliance. Det er en omfattende og kompleks opgave at implementere nye direktiver inden for områder som cybersikkerhed, skatterapportering og bæredygtighed. Der bliver derudover stillet nye krav til virksomhedernes arbejde med at forhindre hvidvask. Det er en bunden og kompleks opgave, men også en mulighed, der giver indsigter, som kan være afgørende for virksomhedens fremtid. EU's nye AI-forordning, som er nævnt under afsnittet om AI, vil også påvirke alle virksomheders tilgang til og arbejde med AI. Den nye version af Net- og Informationssikkerheds-direktivet (NIS2), der skal være implementeret inden oktober 2024, skal sikre et højt cybersikkerhedsniveau med ensartede og genkendelige krav. Direktivet kommer til at øge kravene til virksomhedernes håndhævelse af reglerne og ensrette sanktionerne i hele EU. En stærkere og mere standardiseret tilgang til it-sikkerhed er også formålet med det europæiske rammeværk Digital Operational Resilience Act (DORA) rettet mod den finansielle sektor og udbydere af informations- og kommunikationsteknologi (IKT-tjenesteudbydere). Med DORA skal virksomhederne også demonstrere modstandsdygtighed i forbindelse med problemer vedrørende cybersikkerhed. Virksomhederne er desuden også nødt til at stille endnu skarpere på skatterapportering og forberede sig på de nye komplicerede internationale skatteregler (Pillar II) og EU-direktivet om offentlig land-for-land-rapportering, der har effekt fra 22. juni 2024.

Vi bruger vores rolle som videnhus til gavn for dansk erhvervsliv og vores omverden

Med vores rolle som videnhus ønsker vi at dele inspiration og indsigt, som kan bidrage til at løse væsentlige problemstillinger og styrke tilliden i samfundet. I løbet af året har vi inviteret til 283 konferencer, kåringer og webinarer, med næsten 22.000 deltagere og udgivet en lang række analyser – om alt fra AI til ESG og cybersikkerhed – samt udgivet fire udgaver af CXO Magasinet. Derudover er vi i kraft af vores partnerskab med Børsen Bæredygtig med til at accelerere den bæredygtige omstilling af virksomheder og samfund.

Glimt fra året: Vi deler viden om vigtige temaer



På CEO konferencen 2024 gav topledere deres bud på konkrete løsninger på generativ AI, grøn omstilling og transformation



Ledelse i polykriser, og hvad der kommer til at præge 2024, var temaet for Årets Erhvervsprofil 2024



CFO'ens Agenda 2024 satte fokus på bæredygtig omstilling og ESG-rapportering



Sustainability Survey undersøger dansk erhvervslivs arbejde med bæredygtighed



Cybercrime Survey sætter fokus på niveauet af cyber- og informationssikkerhed i dansk erhvervsliv og den offentlige sektor



Med "Ung privatøkonomi" bidrager vi med vores kompetencer til at øge den økonomiske forståelse blandt folkeskoleelever



Ved Årets Ejerleder 2024 hyldede vi Danmarks dygtigste ejerledere og uddelte en temapris på baggrund af årets tema: Ejerlederes digitale transformation

Ung privat økonomi

Vi har også bidraget med viden til gavn for vores omverden, ikke mindst børn og unge. Bl.a har over 1.400 elever siden 2019 fået viden om privatøkonomi og personligt lederskab gennem vores forløb Ung privatøkonomi. Vi har også i år besøgt flere skoler og bidraget med vores viden og kompetencer til at øge økonomisk forståelse og ansvarlighed. Vi har desuden lanceret et nyt karrierespil i år, der giver elever på skoler og uddannelsesinstitutioner indsigt i dagligdagen som revisor og inspiration til en karriere inden for økonomi, regnskab eller revision. På den måde håber vi også at kunne bidrage til den generelle udfordring med mangel på revisorer i samfundet.



Ved Klimakonferencen 2024 fik erhvervsledere indblik i aktuelle udfordringer, løsninger og tendenser inden for klima

PwC undersøger danskernes holdning til kunstig intelligens i ny AI-analyse



Medarbejdere

- 17** Et attraktivt samspil: markedssucces og et rart sted at være
- 18** Høj tiltrækningskraft og fastholdelse
- 18** Karriere og udvikling



Et attraktivt samspil: markedssucces og et rart sted at være

Vi har i løbet af året haft stor succes med at tiltrække nye medarbejdere og kompetencer i et marked, hvor der er kamp om talenterne. Samtidig har mange af vores dygtige medarbejdere og partnere valgt at fortsætte deres karriere, så vi nu er rekordmange ansatte. Vi er meget stolte af, at stadig flere finder PwC attraktiv som arbejdsplads og ønsker at være en del af vores markedssucces med de mange karrieremuligheder, der følger med, og samtidig et sted, der er rart at være. I år nåede vi vores højeste placering nogensinde på listen over mest attraktive arbejdspladser for business-studerende¹.

Vores medarbejdere og partnere er hjertede i PwC og afgørende for, at vi kan skabe løsninger for både erhvervslivet og samfundet, og det er vigtigt for os at skabe en arbejdsplads, hvor vores talenter trives og kan udvikle sig. Vi er meget glade for, at vi igen i år har en meget høj medarbejdertilfredshed. Vi arbejder målrettet med langsigtet ledelse, en stærk feedbackkultur samt diversitet, inklusion, fleksibilitet og well-being og kan tilbyde mange forskellige karriere- og udviklingsmuligheder og meget attraktive fysiske rammer, efter vi har taget vores nymoderniserede levende videnhus i brug. Fællesskabet er noget særligt i PwC, hvilket også blev fejret ved årets start, da vi samlede PwC'ere fra hele landet til PwC Purpose Day Festival i Gisselfeld Slotspark. En festival, der bød på koncerter med store artister og ikke mindst mulighed for at skabe endnu stærkere sammenhold på tværs af PwC.

¹ Ifølge seneste måling fra Universum, en af verdens førende virksomheder inden for employer branding.



Høj tiltrækningskraft og fastholdelse

Vi når i år et rekordhøjt antal medarbejdere og partnere i PwC på 3.000.

Vi har modtaget flere ansøgninger til vores graduate-programmer end nogensinde før med over 400 flere ansøgere end sidste år og med en kønsfordeling, der understøtter vores ønske om diversitet. En meget vigtig kilde til fastholdelse af graduates og rekruttering er vores interne netværk af studenter, PwC Students. Gennem faglige og sociale events bidrager PwC Students med udvikling, faglig inspiration og et stærkt netværk for PwC's studentermedhjælpere og inspirerer samtidig studerende på uddannelsesinstitutioner med aktuelle faglige emner som fx AI og indsigt i forskellige karrieremuligheder samt en række sociale arrangementer.

Flere specialiserede og internationale kompetencer

Vi er lykkedes med at tiltrække og udvikle nye specialiserede kompetencer. Det gælder bl.a. inden for vigtige strategiske områder som bæredygtighed, AI og cybersikkerhed. Vi er nu mere end 40 ansatte i vores juridiske afdeling, hvilket svarer til en fordobling i løbet af de seneste par år. Vi har desuden haft et særligt fokus på internationale rekrutteringer og tiltrækker i stigende grad internationale medarbejdere (læs mere fra side 20).



3.000

rekordhøjt antal
medarbejdere
og partnere



400

flere ansøgere til vores
graduate-programmer
end sidste år

Karriere og udvikling

Vi lægger vægt på at være et sted, der tilbyder mange forskellige karrieremuligheder og samtidig er et rart sted at være. Med fællesskabet i højsædet tilbyder vi mange programmer og forløb, hvor vores medarbejdere og partnere kan udvikle sig sammen med kolleger og ledere.

Endnu større og stærkere graduate-fællesskaber

Vi er meget stolte af, at vores graduate-stillinger for fjerde år i træk er kåret som de mest attraktive i Danmark blandt mere end 450 forskellige graduate-stillinger¹. Som noget nyt har vi i år samlet vores graduates på tværs af forretningsområder til en stor netværksdag, hvor workshops, diskussioner og indlæg gav grobund for nye indsigter, nye relationer og et stærkere fællesskab på tværs.

¹ PwC's graduate-stillinger er kåret til Danmarks mest attraktive af virksomheden Graduateships Danmarks største portal for graduate-programmer og entry-level-stillinger

Vi støtter vores medarbejdere og partnere i at opnå deres karrieredrømme

Vi tilbyder et bredt udvalg af udviklings- og karrieremuligheder og støtter vores medarbejdere og partnere i at opnå deres karrieredrømme. Det er vigtigt for os, at kompetencer og potentiale bliver anerkendt, og vi har de seneste år været dem i branchen, hvor flest tager næste skridt i karrieren til director og partner. I år har vi sagt tillykke til og fejret 42 nye partnere og directors.

Med vores Key Talent-programmer ønsker vi at inspirere vores medarbejdere og ledere med ny viden, som styrker deres kompetencer og forudsætninger for at lykkes i deres nuværende og fremtidige roller i PwC, så de kan gøre en positiv forskel for deres kunder og kolleger.

Vores medarbejdere bliver også anerkendt uden for PwC, og i år har vi flere kolleger, der er udvalgt til årets Talent 100-liste af Berlingske. De bliver anerkendt for at være med til at skabe løsninger for erhvervslivet og styrke tilliden i samfundet ved bl.a. at øge cybersikkerheden. Samtidig er de udvalgt for deres menneskelige kvaliteter som nærvær og integritet og for at gøre en stor forskel for kunder, relationer og kolleger.



I år har vi fejret og sagt tillykke til 42 nye partnere og directors



Antallet af tilmeldte til vores karrierenyhedsbrev er i år steget med

30 %



Mød vores medarbejdere



“For at nå hertil har det krævet stor opbakning fra mine ledere og mine kolleger”

- Eevaldas Kirilovas, hjælper virksomheder med at overholde den gældende skattelovgivning og er udvalgt til Talent 100

Mød Eevaldas



“Jeg kan ikke forestille mig noget andet sted, hvor jeg kunne have udviklet mig så meget på tre år, som jeg har gjort her i PwC”

- Felix Bozard, arbejder med at ruste virksomheder mod cyberangreb

Mød Felix



“Mine kolleger i PwC har understøttet mig, og jeg tror ikke, jeg ville være på Berlingskes Talent 100-liste uden dem”

- Mila Bahir rådgiver kunder i at navigere uden om cyberangreb

Mød Mila

“Jeg er vild med, at der er plads til alle her i PwC. Det er fantastisk at være en del af et team med så stor diversitet”

- Madhumitha Ganesan, er international skatterådgiver og bidrager til at styrke tilliden i samfundet ved at skabe troværdighed omkring tallene



Mød Madhu



“Mit arbejde bidrager til at skabe troværdighed til virksomhedernes rapportering. Det er det, der motiverer mig allermost i mit arbejde – at jeg kan bidrage til større gennemsigtighed over for resten af samfundet”

- Jasmin Serrano, arbejder med bæredygtighedsrapportering for nogle af Danmarks største virksomheder

Mød Jasmin

De bedste karrieremuligheder inden for revision

Med vores markedssucces inden for revision kan vi tilbyde et hav af karrieremuligheder, og med 23 nye statsautoriserede revisorer fra PwC, er vi igen i år dem i branchen, der uddanner flest. Uddannelsen kræver dedikation og engagement, og med titlen som statsautoriseret revisor følger en vigtig rolle i samfundet ved at styrke tilliden som offentlighedens tillidsrepræsentanter. Samtidig er vores nye statsautoriserede revisorer en stor inspirationskilde for dem, der følger samme uddannelsesvej.

Vi har i år haft en meget høj søgning til vores stillinger som trainees og graduates inden for revision, med 57 % flere ansøgere end sidste år. Flere af ansøgerne vælger allerede at søge en karriere i PwC i starten af deres andet år på kandidatuddannelsen, længe inden de bliver færdige med deres studie.



Vi udvikler gode ledere

God ledelse har betydning for motivation, engagement og trivsel blandt vores medarbejdere og partnere. Derfor har træning af vores ledere igen i år været en prioritet. Vores ledere har bl.a. fået træning i psykologisk tryghed, unconscious bias og wellbeing.

Vi ønsker en kontinuerlig udvikling af vores medarbejdere og partners lederkompetencer, og vores årlige proces for ledelsesfeedback er meget værdifuld i den sammenhæng. I løbet af marts 2024 er alle PwC's managers, senior managers, directors og partnere blevet opfordret til at indhente feedback specifikt på deres ledelsesadfærd. I perioden blev der afgivet ikke mindre end 6.045 feedbackbesvarelser (5.436 feedbackbesvarelser i FY23) fordelt på 1.069 ledere. Hver leder har i gennemsnit modtaget 5,7 feedbackbesvarelser (5,1 feedbackbesvarelser i FY23), hvilket ligeledes er en stigning. Vi har også lagt ekstra vægt på inklusion, og vores people- og talentansvarlige har fået yderligere træning i netop dette.

En arbejdsplads med trivsel og plads til at være sig selv

Diversitet og inklusion har gennem flere år været en strategisk prioritet i PwC. Det har det, fordi vi ved, at når mennesker med forskellige baggrunde og med forskellige synspunkter arbejder sammen, skaber vi større værdi – ikke blot for hinanden og for PwC, men også for vores kunder og for samfundet. Det er et arbejde, som naturligvis pågår, men hvor vi hvert år kan se, at vi flytter os i en positiv retning. Vi er bl.a. glade for, at vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at hele 87 % oplever, at de kan være sig selv, når de er på arbejde.

Flere nationaliteter og bedre fastholdelse

Med målsætningen om at være en inkluderende virksomhed, er vi glade for at se en positiv udvikling i antallet af forskellige nationaliteter i PwC. Vi har i år 60 forskellige nationaliteter ansat – en positiv fremgang på over 40 % sammenlignet med sidste år. Men endnu vigtigere ser vi, at vores internationale medarbejdere i højere grad vælger at fortsætte og udvikle deres karriere hos os. Noget som vi har gjort en aktiv indsats for ved bl.a. at gøre hele vores kultur- og onboardingforløb for internationale medarbejdere



60

forskellige
nationaliteter
(42 sidste år)



6.045

feedbackbesvarelser
er givet til vores ledere

Kasper Ladekjær kan nu kalde sig statsautoriseret revisor

“Der er plads til alle – ligesom der blev skabt plads til mit personlige udviklingsbehov.”

- Kasper Ladekjær er en af PwC's 23 nye statsautoriserede revisorer. Med sin nye titel er Kasper med til at styrke tilliden i samfundet, når han sammen med sine kolleger løser opgaver for hele det private erhvervsliv og det offentlige.

Med Kasper



57 %

flere ansøgere end
sidste år til vores
stillinger som trainees
og graduates inden for
revision

til en bedre helhedsoplevelse. Vi har bl.a. lagt vægt på fælles sprogundervisning og understøttet et inkluderende miljø, hvor der er plads til initiativer som fx middag i forbindelse med markering af kulturelle og religiøse højtider eller netværk for internationale medarbejdere.

Plads til det hele menneske

Ud over nationalitet arbejder vi også målrettet med at skabe en balanceret kønsfordeling (læs mere om måltal på side 42-43). Et konkret tiltag, som understøtter målene om større kønsbalance, er vores FamilieLiv-pakke. Vi ser bl.a., at vores tiltag om at fordoble betalt orlov fra 12 til 24 uger for fædre har resulteret i, at mænd i PwC nu i gennemsnit tager 12,5 ugers barsel sammenlignet med ca. 7,7 uger i gennemsnit, før tiltaget blev indført. Andre tiltag, som også understøtter, at vores medarbejdere og partnere kan have et balanceret familieliv, er, at de har tre dages betalte barn-syg-dage. Derudover har PwC'ere, som vender tilbage fra orlov, mulighed for at være på nedsat tid med fuld løn en måned inden for det første år, efter de vender tilbage fra orlov. Og netop tilbagevenden fra orlov er noget, vi er opmærksomme på, kræver en særlig indsats. Derfor træner vi også vores ledere, som har medarbejdere, der er eller skal på orlov, så vi sikrer den bedst mulige oplevelse – både i forhold til at tage på orlov, være på orlov og ikke mindst vende tilbage efter at have været væk fra arbejdspladsen i en længere periode.

Vi stiller også barselmentorforløb til rådighed og giver vores medarbejdere og partnere mulighed for at blive medlem af barselnetværket "Inspired Beyond Babies". I året, der er gået, har PwC desuden dannet rammen for to events for barslende og deres babyer i Hellerup og Aarhus.

I PwC understøtter vi videndeling, der fremmer diversitet og inklusion

Udfordringerne inden for diversitet, ligebehandling og inklusion er en samfundsudfordring, der kræver fælles indsatser. Derfor var vi i PwC for fjerde gang strategisk partner på Womenomics, der er en stor diversitets- og inklusionskonference, som Above & Beyond Group står bag. Internationale eksperter, ledere, erhvervsfolk og rollemønstre var samlet, og det blev understreget af flere talere, at en inkluderende kultur stiller virksomheder stærkere – med bedre resultater og bedre evne til at tiltrække talenter.



PwC er for fjerde gang strategisk partner på Womenomics, en stor diversitets- og inklusionskonference arrangeret af Above & Beyond Group



Vi tilbyder barselmentorforløb og barselnetværket "Inspired Beyond Babies" og har holdt to events for barslende og deres babyer i Hellerup og Aarhus

En fleksibel arbejdsplads, som understøtter balance

Det er vores engagerede medarbejdere og partnere, der gør PwC til PwC. Derfor er det også afgørende, at vi passer på hinanden i hverdagen, og det gør vi bl.a. ved at vægte nærværende ledelse højt.

Vi ønsker at skabe de mest udviklende og fleksible rammer for alle, der gør karriere hos os, og vi er derfor også glade for at se, at vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse igen i år viser, at fleksibilitet ikke blot er noget, vi ønsker, men også noget, vores medarbejdere og partnere oplever i hverdagen. Ni ud af ti medarbejdere svarer, at de oplever tillid til anvendelse af fleksibilitet uden at gå på kompromis med kvaliteten af deres arbejde. De fleksible rammer understøtter, at den enkelte PwC'er kan have en hverdag i balance. Noget vi også arbejder for gennem vores wellbeing-initiativer, som tæller alt fra støttepuljer til lokale medarbejderdrevne initiativer, mulighed for brug af familierådgivere og coaches gennem vores sundhedssikring, fysisk og social aktivitet gennem fx "Vi cykler til arbejde" og "DHL Stafetten" samt tilbud til vores medarbejdere og partnere om at deltage i webinarrækken "Recharge". Webinarer, som giver gode redskaber og viden om energi i hverdagen, hvordan man holder sin hjerne skarp, power breaks, søvn og meget andet. Alt sammen noget, der kan understøtte en god balance i hverdagen.



89 %

af vores medarbejdere svarer, at de oplever tillid til anvendelse af fleksibilitet uden at gå på kompromis med kvaliteten af deres arbejde



De fleksible rammer, understøttet af vores wellbeing-initiativer, hjælper PwC'ere med at opnå balance i hverdagen



Vi har deltaget i "Vi cykler til arbejde", "DHL Stafetten" og afholdt webinarrækken "Recharge"

Finansielle hoved- og nøgletal

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Resultat					
Nettoomsætning	3.674.372	3.413.884	3.384.331	3.208.353	3.127.482
Resultat af primær drift	197.270	193.976	175.876	143.484	128.762
Resultat af fortsættende aktivitet	142.153	150.898	131.025	104.910	97.727
Årets resultat	142.153	142.022	270.524	109.468	97.727
Årets totalindkomst	142.153	142.022	270.524	109.468	97.727
Balance					
Investeret kapital	896.527	1.043.844	975.419	796.020	297.646
- Årets investeringer i materielle aktiver	55.434	167.804	105.428	69.520	24.279
Egenkapital	738.067	737.977	675.525	640.821	512.746
Langfristede ansvarlige lån	607.711	568.323	484.988	350.375	473.392
Kapitalejernes samlede investering og udlån	1.996.044	1.872.055	1.879.453	1.716.803	1.494.494
Balancesum	3.549.708	3.240.509	3.345.242	3.000.741	2.928.609
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	176.375	82.682	212.669	-7.788	477.623
Investeringsaktivitet	113.330	-30.352	-196.453	-41.920	63.147
Finansieringsaktivitet	-73.860	-212.827	-167.195	-89.314	-1.153
Finansielle nøgletal					
Omsætningsvækst	8%	1%	5%	7%	8%
Soliditetsgrad	21%	23%	20%	21%	18%
Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån	38%	40%	35%	33%	34%
Antal ansatte i alt, inklusive partnere, ultimo	3.000	2.836	2.621	2.497	2.397

For definitioner, se note 5.2

Der er jf. beskrivelsen i note 4.7 ikke foretaget tilpasning af sammenligningstal for 2019/20 i forbindelse med opgørelse af "Resultat af fortsættende virksomhed".

ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Miljøforhold (E)						
Scope 1, direkte udledninger	tCO ₂ e	42	70	88	86	155
Scope 2*, indirekte udledninger	tCO ₂ e	141	181	187	828	1459
Scope 3 – forretningsrejser	tCO ₂ e	2.711	2.712	1.428	607	2.298
Samlet CO₂e, under vores Net Zero-forpligtelse	tCO ₂ e	2.894	2.963	1.703	1.521	3.912
Scope 3 – indkøbte varer og tjenesteydelser samt affald	tCO ₂ e	1.398	1.717	2.296	340	233
Scope 3 – medarbejderpendling	tCO ₂ e	1.858	-	-	-	-
Rapporterede CO₂e-udledninger, markedsbaseret	tCO ₂ e	6.150	4.680	3.999	1.861	4.145
Indkøbt CO ₂ e-bidrag	tCO ₂ e	6.150	4.582	2.931	1.460	-
Energiforbrug (fjernvarme, naturgas, el)	MWh	6.612	7.689	8.553	7.415	7.330
Sociale forhold (S)						
Antal partnere, ultimo	antal	242	217	199	204	204
Antal statsautoriserede revisorer, ultimo	antal	238	226	219	218	224
Kønsdiversitet, øverste daglige ledelse	M/K, %	67/33	70/30	-	-	-
Kønsdiversitet, udvidede daglige ledelse	M/K, %	72/28	75/25	77/23	78/22	79/21
Kønsdiversitet, medarbejdere inklusive partnere	M/K, %	59/41	60/40	61/39	62/38	60/40
Medarbejdertilfredshed	%	84	85	85	80	-
Medarbejderomsætningshastighed	%	19	24	24	29	21
Ledelsesforhold (G)						
Kønsdiversitet i bestyrelsen	M/K, %	67/33	67/33	86/14	75/25	75/25
PwC-bidrag til skattebetaling	DKK mia.	1,4	1,2	1,2	1,1	1,1
ESG-nøgletal						
CO ₂ e-emission pr. FTE*	Kg	2,40	1,93	1,75	0,87	1,90
CO ₂ e-emission ift. nettoomsætning	Kg/DKK 1000	1,67	1,37	1,18	0,58	1,33
Energiforbrug pr. FTE*	MWh	2,6	3,2	3,7	3,5	3,4
Andel grøn strøm**	%	100	100	100	48	-
Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer	%	56	59	59	58	59

*Markedsbaseret

CO₂e-beregninger for fjernvarme er præciseret grundet et forbedret datagrundlag, hvilket har medført en nedjustering af Scope 2-data fra 2019/20 og frem. Stigningen i CO₂e emission pr. FTE og nettoomsætning skyldes, at vi har medtaget CO₂ udledning på medarbejderpendling i år

** Produceret på vedvarende energikilder fra certificerede anlæg

MWh = Megawatt-timer

Regnskabsberetning

I 2023/24 har PwC i samarbejde mellem det globale netværk og ansatte i Danmark haft en tilfredsstillende udvikling med en omsætning på 3,7 mia., hvilket er en fremgang på 260 mio. svarende til en rapporteret vækst på 8 %. Tager vi udelukkende udgangspunkt i vores medarbejdere og partnere ansat i Danmark har de ligeledes leveret en vækst på 8 % drevet af udviklingen i vores kerneforretningsområder.

Vores vækst er drevet af øget omsætning både fra revisions- og rådgivningsydelser. Vi har fortsat formået at fastholde vores førende position som markedsleder både inden for revision og på vores transaktionsområder.

Vi kan i år begynde at se effekten af det foregående års tilpasninger og investeringer i at udvikle vores konsulentforretning, hvor vi har et strategisk fokus på den samlede transformationsagenda. Vores kompetencefokus er fortsat tydeligt rettet mod ydelser, som vores kunder fra det private erhvervsliv og den offentlige sektor efterspørger.

Ved indgangen til regnskabsåret havde vi en optimistisk forventning om at styrke vores position inden for vores kerneområder. Vi forventede et år, der fortsat ville være påvirket af betydelig usikkerhed som følge af ikke mindst den geopolitiske situation og forventede dermed en vækst, der lå på niveau med det, vi så sidste år. Vi er derfor tilfredse med årets udvikling, hvor vi har haft fremgang på vores kerneområder og således opnået en samlet vækst i ydelser fra underleverandører og vores internationale netværk på 8 %. Vi har derfor overgået vores forventninger til kerneforretningen inden for revision, skat og rådgivning om virksomhedshandler, mens vi fortsætter med at investere i andre områder for at fremme fremtidig vækst og hjælpe vores kunder med at transformere til en mere bæredygtig og digital forretning. På denne baggrund betragter ledelsen årets resultat og den organiske vækst på 8 %, som vores medarbejdere har leveret, som meget tilfredsstillende.

PwC er et partnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens kapitalejere, som også er aktivt involveret i at betjene vores kunder. Vederlag og overskudsfordeling til kapitalejere indgår i al væsentlighed også som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere.



8 %

omsætningsvækst



Årets resultat

Resultat af primær drift, efter vederlag til kapitalejere, udgør DKK 197 mio., DKK 3 mio. bedre end sidste år. Resultatet af den fortsættende drift er påvirket af øgede finansielle omkostninger, hvorfor resultatet er DKK 9 mio. lavere end sidste år. Årets resultat, som udgør DKK 142 mio., er på niveau med vores forventninger og anses som tilfredsstillende.

Finansiering og kapitalberedskab

Egenkapitalen pr. 30. juni 2024 udgør DKK 738 mio. ud af en samlet balancesum på DKK 3.550 mio., hvilket svarer til en soliditetsgrad på 21 % mod 23 % sidste år.

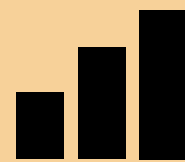
Ud over indskudt kapital stiller kapitalejerne likviditet til rådighed for PwC gennem ansvarlig lånekapital og andre udlån. Den samlede investering fra kapitalejerne, inklusive egenkapital, ansvarlig lånekapital og andre mellemværender, udgør i alt DKK 1.996 mio. pr. 30. juni 2024, hvilket svarer til 56 % (58 % pr. 30. juni 2023) af den samlede balancesum. Soliditetsgraden, inklusive langfristede ansvarlige lån, udgør 38 % mod 40 % sidste år.



Forventet udvikling

Med afsæt i vores formål og stærke fundament forventer ledelsen at styrke vores position i 2024/25, særligt inden for vores kerneområder, såsom revision- og skatterådgivning samt øvrig rådgivning i relation til bæredygtighed og compliance. Vi forudser et år, der fortsat vil være præget af betydelig usikkerhed på grund af den geopolitiske situation og makroøkonomiske forhold. På trods af disse udfordringer forventer vi, at vores medarbejdere og partnere vil levere en omsætningsvækst og et resultat på niveau med 2023/24.

Vores revisionsforretning er i disse år fortsat påvirket af de lovpligtige rotationskrav indført af EU, der i Danmark betyder, at et revisionsfirma maksimalt kan revidere den samme virksomhed i 20 år (10 + 10), såfremt der er tale om en virksomhed af interesse for offentligheden. Efter denne periode skal virksomheden skifte til et andet revisionsfirma. Det vil naturligvis påvirke væksten i vores revisionsforretning de kommende år, men vi har samtidig formået at vinde revisionen på flere store selskaber, ligesom det giver nye muligheder for, at vi kan rådgive og samarbejde med vores kunder om andre relevante problemstillinger. Derudover har PwC valgt at fokusere yderligere på at hjælpe mindre og mellemstore virksomheder bl.a. ved at fastholde vores brede repræsentation i alle dele af Danmark.



21 %

soliditetsgrad
(2023: 23 %)



Forretningsmæssige risici

Ud over at erhvervslivets konjunkturer har en betydelig indflydelse på vores forretningsmæssige forhold, er PwC's primære driftsrisiko forbundet med vores evne til at opretholde en stærk position inden for alle de ydelser, vi tilbyder, og i alle de markedssegmenter, vi servicerer. Dette kræver, at vi fortsætter med at være markedsvendte med en relationsdrevet og fokuseret tilgang, der bygger på en stærk kultur, tillid og høj kvalitet, samt at vi kontinuerligt udvikler os i takt med tiden og sammen med vores kunder. Derfor er det afgørende, at vi fortsat er i stand til at tiltrække, udvikle og fastholde branchens dygtigste medarbejdere, der er hele fundamentet for vores udvikling og stærke markedsposition.

Finansielle risici

PwC er, som følge af vores stærke soliditet og finansielle kapitalberedskab, kun eksponeret i begrænset omfang over for ændringer i renteniveauet. Fakturering sker fortrinsvist i DKK og i mindre omfang i USD og EUR, mens omkostninger til PwC's globale netværk afregnes i USD og EUR. PwC har derfor en valutarisiko i forhold til udsving i USD, hvor vi løbende vurderer behovet for afdækning gennem finansielle instrumenter. Kreditrisici knytter sig primært til igangværende arbejder og tilgodehavender hos kunder. Kreditrisici mitigeres gennem risikospredning som følge af et højt antal kunder inden for mange industrier samt en politik, der medfører løbende kreditvurdering af større kundemellemværender. Den geopolitiske og økonomiske situation fastholder fortsat forøget kreditrisiko, hvilket er afspejlet i ledelsens regnskabsmæssige skøn.

Bæredygtighedsredegørelse

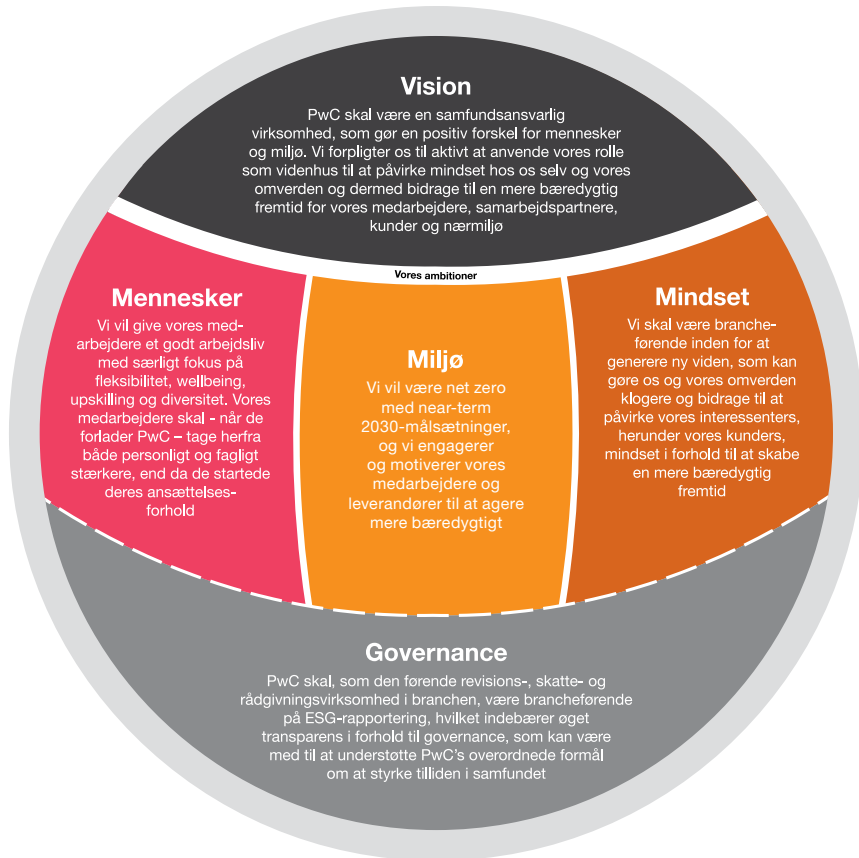
- 27** Samfundsansvar i PwC
- 34** Klima- og miljøforhold
- 42** Sociale forhold
- 46** Ledelsesforhold



Samfundsansvar i PwC

I PwC tror vi på, at virksomheder kan præge udviklingen i en mere bæredygtig retning og påvirke samfundet positivt. Vi ønsker at tage del i dette ved at gøre en forskel for mennesker og miljø. Vi arbejder med tre fokusområder; Mennesker, Miljø og Mindset, som vi eksekverer målrettet på ved løbende at igangsætte initiativer, som understøtter, at vi tager et ansvar.

Du kan læse mere om vores fokusområder [her](#)



Vores forretning er drevet af mennesker, og vi har en ambition om, at vores medarbejdere og partnere har et godt arbejdsliv, hvor fleksibilitet, wellbeing, diversitet og løbende kompetenceudvikling indgår som en naturlig del. Det betyder, at vi er en inkluderende arbejdsplads, der arbejder for, at vores medarbejdere trives og udvikler sig, og at de kan opnå den rette balance mellem arbejdsliv og privatliv. Vi ønsker desuden at reducere vores CO₂-aftryk og har derfor forpligtet os til at være net zero med 2030-målsætninger (se vores målsætninger på [side 34](#)). Desuden bruger vi vores rolle som videnhus til at påvirke mindsettet hos os selv og vores omverden. Ved at dele viden om seneste trends, udfordringer og muligheder bidrager vi til en mere bæredygtig fremtid for vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og nærmiljø. Endelig sikrer vi, at vi driver vores forretning i overensstemmelse med, hvad der anses for at være god forretnings-skik og rapporterer transparent om dette.

Vores bæredygtighedsredegørelse – en introduktion

I vores arbejde med at sikre en transparent og troværdig rapportering af vores arbejde med samfundsansvar, står vi over for EU's nye direktiv om virksomheders bæredygtighedsrapportering (CSRD) og de tilhørende europæiske rapporteringsstandarder (ESRS). Direktivet er trådt i kraft for store børsnoterede virksomheder samt store statslige aktieselskaber i klasse D i 2024. I det kommende år vil det berøre andre store virksomheder i regnskabsklasse store C og virksomheder i regnskabsklasse D, herunder PwC, der er forpligtet til at rapportere fra det regnskabsår, der starter den 1. januar 2025. Fra 2026 vil små og mellemstore børsnoterede virksomheder også være omfattet (regler for regnskabsaflæggelse er endnu ikke kendte). I PwC Danmark har vi en ambition om, at vi rapporterer i overensstemmelse med CSRD allerede fra regnskabsåret 2024/25. Med ambitionen går vi foran og forventer at rapportere i overensstemmelse med den nye lovgivning et år før, vi er forpligtet hertil. Vi har derfor også allerede nu (2023/24) påbegyndt de vigtige forberedelser. Vi er i første fase med vores dobbelte væsentlighedsanalyse, som skal sikre, at vores bæredygtighedsredegørelse fokuserer på de områder, der er væsentlige for os og vores omverden inden for miljø- og klimaforhold (E), sociale forhold (S) og ledelsesforhold (G). Vores dobbelte væsentlighedsanalyse er ikke statisk, og vi vil løbende modne analysen med involvering af interessenter, eksperter og underbyggende data.

Baseret på de foreløbige resultater af vores første dobbelte væsentlighedsanalyse har vi i år implementeret den grundlæggende struktur fra ESRS-standarderne i vores bæredygtighedsredegørelse samt inkluderet

de første nye datapunkter for at tage hul på implementeringen af ESRS-standarderne. Under klima- og miljøforhold har vi i 2023/24 inkluderet medarbejderpendling samt udledning fra hjemmearbejde (begge scope 3, kategori 7). Under vores sociale forhold har vi i 2023/24 inkluderet tre nye nøgletal; data på barsel afholdt af mænd (gns. antal uger), lønforskel mellem køn samt data på sygefravær blandt vores medarbejdere. Desuden har vi valgt ikke længere at inkludere data i relation til vores vand- og affaldsforbrug samt tal, der relaterer sig til vores initiativ "Ung privatøkonomi".

Selvom vi har gennemført vores første dobbelte væsentlighedsanalyse, er der stadig flere udeståender, som skal håndteres, før vores rapportering kan anses for at være i overensstemmelse med den nye lovgivning. Vi vil i det kommende regnskabsår arbejde videre med at afdække rapporteringskravene, tilføje udestående datapunkter og tilpasse vores rapportering yderligere i henhold til den nye lovgivning.

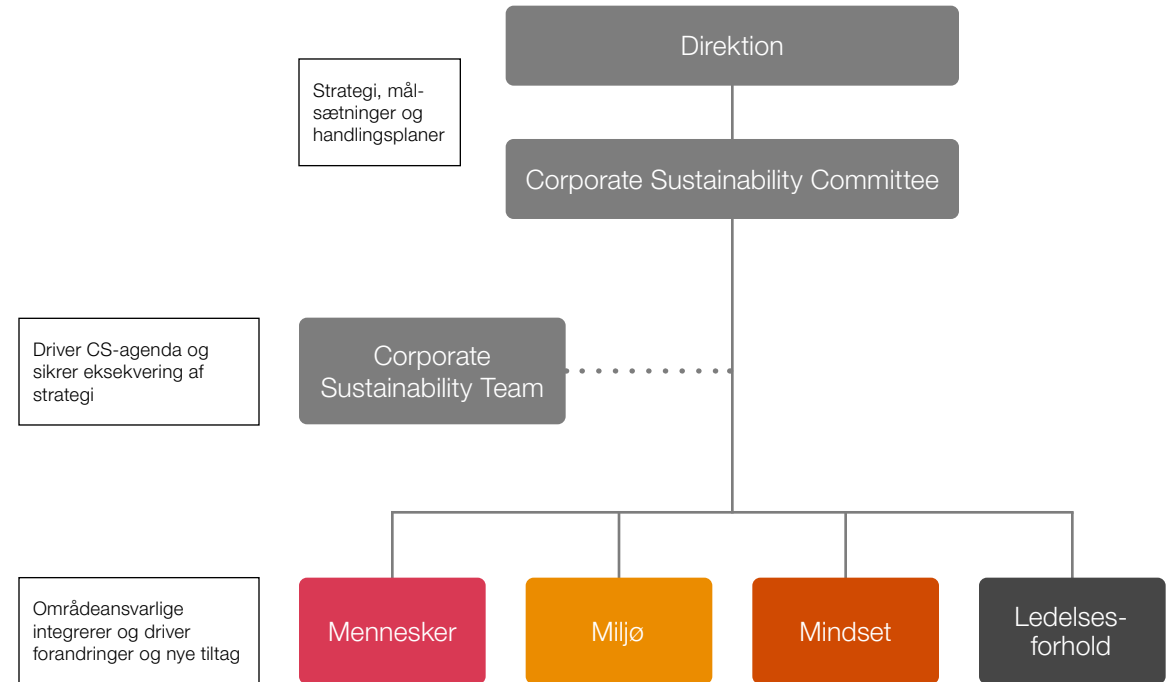
Hos PwC stræber vi efter at udarbejde en bæredygtighedsredegørelse, der er transparent og retvisende. Vi har etableret processer for indsamling af ESG-data, som danner grundlag for vores redegørelse, og så vidt det er muligt, følger vi de samme principper, som for vores finansielle data. For at sikre den bedst mulige datakvalitet og -validitet har vi indført nye procedurer og interne kontroller, hvor nødvendigt. For at skabe en transparent og retvisende bæredygtighedsredegørelse er hvert nøgletal ledsaget af en regnskabsnote, der beskriver relevant regnskabspraksis og eventuelle væsentlige regnskabsmæssige skøn. I de tilfælde, hvor den nødvendige data ikke har været tilgængelig, eller har været ufuldstændig, har vi beskrevet de foretagne skøn, inklusive omfanget heraf. For at styrke troværdigheden af vores bæredygtighedsredegørelse yderligere har vi fra og med 2020/21 indhentet erklæring på redegørelsen fra den generalforsamlingsvalgte, uafhængige revisor.

Den årlige status over PwC's fremskridt i forhold til den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 er dækket af vores bæredygtighedsredegørelse.

Bæredygtighed er forankret i vores øverste ledelse

I PwC arbejder vi strategisk med samfundsansvar, og vores organisering inden for området afspejler, at det er en ledelsesmæssig prioritet. Ansvar for samfundsansvar i PwC er forankret i vores Corporate Sustainability Committee med repræsentanter fra vores direktion, partnere inden for væsentlige ESG-områder samt partnere, som er eksperter inden for bæredygtighed. Dette sikrer en stærk forankring af vores samfundsansvarsstrategi på tværs af organisationen, hvor komiteen har det overordnede ansvar for at realisere strategien. Udførelsen af arbejdet med samfundsansvar koordineres centralt af et Corporate Sustainability Team, som er repræsenteret i komiteen, og som arbejder tæt sammen med relevante områdeansvarlige og projektteams i vores organisation. Der afholdes som minimum kvartalsvise møder i Corporate Sustainability Committee, hvor der tages beslutninger, som sikrer eksekvering på strategien. Resultaterne og konsekvenserne af disse beslutninger formidles til og afstemmes med relevante interessenter i PwC, herunder vores øverste ledelse i den kvartalsvise bæredygtighedsrapportering.

Organisering inden for bæredygtighed i PwC





PwC i korte træk

Styrker tilliden i samfundet og løser væsentlige problemstillinger gennem vores revisions- og rådgivningsydelser.

Primært danske leverandører samt fast samarbejde med vores kolleger fra PwC Indien, som understøtter visse revisionshandlinger under dansk ansvar og supervision. Ingen andre lande udgør mere end 1 % af vores samlede indkøb.

Kontorer ni steder i Danmark og tilstedeværelse via mødefaciliteter yderligere to steder – hovedkontor i Hellerup.

Stiller vores viden frit til rådighed via **arrangementer, webinarer, publikationer og analyser til gavn** for erhvervsliv, offentlige institutioner og samfundet generelt.

+90 % af vores omsætning i 2023/24 fra danske kunder.

Kundeandel på:

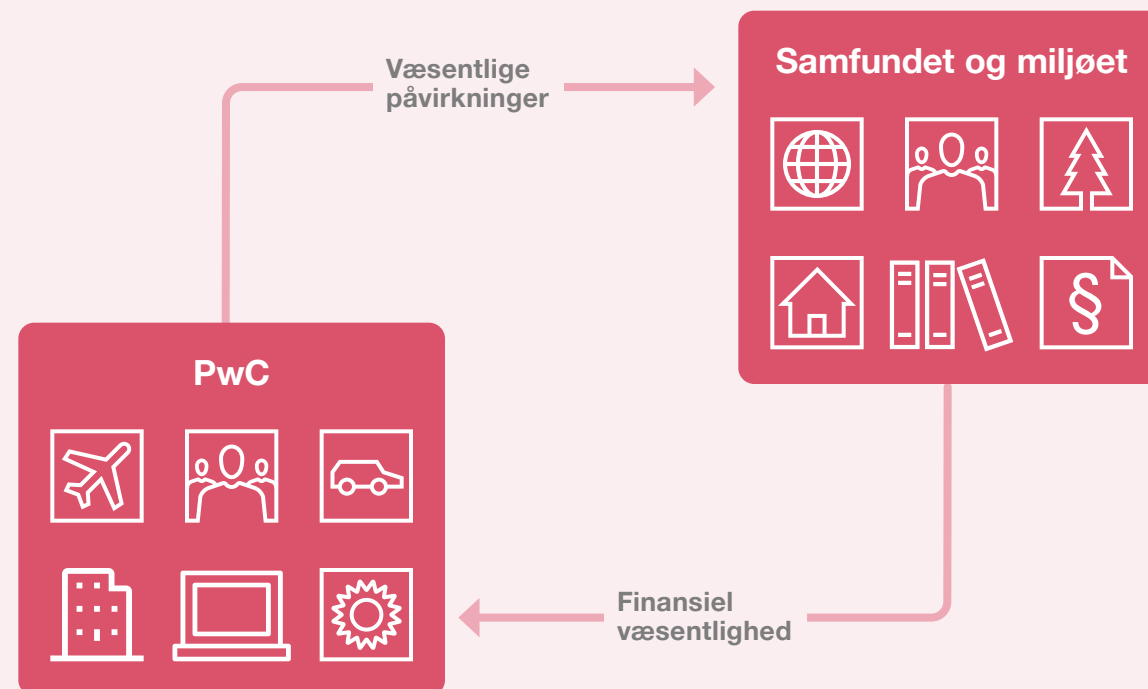
- 100 % blandt C25-virksomhederne
- 88 % blandt top 100-virksomheder fra Børsens Top1000-liste (rangeret efter omsætning)
- 31 % og 9 % på hhv. de mellemstore og mindre virksomheder

Bredt forankret i den offentlige sektor, hvor vi varetager flere samfundskritiske projekter, fx inden for forsvar, sundhed og EU&R (energy, utilities and resources).

Bred vifte af interessenter, der påvirker vores virksomhed og drager fordel af vores produkter og services. Vi indgår løbende i dialog for at forstå deres forventninger og problemstillinger, og samtidig vurderer vi, hvor godt vi opfylder dem.

Vi har i 2023/24 udarbejdet vores første dobbelte væsentlighedsanalyse

Vores første dobbelte væsentlighedsanalyse er gennemført for at afdække og få dybere indsigt i vores væsentligste påvirkninger (I – impacts) af mennesker og miljø samt de risici og muligheder (RO – risks and opportunities) (samlet kaldet IRO'er), vi har i forhold til områder relateret til bæredygtighed. Analysen fungerer således også som grundlag for omfanget af vores bæredygtighedsredegørelse. PwC's dobbelte væsentlighedsanalyse er udarbejdet af vores interne Corporate Sustainability Team i tæt samarbejde med vores eksperter inden for bæredygtighed samt relevante eksperter inden for alle vores forretningsområder (kundevedtne såvel som support-funktioner). Den endelige analyse er godkendt af vores Corporate Sustainability Committee samt vores øverste ledelse.



Den dobbelte væsentlighedsanalyse tager udgangspunkt i to perspektiver:

- **Indefra-ud perspektivet** | Hvordan vi som virksomhed påvirker (enten positivt eller negativt) miljøet og samfundet.
- **Udefra-ind perspektivet** | Hvordan miljøet og samfundet påvirker os og danner grundlag for finansielle risici og muligheder for os som virksomhed.

Arbejdet med vores dobbelte væsentlighedsanalyse følger retningslinjerne i ESRS 1 og ESRS 2 samt EFRAG's vejledning. Den dobbelte væsentlighedsanalyse er gennemført i tre faser, og den er vurderet og valideret af interne interessenter. Nogle af de interne interessentgrupper har i år fungeret som repræsentanter for eksterne interessenter. Eksterne interessenter vil blive inddraget i vores dobbelte væsentlighedsanalyse i de kommende år. Den anvendte metode og dertilhørende templates til dokumentation er udarbejdet af PwC's eksperter inden for bæredygtighed. De tre faser er beskrevet på næste side:

Forståelsesfasen: Indledende analyse af vores forretningsmodel og værdikæde, inklusive områder såsom vores strategi, kundesegmenter og samarbejdspartnere.

Identifikationsfasen: Udarbejdelse af en bruttoliste over alle bæredygtighedsrelaterede faktiske og potentielle påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) indenfor alle ESRS-emner. Bruttolisten er baseret på analysen af vores forretningsmodel og værdikæde samt en vurdering af, hvordan identificerede påvirkninger på miljøet og mennesker, både positive og negative, naturligt medfører visse risici og muligheder. Til udarbejdelsen af bruttolisten har vi taget udgangspunkt i listen fra ESRS 1, paragraf AR 16 over bæredygtighedsrelaterede punkter. Desuden er der foretaget både markedsresearch og analyser af interne forhold, ligesom der blev afholdt workshops og interviews med relevante interne interessenter, herunder eksperter. Interessenterne var udvalgt til hver især at afdække et givent område af vores forretning og at agere repræsentanter for relevante eksterne interessenter, såsom leverandører og kunder, på tværs af PwC's forretningssegmenter.

Vurderingsfasen: Til at afgøre væsentligheden af bruttolistens IRO'er benyttes en række predefinerede skalaer (se beskrivelser på højre side) fra 1 til 5 til at muliggøre en sammenligning på tværs af ESRS-(under)områderne. Involvering af interne eksperter og andre relevante interessenter spillede en afgørende rolle i denne fase for at sikre en korrekt samlet væsentlighedsvurdering og overensstemmelse på tværs af vores organisation. Væsentlighedskriterierne er beskrevet i det følgende.



Indefra-ud perspektivet | Påvirkninger: Til vurdering af vores potentielle og aktuelle positive og negative påvirkninger på samfundet og miljøet har vi benyttet de kategorier, der er defineret i ESRS 1. Vurderingen er foregået i tre skridt:

1. Alvorsgraden (severity) af den enkelte påvirkning er vurderet ud fra parametrene: Skala (scale), omfang (scope) og for negative påvirkninger uoprettelighed (irremediability).
2. Sandsynligheden (likelihood) for, at påvirkningen finder sted, er vurderet på en skala fra 1-5 (for alle aktuelle påvirkninger er der givet en score på 5).
3. Alvorsgraden og sandsynligheden for de enkelte IRO'er er benyttet til at udregne et gennemsnit af de to scorere. Dette gennemsnit afgør herefter, om vores beskrevne påvirkning er væsentlig. I tilfælde, hvor der er tale om en negativ påvirkning af menneskerettigheder, har alvorsgraden (severity) vægtet over sandsynligheden (likelihood).

Udefra-ind perspektivet | Risici og muligheder: For de bæredygtighedsrelaterede finansielle risici og muligheder er væsentligheden afgjort ved at vurdere størrelsesordenen (magnitude) af de givne IRO'er og sandsynligheden (likelihood). Grænseværdierne for "magnitude" er baseret på det niveau, vi bruger i vores samlede risikoregister. Ligeledes har vores interne eksperter og risk-team været tæt involveret i vurderingsfasen for at sikre den rette vægtning af de forskellige parametre i analysen af den enkelte IRO og sikre ensartethed i vægtningen på tværs af IRO'erne.

Nedenfor findes en beskrivelse af vores væsentlige IRO'er, som er identificeret på baggrund af vores første dobbelte væsentlighedsanalyse og den ovenfor beskrevne metode. IRO'erne repræsenterer nøgleområder, hvor PwC har en betydelig indflydelse på samfundet eller miljøet, både positivt og negativt, samt områder hvor samfundet eller miljøet påvirker os. I PwC har vi identificeret en række IRO'er, herunder to PwC-specifikke IRO'er, inden for tre ESRS-kategorier: E1 – Klimaforandringer; S1 – Egne medarbejdere; og G1 – Forretningsetik. Desuden har vi identificeret yderligere en PwC-specifik IRO relateret til vores bæredygtighedsydelse. De fremhævede ord i beskrivelserne indikerer, hvilket ESRS-underområde den identificerede IRO hører under. Fx har vi identificeret en IRO i relation til **uddannelse og kompetenceudvikling** under S2 – Egne medarbejdere.

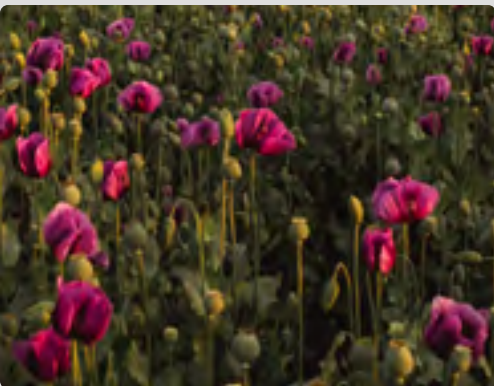
IRO'erne danner grundlaget for vores arbejde med bæredygtighedsagendaen. Beskrivelserne omfatter ikke information om alle de initiativer, vi allerede har iværksat inden for de forskellige områder. For relevant information om dette henvises til ledelsesberetningen samt vores årssite.

ESRS-områder, der er identificeret som væsentlige for PwC

ESRS E1 – Klimaforandringer

I PwC har vi en negativ påvirkning på klima- og miljøforandringerne, da vores forretningsmodel bl.a. medfører transport til og fra kunder, mellem bopæl og kontorer mv. Derudover forudsætter vores arbejde, at vi har elektrisk udstyr til rådighed, som ligeledes belaster miljøet og klimaet, først i produktionen og dernæst i dets levetid ved energiforbrug samt ved afskaffelse. Derfor arbejder vi i PwC på at **begrænse vores påvirkning på klimaet og miljøet**.

Du kan læse mere om vores mål, initiativer og udvikling på klima- og miljøområdet fra side 34.



ESRS S1 – Egne medarbejdere

At sikre og fastholde gode **arbejdsvilkår** for vores medarbejdere og partnere er essentielt for, at vi kan drive en stærk og sund forretning. Med revisionen som en del af vores DNA, hvor størstedelen af vores kunder aflægger regnskab pr. 31/12, vil nogle af vores medarbejdere i perioder opleve øget **arbejdstid** – særligt i årets første seks måneder. Den periodevise vekslende og uforudsigelige arbejdstid kan også opleves i andre af vores forretningsområder. Det udfordrer den rette **balance mellem arbejdsliv og privatliv** for nogle medarbejdere og partnere i perioder og medfører en risiko for udfordringer relateret til fastholdelsen af vores medarbejdere, herunder øgede rekrutterings- og oplæringsomkostninger. For at mitigere risikoen er det vigtigt, at vi formår at skabe forudsætninger for, at de kan opnå en god balance mellem arbejdsliv og privatliv i andre perioder, og at vi tilbyder den fornødne support og fleksibilitet i de travle perioder.

Lige rettigheder og behandling af alle er i fokus i PwC – både i forhold til vores egne partnere og medarbejdere og i forhold til potentielle medarbejdere, som søger arbejde i PwC. Derfor arbejder vi også aktivt med **diversitets- og inklusionsagendaen**, så PwC er et trygt og rart sted at være for alle. Vi arbejder på at sikre, at alle medarbejdere kan føle sig som en del af vores fælles kultur og mindske risikoen for, at nogle medarbejdere kan have svært ved at føle sig inkluderet, fx på grund af sprogbarrierer, kulturelle forskelle og/eller kønsforskelle, hvilket kan påvirke trivslen negativt.

Du kan læse mere om vores arbejde med diversitet på side 42-43 samt se udviklingen i vores målepunkter på side 44.

I forlængelse heraf er **lige løn for lige arbejde** på tværs af køn inden for de enkelte niveauer også et område, der kan have en negativ påvirkning på vores medarbejdere og partners trivsel og motivation, hvis de oplever for store lønforskelle. For at øge transparensen på dette område, medtager vi fra i år en opgørelse over lønforskellen mellem køn (se side 44).

Et godt og trygt arbejdsmiljø er vigtigt for både trivsel og performance. Har virksomheder ikke de nødvendige **foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen**, har dette en negativ påvirkning på de involverede parter.

Du kan læse mere om vores whistleblowerordning på side 46-47 samt se udviklingen i vores målepunkter på side 48.

I PwC er **løbende uddannelse og kompetenceudvikling** med til at sikre kontinuerlig dygtiggørelse af vores medarbejdere og partnere og bidrager til vores markedssucces. Hvis ikke vi formår at lykkes med uddannelse og udvikling og derigennem sikre de nødvendige kompetencer, som vores kunder efterspørger, er der en risiko for, at vi får svært ved at fastholde vores markedssucces.

Du kan læse mere om vores uddannelse og kompetenceudvikling på side 43.

ESRS G1 – Forretningsetik

For at vi kan understøtte tilliden i samfundet og sikre uafhængighed i vores kunderelationer, arbejder PwC ud fra et globalt adfærdskodeks, PwC Code of Conduct (CoC). Det er et regelsæt, der bestemmer, hvordan vi driver vores forretning og hjælper medarbejdere og partnere med at fastholde en **god forretningsetik** i overensstemmelse med etablerede standarder (Ethics Standards Board for Accountants). Vi stiller også høje krav til vores leverandører via vores Third Party Code of Conduct – [læs mere her](#). Vi er dog bevidste om, at der er risiko for, at interessenter, på tværs af vores værdikæde, ikke følger vores fælles regler, og at dette kan have betydning for den tillid, vores omverden, herunder kunder, har til os.

Med udgangspunkt i vores tillidsagenda er det afgørende, at vores partnere og medarbejdere ved, hvordan de skal håndtere potentielle situationer, hvor der kan være tale om korrupsion og bestikkelse. Derfor uddanner vi hvert år vores ansatte i netop dette. Snyd i forbindelse med disse træninger, og øvrige træninger inden for compliance områder, kan føre til væsentlige bøder fra PCAOB (Public Company Accounting Oversight Board), hvilket kan have en stor finansiel og omdømmemæssig konsekvens.

Du kan læse mere om vores kontrolmekanismer på dette område på side 46-47.

ESRS G1 – Ansvarlig skat (PwC-specifik IRO)

Ansvarlig skat er ikke kun en juridisk forpligtelse, men kan for en virksomhed også være en strategisk beslutning om, hvordan man som virksomhed bidrager positivt til samfundet. Skattebetaling er oftest virksomheders største økonomiske bidrag til samfundet og kan have en stor påvirkning på mange offentligt drevne E- og især S-initiativer. Alene dette er en god grund til, at virksomheder, herunder PwC, bør være transparente omkring deres skattebetalinger. For os i PwC bliver skatteemnet dog endnu vigtigere, da vi ikke kun er ansvarlige for vores egen skattebetaling, men også har indflydelse på skattebetalingen hos vores skattekunder. Den påvirkning, vi har på skat og ordentlig skat-testyring, bliver derfor væsentlig. Potentielt set kan vi have en negativ påvirkning, hvis vores skatterådgivning, mod forventning, ikke lever op til vores globale Tax Code of Conduct, som er vores regelsæt, der guider os til altid at agere etisk og professionelt i vores skatterådgivning. Risikoen for den negative påvirkning er noget, vi i PwC gør alt for at forebygge.

Læs mere om PwC's egen skattebetaling på side 48 og vores Tax Code of Conduct, der guider vores rådgivning af kunder, på side 47.



Revisions- og rådgivningsydelser inden for bæredygtighedsområdet (PwC-specifik IRO)

Med det øgede samfundsmæssige fokus på bæredygtighed og de nye direktiver om bæredygtighed, herunder Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), står vi som revisions- og rådgivningshus over for en vigtig opgave, hvor vi samarbejder med vores kunder om at omsætte ambitioner til mål og handling og ikke mindst sikre den gode rapportering. Disse nye områder indenfor revision og rådgivning har givet PwC en mulighed for at udvide vores forretningsområde og samarbejde med eksisterende og nye kunder. Med en allerede stærk position på dette område og et tæt link mellem bæredygtighed og ESG til vores revisionsforretning, opstår dog også en markedsrisiko, hvis der er tilfælde, hvor vores revision eller rådgivning, mod forventning, er mangelfuld. Vi er meget bevidste om vores rolle og ansvar i forhold til at være med til at definere fortolkningen af de nye lovgivninger i dansk erhvervsliv, og vi investerer i udvikling af kompetencer på tværs af vores forretningsområder samt sikrer, at vi bruger vores stærke metodiske kompetencer til at være med til at definere fortolkningen af de nye lovgivninger.

Du kan læse mere om uddannelse af vores kolleger på side 43.



IRO-opfølgning og styring

Med udarbejdelsen af vores første dobbelte væsentlighedsanalyse har vi etableret en ny opfølgings- og styringsproces. Den fremtidige opfølgning på de identificerede faktiske og potentielle påvirkninger, risici og muligheder foretages af PwC's interne Corporate Sustainability Team i samarbejde med relevante eksperter og interessenter i forretningen. Corporate Sustainability Committee har til ansvar at sikre mandat og ressourcer til løbende at arbejde med de væsentlige IRO'er. Formidling af fremdrift og udfordringer i arbejdet med IRO'erne præsenteres for vores øverste ledelse. I år har komiteens og den øverste ledelses vigtigste opgave, i relation til vores bæredygtighedsarbejde, været at kvalificere og godkende resultaterne i vores første dobbelte væsentlighedsanalyse. Alle de identificerede IRO'er er integreret og prioriteret i PwC's overordnede risikostyringsproces.

Overblik over udviklingen i vores arbejde med bæredygtighed

I de kommende afsnit "Klima og miljøforhold", "Sociale forhold" og "Ledelsesforhold" giver vi indblik i vores arbejde med bæredygtighed og de områder, som vi indledningsvist har vurderet som væsentlige på baggrund af vores første dobbelte væsentlighedsanalyse. I afsnittene er der en beskrivelse af vores målsætninger, initiativer og udvikling inden for de tre områder E, S og G.



Klima- og miljøforhold

Vores arbejde med miljø, og herunder vores arbejde for at reducere vores klimaaftryk, er bundet op på vores globale forpligtelse om at være net zero med near-term 2030-målsætninger. Målsætninger som på globalt plan blev uafhængigt valideret af Science Based Targets-initiativet (SBTi) i juli 2021. Med forpligtelsen skal vi reducere vores CO₂e-udledninger¹ i overensstemmelse med Parisaftalens målsætning om at begrænse temperaturstigningen til 1,5 grader. En væsentlig del af vores arbejde med klima og miljø bygger desuden på, at vi engagerer og motiverer vores medarbejdere, partnere, leverandører og omverden, inklusive vores kunder og potentielle kunder, til at agere mere bæredygtigt.

Vores near-term 2030-målsætninger er:

- reducere vores samlede CO₂-udledninger i henhold til scope 1 og 2 med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline inden udgangen af 2030.
- reducere vores CO₂e-udledninger fra forretningsrejser (del af scope 3) med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline inden udgangen af 2030 (se udvikling på næste side).
- overgå til 100 % grøn strøm på alle lokationer med vedvarende energi fra certificerede anlæg inden udgangen af 2030.
- sikre, at min. 50 % af vores leverandører af varer og tjenesteydelser (baseret på udledninger fra vores indkøb) har forpligtet sig til SBTi senest i 2025 med henblik på at minimere deres klimaaftryk (se udvikling på næste side).
- fortsætte med at kompensere for vores resterende CO₂e-udledninger gennem kvalitetssikret CO₂e-kompensation, hvor vi arbejder henimod at kompensere via 100 %-removal-projekter inden 2030.

I 2023/24 er vores miljøledelsessystem blevet ISO 14001-certificeret. Dette giver os en ramme til løbende at forbedre vores miljøpræstationer, så vi kan minimere vores negative miljøaftryk og nå vores samlede klima- og miljømål.

¹ CO₂e er betegnelsen for CO₂-ækvivalenter, som ud over kuldioxid (CO₂) også indbefatter metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorerede kulbrinter (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃).

- Mål som vi har indfriet Mål som er i gang med at blive indfriet



Der vil løbende blive gennemført audits, som sikrer, at vi vedligeholder, udvikler og forbedrer vores miljøledelsessystem. Forud for certificeringen har vi opdateret vores miljøpolitik og kommunikeret den ud i vores organisation, for at vores medarbejdere og partnere har kendskab til vores miljømål, -arbejde og -politik. Desuden har vi i 2023/24 arbejdet på at få DGNB-certificeret¹ vores hovedkontor, hvilket vi forventer at komme i mål med i løbet af det kommende år.

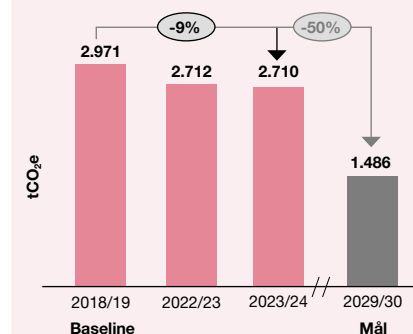
Ud over vores near-term målsætninger har vi i løbet af de senere år også arbejdet med og rapporteret på en række andre kategorier under scope 3 (øvrige indirekte udledninger). Det gælder kategori 1 (indkøbte varer og tjenesteydelser) og kategori 5 (affald). Desuden har vi fra i år valgt at inkludere tal på kategori 7 (medarbejderpendling, inklusive hjemmearbejde), da vores påvirkning her er identificeret som væsentlig. I de følgende afsnit præsenterer vi fremskridt og udvikling inden for klima- og miljøforhold, som er vurderet væsentlige.

I 2023/24 har vi reduceret vores scope 1- og 2-udledninger yderligere

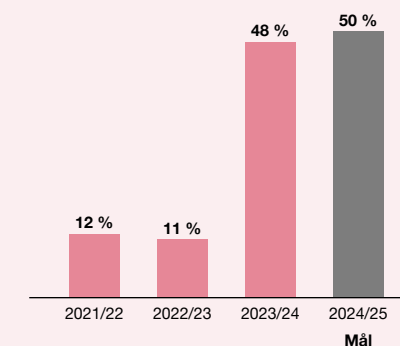
I regnskabsåret 2021/22 nåede vi vores mål om at reducere vores samlede CO₂e-emissioner i henhold til scope 1 og 2 med 50 % i forhold til en baseline fra 2018/19. Denne reduktion blev opretholdt i 2023/2024, hvor vi opnåede en samlet reduktion på 89 % i forhold til vores baseline fra 2018/19. Den samlede reduktion siden 2018/19 er hovedsageligt drevet af vores overgang til grøn strøm i 2021 gennem køb af grønne el-certifikater, der i oktober 2023 er erstattet af vores Power Purchase Agreement (PPA) med Better Energy. Gennem denne

¹ En DGNB-certificering betyder, at den pågældende bygning er designet og konstrueret med fokus på at minimere miljøpåvirkningen, optimere økonomiske ressourcer, sikre et sundt og komfortabelt indeklima samt at sikre bygningens langtidsholdbarhed og fleksibilitet. Bygningen bliver vurderet og certificeret efter den tyske DGNB-standard (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen), som er et anerkendt internationalt system for bæredygtig byggeri. [Læs mere om DGNB her](#)

Scope 3 – Forretningsrejser, emission



Andel af emission fra andre varer og services indkøbt fra leverandører med fastsatte SBTi-mål





aftale har PwC været med til at finansiere etableringen af en ny solcellepark, som betyder, at vi i PwC bidrager til, at der tilføres ny grøn strøm, og at mængden af grøn strøm i det danske elnet dermed forøges til gavn for samfundet. Solcelleparken er etableret på markedsvilkår uden statsstøtte. Med aftalen har vi sikret, at vi har nået vores mål om at skifte til 100 % grøn strøm fra certificerede anlæg inden udgangen af 2030. I de kommende år vil vi fokusere på, at vi opretholder niveauet for den samlede reduktion af scope 1- og 2-emissioner på trods af vores forventede forretningsvækst. Dette vil vi forsøge at opnå gennem reduceret forbrug i vores daglige ejendomsdrift ved at skifte til mere energieffektive løsninger kombineret med inspiration til yderligere forbedringer, som vi forventer at få fra det lovpligtige energieftersyn, vi får på vores hovedkontor i starten af 2024/25.

Ud over vores indsats for at nedbringe vores CO₂e-udledninger stræber vi også efter at minimere vores faktiske forbrug og træk på jordens ressourcer. I 2023/24 har vi oplevet et fald i vores faktiske forbrug af naturgas, fjernvarme og elektricitet i forhold til 2022/23. Vi har en reduktion på 1.077 MWh, hvilket svarer til en nedgang på 14 %. Dette kan tilskrives vores generelle øgede opmærksomhed på forbruget af naturgas, fjernvarme og elektricitet.

Vi rejste mindre i 2023/24

Vi har et near-term mål om at reducere vores samlede CO₂e-emissioner fra forretningsrejser med 50 % i forhold til vores baseline fra 2018/19 inden udgangen af 2030. Samlet set har vi opnået en reduktion på ~9 %. Vores CO₂e-emission fra forretningsrejser ligger dermed på niveau med sidste år. Kigger vi på de underliggende kategorier under forretningsrejser, som er flyrejser, taxa, kørsel i egen bil og hoteller, ser vi for de tre sidste kategorier allerede væsentlige reduktioner i forhold til vores baseline samt fine reduktioner i forhold til 2022/23. Dog ser vi ikke samme positive udvikling for flyrejser, og vi vil i det kommende år særligt fokusere på at reducere vores udledninger fra netop dette. Arbejdet vil foregå i tæt dialog med de forretningsenheder, hvor der grundet vores forretningsmodel naturligt sker den største udledning. Her vil afdelingsspecifikke handlingsplaner for at reducere CO₂e-aftrykket blive udarbejdet.

Vi øger vores transparens og tilføjer nye nøgletal under scope 3

Ud over vores 2030-målsætninger for vores Net Zero-forpligtelse er vi engageret i at reducere CO₂e-udledninger i andre relevante kategorier under scope 3. Udledninger fra indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1) har været inkluderet i vores ESG-rapportering siden 2021/22. Inden for kategori 1 har vi i 2023/24 ikke foretaget større udskiftninger af vores computere, tablets eller mobiltelefoner, selvom vi i år er blevet flere medarbejdere og partnere. Vores nye kolleger har primært fået opdateret og/eller genbrugt udstyr. Dette betyder, at udledningen fra indkøb af computere, tablets og mobiltelefoner ikke udgør en betydelig del af udledningen i kategori 1 i år. CO₂e-udledningen forbundet med vores kantine og mødeservice er steget fra 1.163 tCO₂e i 2022/23 til 1.215 tCO₂e i 2023/24. Dette skyldes primært en stor stigning i antal spisende i vores kantine i Hellerup efter afslutningen af vores renovering. Dog har vi i samme periode formået at reducere det gennemsnitlige CO₂e-aftryk pr. kg fra 2,75 til 2,53. Vi har i år valgt at udvide vores rapportering med medarbejderpendling (kategori 7). Her ser vi en samlet udledning på 1.858 tCO₂e, hvilket er i størrelsesordenen med udledningen for vores flyrejser. Vi vil i det kommende år implementere denne kategori i vores overordnede reduktionsplan som en del af vores arbejde med samfundsansvar.



89 %

reduktion i CO₂e-emission fra scope 1+2 siden 2018/19

Vi engagerer vores medarbejdere som en del af vores klima- og miljøarbejde

I løbet af året har vi gennemført flere kampagner målrettet vores medarbejdere, som har haft til formål at ændre adfærd og skabe en øget bevidsthed om miljømæssige udfordringer og muligheder for at fremme en bæredygtig udvikling.

Med kampagnen “Dine miljøvenlige valg” opfordrede vi vores medarbejdere og partnere til at tage de små, men vigtige miljøvenlige valg i hverdagen. Vi havde særligt fokus på madvalg, transportvalg og den gode affaldssortering, som er noget, alle kan bidrage til. Under kampagnen delte vi viden om fx klimabelastning og vores miljøpolitik og -mål for at skabe større ejerskab og engagement for PwC's miljøarbejde blandt vores egne medarbejdere og partnere. Vi har også gennemført vores årlige kampagne “Vi cykler til arbejde”. En kampagne som ud over at sætte fokus på sunde transportvaner også har en klar kobling til, at vi reducerer vores klimaaftryk – både inden for forretningsrejser og medarbejderpendling.

Vi ønsker at tage ansvar gennem bidrag til klima- og miljøprojekter

Som en del af PwC's Net Zero-forpligtelse skal vi bidrage til klima- og miljøprojekter tilsvarende vores udledninger i scope 1 og scope 2 samt udledninger i forbindelse med forretningsrejser under scope 3. Vores bidrag i 2023/24 dækker ikke blot de omfattede scopes og kategorier under vores Net Zero-forpligtelse, men tilsvarende vores samlede udledning for året på 6.150 tCO₂e. Det betyder, at vi ser en stigning i vores bidrag sammenlignet med tidligere år, da vi i år har valgt at inkludere en ny kategori under scope 3. Disse bidrag sker via certificerede globale projekter, som vi har indkøbt gennem EcoAct, hvor projekterne er valideret af tredjepart og verificeret efter standarden International Carbon Reduction and Offset Accreditation.



Vi opfordrer vores leverandører til at understøtte den grønne omstilling

For at sikre at min. 50 % af vores leverandører af varer og tjenesteydelser (baseret på udledninger fra vores indkøb) har forpligtet sig til SBTi senest i 2025, har vi over de seneste år indgået dialog med flere leverandører og opfordret dem til at forpligte sig til SBTi eller sætte lignende godkendte miljømålsætninger. Vi er glade for, at vores største leverandør (målt på udledning) fik valideret sine near-term SBTi-målsætninger i oktober, og at vi dermed også rykker tættere på at nå vores egen ambitiøse målsætning. I 2023/24 er 48 % af vores indkøb (baseret på udledninger) købt af leverandører, der selv har sat SBTi-målsætninger. Vi vil fortsætte dialogen med vores leverandører og opfordre dem til at sætte ambitiøse klima- og miljømålsætninger, så vi sammen kan rykke os i en positiv retning.

Nøgletal inden for klima og miljø (E)

Vores rapportering om klima- og miljøpåvirkning inkluderer både vores indvirkning på klimaet i form af CO₂e-udledninger³ og vores bredere indvirkning på miljøet gennem vores forbrug af jordens ressourcer. Den data, der bruges til at udarbejde PwC's beregning af CO₂e-udledninger, følger de metoder og principper, der er fastsat i Greenhouse Gas-protokollen ("GHG-protokollen"). På de efterfølgende sider er der i noterne beskrevet den anvendte regnskabspraksis for hver af beregningerne samt eventuelle væsentlige regnskabsmæssige skøn.

	Note	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Klimaforhold							
Scope 1, i alt	E.1	tCO ₂ e	42	70	88	86	155
Naturgas		tCO ₂ e	42	70	84	81	148
Brændstof (benzin og diesel)		tCO ₂ e	0	0	4	5	7
Scope 2, i alt – markedsbaseret	E.2	tCO ₂ e	141	181	187	828	1.459
Fjernvarme		tCO ₂ e	141	181	187	177	197
Elektricitet, markedsbaseret		tCO ₂ e	0	0	0	651	1.262
Elektricitet, lokationsbaseret		tCO ₂ e	182	280	356	351	412
Køb af grøn strøm		tCO ₂ e	182	280	356	351	0
Andel grøn strøm, vedvarende energikilder		%	100	100	100	48	-
Scope 3, i alt	E.3	tCO ₂ e	5.967	4.429	3.724	947	2.531
Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)		tCO ₂ e	1.389	1.704	2.284	326	221
Mobiltelefoner		tCO ₂ e	14	13	10	240	13
Computere og tablets		tCO ₂ e	160	528	1009	86	208
Kantiner og mødeservice		tCO ₂ e	1.215	1.163	1.265	-	-
Affald (kategori 5)		tCO ₂ e	9	13	12	14	12
Forretningsrejser (kategori 6)		tCO ₂ e	2.711	2.712	1.428	607	2.298
Flyrejser		tCO ₂ e	1.978	1.877	696	65	1.397
Taxakørsel		tCO ₂ e	21	25	21	12	35
Hotellophold		tCO ₂ e	76	107	66	21	94
Kørsel i egen bil		tCO ₂ e	636	703	645	509	772
Medarbejderpendling (kategori 7)		tCO ₂ e	1.858				
Medarbejderpendling		tCO ₂ e	1.730				
Hjemmearbejde		tCO ₂ e	128				
Scope 1, 2, 3, realiserede tal i alt		tCO ₂ e	6.150	4.680	3.999	1.861	4.145
Indkøb CO₂e-bidrag	E.4	tCO ₂ e	6.150	4.582	2.931	1.460	-



	Note	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Miljøforhold							
Energiforbrug, i alt	E.5	MWh	6.612	7.689	8.553	7.415	7.330
Naturgas		MWh	206	342	419	406	734
Fjernvarme		MWh	3.175	3.885	4.207	3.705	3.233
Elektricitet		MWh	3.231	3.462	3.927	3.304	3.363
Energiforbrug pr. FTE		MWh	2,6	3,2	3,7	3,5	3,4

³ CO₂e er betegnelsen for CO₂-ækvivalenter, som ud over kuldioxid (CO₂) også indbefatter metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorerede kulbrinter (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃).

Noter

E.1 Naturgas og brændstof (scope 1, direkte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

Scope 1 omfatter de udledninger, som PwC er direkte ansvarlig for. Dette dækker over vores forbrug af naturgas til at varme vores kontorer op og brændstof til vores egne køretøjer. Vores rapportering af energiforbrug og drivhusgasser i scope 1 følger GHG-protokollens definitioner af emissioner. Forbruget af naturgas og brændstof er indsamlet fra alle vores lokationer. Naturgasforbruget (m³) beregnes ud fra fakturaer og opgørelser fra udlejere, og dette tal multipliceres med emissionsfaktoren for naturgas. Brændstofforbruget beregnes ud fra de oplysninger, der findes på kvitteringer og fakturaer, og den tilsvarende emissionsfaktor multipliceres med dette forbrug. Se kilder i appendiks 1.

📊 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

I 2023/24 stammer 81 % af vores naturgasforbrug fra faktiske tal fra opgørelser. For de perioder, hvor opgørelser ikke har været tilgængelige på grund af forskydninger mellem vores rapportering og opgørelsesperioderne, er forbruget blevet estimeret på baggrund af forbruget fra tidligere år. Hvert år afstemmes det forrige års rapporterede tal med de faktiske opgørelser, og det angives, hvis en opdatering af tallet har været nødvendig.

E.2 Fjernvarme og elektricitet (scope 2, indirekte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

Scope 2 dækker over de emissioner, der er forbundet med den energi, PwC forbruger. Dette inkluderer indirekte emissioner fra strøm, fjernvarme og/eller afkøling, som vi køber fra eksterne leverandører. Vores rapportering af energiforbrug og emissioner følger GHG-protokollens definitioner. Forbrugsdata indsamles fra vores leverandørers fakturaer og opgørelser fra vores udlejere for at beregne vores energiforbrug. Vi har i 2023/24 fået forbedret datagrundlaget for to lokationer, hvorfor tidligere år er blevet opdateret. CO₂e-emissionen beregnes ved at multiplicere det samlede forbrug med emissionsfaktorerne.

I overensstemmelse med GHG-protokollens principper opgøres emissionerne fra elektricitet ved hjælp af både den lokationsbaserede og den markedsbaserede metode.

Den lokationsbaserede opgørelse er baseret på det faktiske elnet, som vores kontorer er tilsluttet. Her anvendes emissionsfaktorer udarbejdet af Energinet, og der tages ikke højde for effekten af købte grønne certifikater til strøm.

Den markedsbaserede opgørelse muliggør, at virksomheder kan medregne effekten fra eventuelle indkøbte oprindelsesgarantier – også kaldet GO'er. Et oprindescertifikat er et certifikat, der dokumenterer, at elproduktionen er baseret på vedvarende energi. Det betyder, at selvom det ikke er den strøm, vi får leveret via elnettet på vores lokationer, så har vi via vores Power Purchase Agreement (PPA-aftale) og tidligere via vores elleverandør købt oprindescertifikater, der svarer til mængden (MWh) af vores strømforbrug, hvorfor man kan betragte vores CO₂e-emissioner som nul, da oprindescertifikaterne sikrer, at strømmen er fra vedvarende energikilder. Se kilder i appendiks 1.

📊 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af fjernvarmeforbruget for 2023/24 er 95 % baseret på det faktiske forbrug. Hvor det ikke har været muligt at indhente data, er beregningerne baseret på forbruget fra tidligere år eller alternativt ved ekstrapolering af manglende data, hvis dette giver et mere retvisende billede.

E.3 Øvrige indirekte udledninger (scope 3, andre indirekte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

Scope 3-udledninger omhandler emissioner fra kilder, som PwC hverken ejer eller direkte kontrollerer. I PwC's beregning af yderligere indirekte emissioner inkluderes de kategorier fra GHG-protokollen, der udgør en betragtelig del af PwC's yderligere indirekte CO₂e-emissioner i forhold til vores forretningsmodel, og som er fundet materielle som en del af vores dobbelte væsentlighedsanalyse. Dette inkluderer emissioner fra købte varer og tjenesteydelser (såsom indkøb af mobiltelefoner og computere samt kantine), affaldshåndtering fra kontorer, emissioner fra forretningsrejser samt emissioner fra medarbejderpendling og hjemmearbejde. Metoderne til opgørelse og beregninger er beskrevet under de individuelle kategorier (relevante kilder kan ses i appendiks 1). Den samlede indirekte udledning omfatter følgende kategorier:

Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)

§ Anvendt regnskabspraksis

Kategori 1 inkluderer PwC's indkøb af mobiltelefoner, tablets og computere samt indkøb relateret til drift af vores kantiner og mødeservice på alle vores lokationer.

Mobiltelefoner, tablets og computere

Antallet af indkøbte mobiltelefoner, tablets og computere i løbet af året opgøres på baggrund af fakturaer fra leverandører, som multipliceres med den tilhørende leverandørs produktspecifikke emissionsfaktor for hele produktets levetid. Den indkøbte teknologi har hos os en levetid på 2-4 år, hvorefter brugt udstyr sælges til genbrug for derved at bidrage til et mere bæredygtigt forbrug (cirkulær økonomi). Vi indregner udledningseffekten på købstidspunktet, hvilket vil føre til væsentlige årlige udsving. Der modregnes ingen reduktion på baggrund af vores videresalg.

Kantiner og mødeservice

I kantiner og mødeservice indgår udledninger fra kantiner og mødeservices på alle vores ni lokationer. Opgørelsen benytter faktorer fra Concitos database "Den store klimadatabase 1.1", som muliggør anvendelse af specifikke emissionsfaktorer for de enkelte varegrupper. Concito udkom i starten af 2024 med en opdatering af deres database. På baggrund af denne har vi valgt at genberegne vores tal for tidligere år, så de nye og mere præcise faktorer også anvendes her. Opgørelsen benytter en kombination af GHG-protokollens "leverandørspecifikke" metode og "gennemsnitlig-data"-metoden.

📊 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

For kantiner og mødeservice er CO₂e-udledninger fra 2022/23 og frem opgjørt på baggrund af konkrete opgørelser af indkøb i forbindelse med kantine og mødeservice på fire lokationer (dækkende 88 % af vores forbrug og medarbejdere). Denne data danner grundlag for ekstrapoleringen for de resterende fem lokationer (dækkende 12 % af vores medarbejdere) baseret på en forbrug pr. FTE-faktor.

Affald (kategori 5)

§ Anvendt regnskabspraksis

Håndtering af affald omfatter primært affald relateret til brug af vores kontorer, inklusive forbrug af papir og plast, herunder i særlig grad affald fra bespisning af medarbejdere. Opgørelsen af udledninger fra bortskaffelse af affald baserer sig på en opgørelse af den samlede behandling af affaldet, inklusive sortering, håndtering og eventuelt nedbrydning af det affald, der ikke kan udnyttes på anden vis. I opgørelsen indgår ligeledes transport af affald til behandlingsdestinationen. Affald i forbindelse med moderniseringen af vores kontor i Hellerup i 2021/22 og 2022/23 er ikke inkluderet. Opgørelsen benytter GHG-protokollens "affaldstype specifikke" metode, hvor der benyttes unikke emissionsfaktorer for de enkelte kombinationer af affaldstyper og behandling deraf.

41a Væsentlige regnskabsmæssige skøn

CO₂e-udledninger fra 2022/23 og 2023/24 er opgjørt på baggrund af konkret opgørelse af affald og udledninger pr. lokation, baseret på affaldsrapport fra vores leverandør. Data for sammenligningsårene er opgjørt på baggrund af egne data for affald for Hellerup-lokationen, dækkende ca. 75 % af de totale affaldsmængder, og ekstrapoleret på baggrund af FTE'ere til at omfatte alle lokationer.

Forretningsrejser (kategori 6)

§ Anvendt regnskabspraksis

Udledninger i forbindelse med forretningsrejser omfatter alle rejser, som medarbejdere og partnere foretager i forbindelse med deres arbejde for PwC. Dette inkluderer både lokal transport til og fra kunder samt rejser til interne møder, kurser og konferencer. Desuden omfatter det også flyrejser, der udføres sammen med vores kunder, fx til et udenlandsk datterselskab. For at målrette vores indsats bredt og mest effektivt, både gennem politikker, kontroller og adfærdspåvirkende tiltag, har vi opdelt forretningsrejser i følgende fire underkategorier:

Flyrejser Udledning fra flyrejser beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau, og en delvis kortlægning af de flyrejser, der er booket uden om bureauet. Herefter er der blevet ekstrapoleret for de resterende rejser købt og foretaget uden om erhvervsrejsebureauet. Herefter multipliceres den opgjorte data med emissionsfaktoren.

Taxakørsel Udledning i forbindelse med taxakørsel opgøres på baggrund af flere datakilder. En del er opgjørt ud fra data fra en landsdækkende taxaaftale, der i øvrigt prioriterer, at PwC'ere får en eltaxa med lavere emissionsfaktor, når det er muligt. Denne del af forbruget er justeret med den relevante emissionsfaktor. Forbrug af taxa uden for den landsdækkende taxaaftale opgøres på baggrund af medarbejderes refusion af taxaudlæg, hvor den samlede pris anvendes til at estimere antal kørte km, der multipliceres med en gennemsnitsudledning.

Hotelophold Udledning relateret til hotelovernatninger beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau. Dataen ekstrapoleres for hotelovernatninger købt uden om rejsebureauet. Ved udlandsophold anvendes erhvervsrejsebureauets CO₂e-udledninger som grundlag for ekstrapolering. For indlandsophold anvendes en dansk emissionsfaktor fra Hotelsfootprints.org (efter henvisning fra DEFRA), idet erhvervsrejsebureauet ikke stiller data til rådighed i denne kategori.

Kørsel i egen bil Kørsel omfatter transport i medarbejdernes egne biler, hvor kørsel foretages i relation til PwC's aktiviteter, primært til og fra kunder. Baseret på en rundspørge blandt 20 % af vores medarbejdere i 2021/22 har vi estimeret fordelingen af medarbejdernes og partnernes egne biler på el, diesel og benzin. På baggrund af den viden har vi forholdsmæssigt multipliceret med den relevante emissionsfaktor for 2022/23.

41a Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af forretningsrejser, som inkluderer både flyrejser, hotelophold, taxakørsel og kørsel i egen bil, er der foretaget skøn i forbindelse med omregningen til CO₂e-udledninger. For flyrejser, som ikke er bestilt via vores erhvervsrejsebureau, har vi i 2023/24 ekstrapoleret 49 % på baggrund af det samlede rejsemønster. Ved opgørelsen af taxakørsel anvendes en gennemsnitlig pris pr. kilometer. Dette afspejler ikke altid den korrekte CO₂e-udledning, men da taxa kun udgør 1 % af den samlede udledning på forretningsrejser vurderes dette ikke at være væsentligt. 15 % af kilometerne er indfanget via den landsdækkende taxaaftale, hvoraf 55 % er kørt med eltaxa, og udledningen er udregnet på baggrund af disse data. For de rejser, der ikke er dækket af den landsdækkende taxaaftale, er der benyttet en gennemsnitlig emissionsfaktor til udregning af CO₂e-udledningen. Opgørelsen af CO₂e på hotelophold bygger på rapporteringer fra vores erhvervsrejsebureau. Ved hotelophold, der ikke er bestilt via rejsebureauet, har vi foretaget ekstrapolering. Der er således foretaget skøn på 54 % af de samlede udenlandske hotelophold 2023/24. Ved kørsel i egen bil har vi opgjørt udledningen på baggrund af konkrete bilvalg, som er afdækket gennem spørgeskemaundersøgelse blandt ca. 82 % af vores medarbejdere i 2023/24.

Medarbejderpendling (kategori 7)

§ Anvendt regnskabspraksis

Medarbejderpendling omfatter medarbejderes kørsel til og fra arbejdspladsen. Data er indsamlet via en spørgeskemaundersøgelse, som kortlægger typen af transportmiddel samt distance til og fra arbejde. I opgørelsen tages der højde for bilstørrelse, biltype (el, benzin, diesel, hybrid) samt typen af anvendt offentlig transport (bus, metro, S-tog, regionaltoget) eller andet el-drevet køretøj (el-cykel, el-løbehjul, el-knallert). CO₂e-neutrale transportformer er defineret som cykling og gang.

Hjemmearbejde inkluderer emissioner fra kontorudstyr og opvarmning i forbindelse med hjemmearbejde. Data er indsamlet gennem en spørgeskemaundersøgelse, der kortlægger antallet af arbejdsdage på kontoret. I beregningen tages der hensyn til deltidsansatte ved at beregne antallet af fuldtidsansatte (FTE). Antallet af hjemmearbejdsdage er blevet multipliceret med 7,4 timer, hvilket vurderes som en gennemsnitlig arbejdsdag. Det samlede ugentlige antal timer, der arbejdes hjemmefra, bliver til sidst multipliceret med en emissionsfaktor fra DEFRA.

41a Væsentlige regnskabsmæssige skøn

2023/24 er første år, hvor der indsamles data på vores medarbejderes transportvaner til og fra kontoret, og sammenligningstal findes derfor ikke. I 2023/24 har 83 % af PwC's medarbejdere og partnere besvaret det udsendte spørgeskema. Der er ekstrapoleret til 100 % baseret på mønsteret fra besvarelsesne på de enkelte kontorer. Da undersøgelsen udelukkende spørger ind til dage på kontoret, er antallet af hjemmearbejdsdage ekstrapoleret på baggrund af antal timer og dage på kontoret.

E.4 CO₂e-bidrag

S Anvendt regnskabspraksis

Som en del af PwC's Net Zero-forpligtelse vil vi bidrage til klima- og miljøprojekter tilsvarende vores udledninger i scope 1 og scope 2 samt udledninger i forbindelse med forretningsrejser. Disse bidrag sker via certificerede globale projekter indkøbt gennem vores samarbejdspartner EcoAct, hvor projekterne er valideret af tredjepart og verificeret efter globale certificeringsstandarder. Fra 2022/23 har vi ligeledes valgt at dække for yderligere dele af vores scope 3-udledning.

E.5 Energiforbrug

S Anvendt regnskabspraksis

Data, der er anvendt til det samlede ressourceforbrug, er det samme datagrundlag, som danner udgangspunkt for CO₂e-beregningerne, men her udtrykt ved det samlede træk på jordens ressourcer. Det samlede energiforbrug opgøres ved at omregne det totale fjernvarme-, elektricitets- og naturgasforbrug til samme enhed for dernæst at addere dem. Der er i 2023/24 ændret fra at opgøre i GJ (Gigajoule) til MWh (Megawatt hour).

47a Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Se under henholdsvis opgørelsen af scope 1 og 2 (side 39).



Sociale forhold

I PwC arbejder vi ud fra vores globale adfærdskodeks – vores Code of Conduct – som udgør et regelsæt for, hvordan vi driver vores forretning, og som understøtter vores partnere og medarbejdere i at fastholde en etisk adfærd. I tillæg hertil arbejder vi ud fra PwC's Human Rights Statement. Disse politikker har til formål at sætte retningen for måden, hvorpå vi udfører vores arbejde og vores måde at være sammen på og dermed grundlaget for at skabe en arbejdsplads med tryghed og respekt. Vores Code of Conduct og vores Human Rights Statement bliver suppleret af politikker inden for diversitet og inklusion, fleksibilitet og trivsel, som alle skal understøtte, at PwC er et rart sted at være for alle samt understøtter et arbejdsliv i balance.

I det følgende vil du få et overblik over vores fremskridt og udviklingen i vores arbejde, der er knyttet til sociale forhold. Da mennesker er kernen i vores forretning, er vores arbejde med at skabe gode og udviklende rammer for vores medarbejdere og partnere fortsat emner, vi ønsker at beskrive i første del af vores ledelsesberetning.

Vores arbejde med diversitet og inklusion (D&I) har stadig stort fokus

Diversitet og inklusion er væsentligt for, at vi i PwC skaber en arbejdsplads, der afspejler det samfund, vi er en del af. Det er derfor naturligt et af vores strategiske fokuspunkter, hvor vi bestræber os på at skabe optimale betingelser for alle – uafhængigt af alder, køn, nationalitet, seksuel orientering, religion eller



livssituation. Vi værdsætter mangfoldighed, og vi tror på, at når mennesker med forskellige baggrunde og med forskellige synspunkter arbejder sammen, skaber vi mest værdi – for vores kunder, vores medarbejdere og for samfundet. For at sætte rammen for dette arbejde har vi vores diversitets- og inklusionspolitik, ligesom vi kontinuerligt arbejder med initiativer, som understøtter diversitet inden for bl.a. køn, alder og nationalitet.

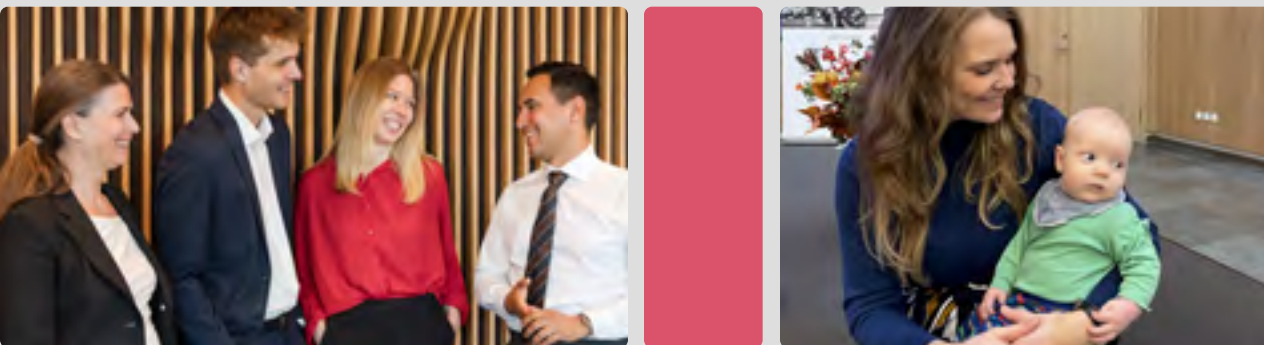
For at sikre at vi ser den nødvendige udvikling på dette område, er der udarbejdet en række diversitetsguidelines, der gør sig gældende i alle vores rekrutterings-, udvælgelses- og bedømmelsesprocesser. Vi vil gerne sikre, at vi fremmer diversitet og inklusion ved at træffe de rigtige beslutninger, fri for påvirkning af bevidste eller ubevidste forudindtagelser. Med udgangspunkt i vores D&I Dashboard følger vi udviklingen på disse områder tæt og måler og rapporterer på vores fremskridt. I PwC anerkender vi, at vi er i udvikling på området, og vi videndeler derfor med andre større organisationer om best practice samt sikrer, at alle initiativer tilpasses vores afdelinger gennem individuelle handlingsplaner, som sætter ind og skaber fremgang mod vores ønske om et PwC med mere diversitet.

I 2023/24 har vi oplevet en lille positiv forandring i den overordnede kønsfordeling i PwC. Fordelingen er nu 59 % mænd og 41 % kvinder (i forhold til 60/40 i 2022/23). Det betyder, at vi også i år opfylder vores mål om en kønsfordeling på minimum 60/40 inden 2030 – en balance, som vi på trods af, at vi har nået målet, fortsat vil arbejde på at forbedre. Vi vil også have fokus på at forbedre vores øvrige diversitetsnøgletal – bl.a. for kønsfordelingen i vores ledelseslag. Ved årets udgang ser vi en forbedring i kønsfordelingen i vores udvidede daglige ledelseslag (senior managers, directors og partnere) på 3 procentpoint (72 % mænd og 28 % kvinder) i forhold til 2022/23, ligesom vi har formået at forbedre kønsfordelingen i det øverste daglige ledelseslag. Her er fordelingen 67 % mænd og 33 % kvinder i forhold til 70/30 i 2022/23. Som led i at opnå vores målsætninger inden for kønsdiversitet har vi fortsat fokus på initiativer, som særligt understøtter vores kvindelige kollegers karriereudvikling, herunder mentorordninger og lederskabsprogrammer. Vi uddanner vores ledere i vigtigheden af kønsdiversitet og ubevidste forudindtagelser i forbindelse med alt fra rekruttering til aflønning. Vi arbejder særligt tæt sammen med vores kundevedtente teams for at fremme ligestilling i revisions- og rådgivningsbranchen. Vi er derfor også glade for at se en

kønsfordeling blandt nyansatte på 56 % mænd og 44 % kvinder mod en ansøgerpulje med en kønsfordeling på 54/41 (5 % har valgt ikke at oplyse køn).

Som en del af vores arbejde med at øge diversiteten i vores arbejdsstyrke arbejder vi målrettet på at sikre lige løn for lige arbejde uanset køn. Derfor gennemfører vi regelmæssige lønanalyser for at identificere og rette eventuelle lønforskelle. Vi stræber efter at skabe gennemsigtighed omkring løn- og forfremmelsesprocesser. Derfor er vi stolte af, at vi i 2023/24 for alle niveauer, på nær directors, ser, at vores lønforskel ligger inden for et interval på +/- 5 %, hvilket vi anser som spændet for ligeløn (se faktiske lønforskelle i oversigten for sociale nøgletal på næste side). Vi fortsætter vores arbejde med at sikre ligeløn på alle niveauer.

I forhold til alder ser vi en faldende gennemsnitsalder fra 35,7 i 2022/23 til 35,5 i 2023/24. Dog er det samtidig lykkes os at fastholde flere af vores mest erfarne medarbejdere og partnere (+55 år), som hver især udfylder en væsentlig rolle herunder, i forhold til at udvikle de mange unge talenter, som vi ansætter hvert år. Den faldende gennemsnitsalder skyldes derfor i højere grad en større medarbejdervækst blandt yngre medarbejdere.



Vi er stolte af, at vores medarbejdere er glade for at være en del af PwC

I PwC er trivsel blandt vores medarbejdere og partnere af højeste prioritet. Derfor arbejder vi for at understøtte en kultur og adfærd, der er inkluderende, og som ikke mindst understøtter muligheden for at benytte sig af fleksible rammer, som passer til de individuelle behov. Vores årlige undersøgelse af medarbejdertilfredshed, som har en svarprocent på 92 %, viser, at den overordnede tilfredshed blandt vores medarbejdere ligger på 84 %, hvilket er højt og næsten på niveau med sidste år (2023/22 85 %).

Undersøgelsen viser også, at 89 % er stolte over at være en del af PwC. Vi er meget glade for dette, da det er afgørende for os, at PwC er et rart sted at være. Vi prioriterer det hele menneske, herunder fleksibilitet og velvære. Til at sætte retning for dette arbejde har vi vores fleksibilitetspolitik, som hjælper ledere og medarbejdere med at skabe de rammer, som passer den enkelte medarbejder og partner. Dette er desuden understøttet af en trivsels- og stresspolitik, der sætter rammen for en åben og ærlig dialog om trivsel og arbejdspress med det formål, at vi kan sætte ind tidligt ved tegn på mistrivsel eller stress-symptomer. Vi arbejder også med wellbeing-initiativer, som skal sikre et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere og partnere kan være i balance, både mentalt og fysisk. Fra vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse har vi to specifikke nøgletal, der dækker disse områder. Hele 89 % af vores medarbejdere svarer, at de oplever stor tillid fra deres leder i forhold til, at de anvender mulighederne for fleksibilitet, uden at de går på kompromis med kvaliteten af deres arbejde. Derudover svarer 89 %, at de oplever, at de kan snakke med deres leder om deres wellbeing og eventuelle behov for støtte. Resultaterne ligger på samme høje niveau som sidste år, og vi vil fremover arbejde målrettet på fortsat at øge den oplevede wellbeing. Vi har i 2023/24 fokuseret på at fastholde vores medarbejdere og partnere. Vi har vendt udviklingen, således at vores medarbejderomsætning er faldet fra 24 % i 2022/23 til 19 % i år, svarende til en reduktion i vores medarbejderomsætning på ~20 %. Dette er sket på trods af, at der generelt er stor udskiftning i vores branche, og at der er stor efterspørgsel efter vores dygtige medarbejdere og partnere. Faktisk er antallet af medarbejdere og partnere i PwC steget fra 2.787 ved udgangen af 2022/23 til 3.000 ved udgangen af 2023/24.

Vi investerer fortsat i vores medarbejders udvikling

I PwC har vi fokus på at skabe de bedste rammer for læring og udvikling, som bidrager til at øge den værdi, vi leverer til vores kunder og i vores interne samarbejde i organisationen. Derfor tilbydes en lang række kurser og uddannelsesforløb af høj kvalitet, som matcher forretningens behov, medarbejdernes og partnernes udvikling og det, kunderne efterspørger. Fælles for al vores træning er et stærkt fokus på compliance, hvilket vi understøtter med løbende træning gennem hele ansættelsen. I PwC tilbyder vi forskellige karrieremuligheder med afsæt i forskellige "karrieretoner", løbende sparring fra ledere, feedback og individuelle mål og udviklingsplaner.

Vi har et mål om at dedikere mindst 200.000 timer årligt til partner- og medarbejderuddannelse. I det seneste år har hver FTE i gennemsnit anvendt 94 timer på uddannelse i løbet af året. Dette svarer til, at vi i PwC i år har brugt ~240.000 timer på at uddanne os. Feedback er et andet vigtigt område. Her er vi stolte af at se, at antallet af feedbackbesvarelser er steget fra 15.139 i 2022/23 til 16.620 i 2023/24. Andelen af medarbejdere med fastlagte målsætninger er steget fra 83 % i 2022/23 til 87 % i 2023/24, og antallet af medarbejdere med udviklingsplaner er steget med 2 procentpoint fra 75 % til 77 %.

Sociale nøgletal (S)

Vores rapportering om sociale forhold indeholder nøgletal vedrørende vores medarbejdere, partnere og vores indflydelse på samfundet. På den efterfølgende side er der i noterne beskrevet den anvendte regnskabspraksis for hver af beregningerne samt eventuelle væsentlige regnskabsmæssige skøn.

	Note	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Sociale forhold							
Diversitet	S.1						
Kønsdiversitet øverste daglige ledelse		M/K, %	67/33	70/30	-	-	-
Kønsdiversitet udvidet daglig ledelse		M/K, %	72/28	75/25	77/23	78/22	79/21
Kønsdiversitet medarbejdere, inklusive partnere		M/K, %	59/41	60/40	61/39	62/38	60/40
Kønsdiversitet new joiners		M/K, %	56/44	55/45	58/42	62/38	54/46
Kønsdiversitet ansøgere		M/K, %	54/41 ¹	53/47	-	-	-
Barsel afholdt af mænd		uger	12,5	-	-	-	-
Gennemsnitlig alder		år	35,5	35,7	36,1	36,6	36,8
Lønforstel mellem køn²	S.2						
Director		%	-6,09	-	-	-	-
Senior manager		%	4,78	-	-	-	-
Manager		%	1,72	-	-	-	-
Senior associate		%	2,06	-	-	-	-
Associate (ej graduates)		%	-3,07	-	-	-	-
Associate graduates		%	0,00	-	-	-	-
Junior		%	-2,84	-	-	-	-
Medarbejdertrivsel	S.3						
Medarbejderomsætning		%	19	24	24	29	21
Medarbejdertilfredshed, generelt		%	84	85	85	80	-
Medarbejdertilfredshed, fleksibilitet		%	89	89	88	87	-
Medarbejdertilfredshed, wellbeing		%	89	88	87	81	-
Stolt af at arbejde i PwC		%	89	89	89	87	-
Sygefraværdsdage pr. FTE		antal	6,2	-	-	-	-

¹ 5 % af vores ansøgere har i 2023/24 ikke ønsket at angive køn.

² Ved negativ procent er kvinderne højere lønnet end mændene.

	Note	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Sociale forhold							
Medarbejderudvikling	S.4						
Antal timer investeret i medarbejderudvikling pr. FTE		antal	94	107	97	73	-
Medarbejdere med udviklingsplaner		%	77	75	78	-	-
Medarbejdere med fastlagte målsætninger		%	87	83	81	-	-
Feedback-svar til og fra medarbejdere		antal	16.620	15.139	12.225	11.139	9.660
Medarbejdere	S.5						
Antal ansatte i alt, inklusive partnere		antal	3.000	2.836	2.621	2.497	2.397
Antal partnere		antal	244	217	199	204	204
Statsautoriserede revisorer		antal	238	226	219	218	224
Gennemsnitlig anciennitet		år	5,1	5,0	5,0	5,4	6,0



Noter

S.1 Diversitet

§ Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitet i de enkelte grupperinger er opgjort på baggrund af registreringer i vores HR-system. Dette er opgjort i slutningen af de respektive regnskabsår og er baseret på antal ansattes juridiske køn. Det øverste daglige ledelseslag er opgjort som vores Executive Leadership Team og direkte referencer til disse. Den udvidede daglige ledelse dækker medarbejdere på senior manager-, director- og partnerniveau, som ikke har direkte reference til vores Executive Leadership Team. New joiners er nyansættelser i indeværende regnskabsår med under et års anciennitet i PwC. Kønsfordelingen på ansøgere er ligeledes opgjort via vores HR-system, som også fungerer som portal for indsendelse af jobansøgninger til PwC. Gennemsnitlig alder beregnes som et vægtet gennemsnit af medarbejdernes alder ved udgangen af regnskabsåret. Alle beregninger på kønsdiversitet er baseret på medarbejdernes juridiske køn.

Barsel afholdt af mænd er beregnet ud fra gennemsnitsantal afholdte ugers orlov for mænd i perioden. I opgørelsen har vi fjernet børn født fra august 2023 og frem, da vi ikke ved, om mændene har nået at afholde orloven endnu. Det antages, at størstedelen vil have afholdt orloven inden for de første 11 måneder efter barnets fødsel.

S.2 Lønforskelle mellem køn

§ Anvendt regnskabspraksis

Lønforskellen mellem køn tager udgangspunkt i medarbejdernes bruttoløn. Medarbejdere på nedsat tid omregnes til fuldtidsløn. Lønforskellen mellem køn beregnes på baggrund af gennemsnittet af median bruttoløn ved udgangen af hvert kvartal i FY'et. I beregningen indgår kun vores kundeorienterede medarbejdere. Data til opgørelsen indsamles fra vores HR-system og inkluderer ud over bruttoløn også juridisk køn samt stillingsniveau. Det antages, at der er ligeløn, såfremt lønforskellen er under 5 %. Grundet manglende adgang til data er sammenligningstal for tidligere år ikke medtaget.

S.3 Medarbejdertrivsel

§ Anvendt regnskabspraksis

Medarbejderomsætning beregnes som forholdet mellem antallet af medarbejdere, eksklusive partnere, som har forladt PwC, og det samlede antal medarbejdere (beregnet som et gennemsnit af ansatte i henholdsvis starten og slutningen af regnskabsåret). Beregningen medtager både frivillige- og virksomhedsinitieret fratrædelser.

Andelen af medarbejdere og partnere, som har angivet, at de er stolte af at arbejde hos PwC, er opgjort på baggrund af vores årlige medarbejderundersøgelse. På samme måde er den generelle medarbejdertilfredshed og oplevelsen af wellbeing og fleksibilitet opgjort på baggrund af konkrete spørgsmål i undersøgelsen.

Sygefravær beregnes som det gennemsnitlige antal sygetimer pr. medarbejder divideret med normtiden i en periode svarende til løbende 12 måneder. Data til opgørelsen indsamles fra vores tidsregistreringssystem. Grundet manglende adgang til data er sammenligningstal for tidligere år ikke beregnet for sygefravær.

I 2019/20 blev den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse ikke gennemført grundet den globale COVID19-pandemi. Undersøgelsen er baseret på et pålideligt grundlag med en svarprocent på 92 % af alle medarbejdere i 2023/24 (91 % i 2022/23).

S.4 Medarbejderudvikling

§ Anvendt regnskabspraksis

I opgørelsen af medarbejderudvikling er der medtaget det gennemsnitlige antal timer pr. FTE, som er anvendt til træning og kompetenceudvikling. Dette inkluderer også vores obligatoriske compliancetræning. On-the-job-træning er ikke medregnet. Data til opgørelsen trækkes fra vores undervisningsplatform. Andelen af medarbejdere med udviklingsplaner er defineret som aktive medarbejdere, der pr. 30. juni har mere end tre måneders anciennitet (eksklusive timelønnede) med aftalte og fastlagte udviklingsplaner i PwC's HR-system. Andelen af medarbejdere med målsætninger opgøres efter samme princip som medarbejdere med fastlagte udviklingsplaner.

S.5 Medarbejdere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal ansatte opgøres som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni uanset arbejdets omfang. Antallet af partnere og statsautoriserede revisorer opgøres ultimo regnskabsperioden efter samme princip. Den gennemsnitlige anciennitet beregnes som antal år, en medarbejder har været ansat i PwC ved udgangen af regnskabsåret.



Ledelsesforhold

PwC's formål er at styrke tilliden i samfundet og være med til at løse væsentlige problemstillinger. Derfor er ansvarlig, gennemsigtig og bæredygtig virksomhedsledelse helt afgørende. Som revisionsvirksomhed udgiver vi hvert år vores lovpligtige gennemsigtighedsrapport ud over vores årsrapport. Gennemsigtighedsrapporten indeholder en detaljeret beskrivelse af alle aspekter af vores governance-struktur. Nedenfor giver vi indblik i væsentlige emner, som er relateret til ledelsesforhold.

Ledelses- og ejerforhold

PwC's bestyrelse er sammensat af seks medlemmer, som er generalforsamlingsvalgte af vores kapital-ejere, og tre medarbejdervalgte medlemmer. Vi stræber efter, at minimum 33 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder. Da bestyrelsesmedlemmerne vælges blandt gruppen af kapitalejerne, ligger der – ligesom for vores øvrige ledelse – en opgave i at fremme diversiteten blandt kapitalejerne. Det er en langvarig opgave at fremme diversiteten blandt kapitalejerne og bestyrelsesmedlemmer og en opgave, som vi har stort fokus på. I 2023/24 bestod bestyrelsen, inklusive medarbejdervalgte, af seks mænd og tre kvinder (67/33). Blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er der fem mænd og en kvinde (83/17). Bestyrelsesmedlemmernes aktive deltagelse i bestyrelsesmøderne bidrager til ledelsen og udviklingen af PwC. Deltagelsesprocenten ved de afholdte bestyrelsesmøder var i 2023/24 på 86 %.

Tillid og god forretningsetik er afgørende for vores forretning

Forretningsetik, herunder antikorruption, er en naturlig del af PwC's tilgang til forretningsdrift og samfundsansvar. Som en del af et stort globalt revisionsnetværk er vi underlagt regler og retningslinjer, der går langt ud over det, lovgivningen kræver. Vores arbejde inden for dette område defineres af vores Code



of Conduct og globale adfærdskodeks, som bl.a. beskrives i vores "speak-up"-politik. Politikken guider vores medarbejdere og partnere i etisk adfærd i forhold til menneskerettigheder og andre sociale forhold samt forebygger, at korruption finder sted. Vi har i 2023/24 opdateret vores Code of Conduct. Integritet og uafhængighed er afgørende for en virksomhed som vores. Derfor understøttes vores politikker af velintegrerede godkendelsesprocesser, drevet af vores interne risk management-afdeling. Læs mere om dette i vores gennemsigtighedsrapport.

Undervisning i PwC's retningslinjer, værdier og Code of Conduct er noget af det første, man møder som ny medarbejder og partner i PwC. Samtidig har vi obligatorisk efteruddannelse i risk og compliance for alle medarbejdere og partnere én gang i kvartalet. På denne måde understøtter og forventer vi, at alle medarbejdere og partnere hele tiden er bevidste om, hvordan de skal agere inden for disse områder. Endelig kræver vi i PwC høj integritet og etik fra vores leverandører. Vores "leverandør-Code of Conduct", som ligger tilgængelig på [pwc.dk](https://www.pwc.dk), stiller bl.a. krav om overholdelse af menneskerettigheder og antikorruption, og at vores leverandører forventes at opføre sig etisk.





I løbet af 2022/23 besluttede vi at inkludere antallet af whistleblowersager, herunder antallet af underbyggede sager, i vores rapportering. Disse nye nøgletal er fortsat inkluderet for at forbedre gennemsigtigheden i vores forretningsaktiviteter på et område, som vi lægger stor vægt på. Vi sørger for, at vores medarbejdere løbende modtager information om vores “speak-up”-politik og whistleblowerordning.

Ansvarlig skat

I PwC er skat et væsentligt område, som omfatter både de lovgivningsmæssige forpligtigelser, der påhviler PwC som virksomhed, men også i vores rådgivning af vores kunder om deres skattemæssige forhold. Som virksomhed har vi et ansvar for at opgøre og betale de korrekte skatter og afgifter efter gældende lovgivning. I 2023/24 ligger PwC's bidrag til skattebetaling på DKK 1,4 mia. Da PwC er et partnerselskab, afregnes selskabsskatterne i aktionærernes individuelle holdingselskaber og indgår derfor ikke i PwC's årsregnskab. Hvad angår vores rådgivning, ydes denne i overensstemmelse med vores globale Tax Code of Conduct, der hviler på grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionalismisme, kompetence og omhu. Vores Tax Code of Conduct er senest blevet opdateret i 2023/24.

PwC's tilgang til dataetik

PwC's politik for dataanvendelse sætter rammerne for PwC's dataetiske adfærd. Vi stræber til enhver tid efter et højt og robust sikkerhedsniveau, ligesom vi løbende kontrollerer, at vi overholder alle regler og retningslinjer. Det er vores politik at opretholde de højeste etiske standarder og alle gældende data- og privatlivslove og -regler. I forbindelse med, at vi nu benytter AI som et arbejdsredskab både i vores interne og eksterne leverancer, har vi opdateret vores politik i forhold til brugen heraf. Politikken afspejler også krav om løbende træning, der ud over brugen af de nye teknologier også har stort fokus på de etiske vinkler og datasikkerheden. Der henvises til vores hjemmeside for mere information om vores politik i relation til dataetik, som er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 d og godkendt af ledelsen. Politikken bliver revurderet efter behov eller én gang årligt, hvor fornødne tilpasninger indarbejdes.



Nøgletal inden for ledelsesforhold (G)

	Note	Enhed	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Ledelsesforhold (G)							
Kønsdiversitet	G.1						
Bestyrelsen, inklusive medarbejdervalgte		M/K, %	67/33	67/33	86/14	75/25	75/25
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer		M/K, %	83/17	83/17	83/17	83/17	83/17
Bestyrelsesmøder	G.2						
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder		%	86	93	100	95	95
Skattebetaling	G.3						
PwC-bidrag til skattebetaling		DKK mia.	1,4	1,2	1,2	1,1	1,1
Antal statsautoriserede revisorer af kapitalejere	G.4						
Antal kapitalejere i alt		antal	86	80	77	73	78
Antal statsautoriserede revisorer som kapitalejer		antal	48	47	48	48	52
Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer i ejer kredsen		%	56	59	59	58	59
Whistleblowersager	G.5						
Whistleblowersager		antal	9	11	13	-	-
Underbyggede whistleblowersager		antal	4	6	9	-	-

Noter

G.1 Kønsdiversitet i bestyrelsen

§ Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversiteten i bestyrelsen opgøres efter to nøgletal og defineres som henholdsvis andel af mænd/kvinder ud af den samlede bestyrelse, inklusive medarbejdervalgte medlemmer og andel mænd/kvinder ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Andelen er opgjort på balancedagen.

Alle beregninger på kønsdiversitet er baseret på bestyrelsesmedlemmernes juridiske køn.

G.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder opgøres som summen af antallet af bestyrelsesmøder, hvor de enkelte bestyrelsesmedlemmer har været til stede, divideret med det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder ganget med antallet af bestyrelsesmedlemmer i opgørelsesperioden. Beregningen inkluderer både generalforsamlingsvalgte og medarbejdervalgte medlemmer.

G.3 Bidrag til skattebetaling

§ Anvendt regnskabspraksis

PwC's skattebetaling er summen af skat indsamlet på vegne af staten, herunder moms, lønsum, energiafgifter samt a-skat, am-bidrag og lignende. Da PwC er et partnerselskab, afregnes selskabsskatterne i aktionærernes individuelle holdingselskaber og indgår derfor ikke i PwC's årsregnskab (skattemæssigt transparent).

G.4 Andel statsautoriserede revisorer af kapitalejere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal kapitalejere omfatter alle partnere, der ejer aktier ultimo regnskabsåret. Antal statsautoriserede revisorer er partnere med aktier, der samtidig har autorisation som statsautoriserede revisorer. Aktier, eksklusive egne aktier, er totalt antal C-aktier med fradrag af egne aktier. Tallet opgøres som antallet af statsautoriserede revisorer i ejer kredsen med stemmeret sat i forhold til de samlede antal stemmeberettigede aktier (C-aktier), reduceret med andelen af egne aktier jf. regnskabsnote 3.2.

G.5 Antal whistleblowersager

§ Anvendt regnskabspraksis

Antallet af whistleblowersager er siden 1. januar 2021 blevet registreret via PwC's Ethics Helpline. Antal whistleblowersager i alt omfatter alle henvendelser, som vi har modtaget via systemet. Antallet af underbyggede whistleblowersager dækker over alle sager, hvor den gennemførte undersøgelse har ført til en konklusion om, at sagen var underbygget eller delvist underbygget.

Inden etableringen af vores Ethics Helpline pr. 1. januar 2021 blev der ikke ført statistik på antallet af sager. Desuden blev sagerne hvert år slettet jf. Datatilsynets regler. Derfor har det ikke været muligt at opgøre antallet af whistleblowersager for 1. januar 2021.



Grundlæggende regnskabsprincipper for bæredygtighedsredegørelsen

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke nøgletal og KPI'er i bæredygtighedsredegørelsen er anført i de relevante noter, ligesom der efter hvert afsnit er anført en beskrivelse af opgørelses- og/ eller beregningsmetoden for de relevante nøgletal.

Grundlag for udarbejdelse

Principper anvendt til udarbejdelsen af PwC's bæredygtighedsredegørelse følger gældende internationale standarder, herunder GHG-protokollens anbefaling til principper for opgørelse og rapportering om klimapåvirkning. Data indsamles på baggrund af de data, der indgår i den finansielle årsrapport og måles og rapporteres således i overensstemmelse med følgende otte grundlæggende regnskabsprincipper:

Beslutningsgrundlag: Data skal kunne bruges til at skabe et informeret grundlag til at træffe beslutninger for såvel PwC som for læseren af rapporten.

Væsentlighed: Vores bæredygtighedsredegørelse tager udgangspunkt i PwC's første dobbelte væsentlighedsanalyse, som viser, hvilke ESG-emner der er væsentlige for PwC. Det vil sige de forhold, der er afgørende for PwC's forretningsmodel, og de aktiviteter, der har stor påvirkning. Det har været afgørende, at væsentlige oplysninger omfatter både den positive og negative udvikling inden for vores aktiviteter, således at redegørelsen giver et retvisende billede af vores arbejde med samfundsansvar. Fra næste regnskabsår vil vores dobbelte væsentlighedsanalyse danne grundlag for, hvad vi fremadrettet rapporterer på og arbejder med.

Nøjagtighed: Data skal være af tilstrækkelig nøjagtighed til at reducere usikkerhed i størst muligt omfang.

Fuldstændighed: Al relevant information, der kan påvirke opgørelser og beregninger, herunder af PwC's CO₂e-udledninger, skal indsamles. Dette vil kræve en regelmæssig revurdering af datasæt for at sikre, at ændringer i PwC tages i betragtning, og deres indvirkning vurderes. Enhver begrænsning eller undtagelse begrundes ud fra kriterier som væsentlighed, fuldstændighed og tilgængelighed af data.

Konsistent: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der gør det muligt at sammenligne datapunkter over tid. Ved ændring af beregningsmetoder vil der ske en tilpasning af tidligere års nøgletal. Fejlskøn eller forbedringer af beregningsmetoder i forhold til tidligere perioder er blevet rettet og noteret i den relevante note, hvis de har været af væsentlig betydning.

Relevans: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der er passende til formålet.

Transparens: Der offentliggøres passende og tilstrækkelig information om data, herunder opgjorte udledninger. Omfang (scope) skal tydeligt identificeres, og enhver afgrænsning eller undtagelse begrundes. Hvis der er afvigelser eller manglende data, anføres dette i de pågældende noter.

Kontekst: Information om resultater skal sættes i kontekst, fx i forhold til målsætninger eller udvikling over tid.

Definition af ESG-nøgletal

Hoved- og nøgletalsoversigten 2023/24 på side 23 indeholder dels lovpligtige nøgletal i relation til årsregnskabslovens § 99 a, dels nøgletal, som PwC's bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering af, at de er de mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i forhold til ikke-finansielle aktiviteter for partnerselskabet.

Med en løbende udvikling i antal ansatte, lokationer og generel vækst i aktivitet, er det ikke kun udviklingen i den samlede udledning af CO₂e, som er relevant, men også udviklingen i udledning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

$$\text{CO}_2\text{e-udledning pr. FTE, markedsbaseret} = \frac{\text{Opgjort CO}_2\text{e-udledning i alt}}{\text{Antal FTE'ere}}$$

Ligesom udvikling pr. FTE er relevant, er det også relevant at sætte CO₂e-udledningen i relation til vores nettoomsætning for at sikre, at der på trods af øget aktivitet fortsat sker en reduktion i CO₂e-udledningen.

$$\text{CO}_2\text{e-udledning i forhold til nettoomsætning} = \frac{\text{Opgjort CO}_2\text{e-udledning i alt}}{\text{Nettoomsætning}}$$

PwC har et ønske om, at det samlede energiforbrug falder pr. FTE, og derfor måler vi også, hvordan det samlede energiforbrug (naturgas, fjernvarme og elektricitet) udvikler sig i forhold til det totale antal FTE'ere.

$$\text{Energiforbrug pr. FTE} = \frac{\text{Samlet energiforbrug}}{\text{Antal FTE'ere}}$$



Appendix I – Kildeoversigt

Klima og miljøforhold

Sidetal	Noter	Datapunkt	Type	Kilde
S. 39	E.1	Scope 1 -udledning	Naturgas Brændstof (benzin, diesel)	Energistyrelsen, Emissionsfaktorer for brændsler DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG-omregningsfaktor til rapportering
S. 39	E.2	Scope 1 -udledning	Fjernvarme i Hellerup	Miljødeklaration for Hovedstadsområdet, Fjernvarme Miljønetværk (CTR, HOFOR & VEKS)
S. 39	E.2	Scope 2 -udledning	Fjernvarme fra øvrige lokationer	Energistyrelsen, nøgletal om energiforbrug og forsyning, CO ₂ -udledning
S. 39	E.2	Scope 2 -udledning	Elektricitet	Energinet
S. 39	E.3 (Kategori 1)	Scope 3 -udledning	Mobiltelefoner	Emissionsfaktorer oplyst af producenten
S. 39	E.3 (Kategori 1)	Scope 3 -udledning	Computere	Emissionsfaktorer oplyst af producenten
S. 39	E.3 (Kategori 1)	Scope 3 -udledning	Kantiner og mødeservice	Kantine- og mødeservicerapport fra ISS Facility Services, som står for driften af størstedelen af vores kantiner og mødeservice
S. 40	E.3 (Kategori 5)	Scope 3 -udledning	Affald	Affaldsrapport fra ISS Facility Services, som står for bortskaffelse af affald
S. 40	E.3 (Kategori 6)	Scope 3 -udledning	Flyrejser	Egencia – erhvervsrejsebureau
S. 40	E.3 (Kategori 6)	Scope 3 -udledning	Taxakørsel	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG-omregningsfaktor til rapportering
S. 40	E.3 (Kategori 6)	Scope 3 -udledning	Hotelophold	Egencia – erhvervsrejsebureau og hotelfootprints.org
S. 40	E.3 (Kategori 6)	Scope 3 -udledning	Kørsel i egen bil	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG-omregningsfaktor til rapportering
S. 40	E.3 (Kategori 7)	Scope 3 -udledning	Medarbejder-pendling	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) & BEIS (UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy), UK government GHG-omregningsfaktor til rapportering

Årsregnskab 2023-24

- 52** Indledning
- 55** Noteoplysninger
- 59** Driftsaktiver og -forpligtelser
- 67** Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster
- 74** Øvrige oplysninger
- 77** Regnskabsgrundlag





Indledning

PwC's årsregnskab er aflagt i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards (IFRS), som er godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Totalindkomstopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Nettoomsætning	1.1	3.674.372	3.413.884
Andre driftsindtægter og -omkostninger	1.2	11.987	11.692
Indtægter		3.686.359	3.425.576
Andre eksterne omkostninger	1.3	818.351	748.294
Personaleomkostninger	1.4	2.547.806	2.364.025
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver	2.1, 2.2	122.932	119.281
Resultat af primær drift		197.270	193.976
Finansielle indtægter	3.4	21.971	16.485
Finansielle omkostninger	3.4	77.088	59.563
Resultat af fortsættende aktiviteter		142.153	150.898
Resultat af ophørende aktiviteter	4.8	0	-8.876
Årets resultat		142.153	142.022
Årets totalindkomst	1.5	142.153	142.022

I regnskabet anvendes følgende symboler:

- T Totalindkomstopgørelse
- B Balance
- § Anvendt regnskabspraksis
- ⚠ Væsentlige regnskabsmæssige skøn
- ⚠ Risici

Balance 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Aktiver			
Goodwill	2.1	602.456	602.456
Erhvervede rettigheder	2.1	17.130	31.083
Software	2.1	7.931	9.473
Udviklingsprojekter	2.1	0	0
Immaterielle aktiver		627.517	643.012
Grunde og bygninger	2.2	713.812	639.388
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.2	115.525	126.469
Materielle aktiver		829.337	765.857
Værdipapirer og kapitalandele	2.3	1.500	160.365
Deposita	2.4	38.914	39.743
Langfristede tilgodehavender	2.5	47.500	47.500
Finansielle aktiver		87.914	247.608
Langfristede aktiver i alt		1.544.768	1.656.477
Kortfristet del af langfristede tilgodehavender	2.5	0	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender	2.6	1.114.928	927.447
Kontraktaktiver	2.7	392.848	386.096
Periodeafgrænsningsposter	2.8	48.895	38.557
Tilgodehavender		1.556.671	1.352.100
Likvide beholdninger	3.1	448.269	231.932
Kortfristede aktiver i alt		2.004.940	1.584.032
Aktiver i alt		3.549.708	3.240.509

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Passiver			
Selskabskapital	3.2	595.886	595.886
Overført resultat		113	23
Foreslået udbytte for regnskabsåret	1.5	142.068	142.068
Egenkapital		738.067	737.977
Ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	607.711	568.323
Hensatte forpligtelser	2.9	11.874	17.623
Leasingforpligtelser	2.10, 3.1	488.081	410.098
Langfristede forpligtelser i alt		1.107.666	996.044
Kortfristet del af ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	43.537	27.956
Kortfristet del af hensatte forpligtelser	2.9	59.313	47.975
Kortfristet del af leasingforpligtelser	2.10, 3.1	53.670	53.869
Kontraktforpligtelser	2.7	220.199	164.580
Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.1	159.303	125.584
Gæld til kapitalejere	3.1	606.729	537.799
Anden gæld	3.1	561.224	548.725
Kortfristede forpligtelser i alt		1.703.975	1.506.488
Forpligtelser i alt		2.811.641	2.502.532
Passiver i alt		3.549.708	3.240.509

Egenkapitalopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Selskabskapital	Reserve for udviklingsomkostninger	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital 1. juli 2023	595.886	0	23	142.068	737.977
Årets totalindkomst	0	0	85	142.068	142.153
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0	0	0	-142.068	-142.068
Køb af egne aktier	0	0	-5	0	-5
Salg af egne aktier	0	0	10	0	10
B Egenkapital 30. juni 2024	595.886	0	113	142.068	738.067

Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 142 mio. svarende til DKK 2,90 pr. aktie.

Egenkapital 1. juli 2022	545.886	0	71	129.568	675.525
Årets totalindkomst	0	0	-46	142.068	142.022
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0		0	-129.568	-129.568
Køb af egne aktier	0	0	-11	0	-11
Salg af egne aktier	0	0	9	0	9
Kapitalforhøjelse	50.000	0	0	0	50.000
B Egenkapital 30. juni 2023	595.886	0	23	142.068	737.977

Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 130 mio. svarende til DKK 2,50 pr. aktie.

Pengestrømsopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Årets resultat		142.153	142.022
Reguleringer af ikke-likvide driftsposter	4.1	184.216	155.597
Ændring i driftskapital	4.1	-98.181	-169.265
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		228.188	128.354
Renteindbetalinger og lignende		12.272	11.345
Renteudbetalinger og lignende		-64.086	-57.017
Pengestrømme fra driftsaktivitet		176.375	82.682
Køb af immaterielle aktiver	2.1	-4.216	-822
Køb af materielle aktiver	2.2	-59.960	-167.804
Køb af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	-3.125	-2.852
Salg af immaterielle aktiver	2.1	0	0
Salg af materielle aktiver	2.2	24.155	1.920
Salg af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	156.476	139.206
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		113.330	-30.352
Afdrag på leasingforpligtelser	2.10	-55.696	-63.407
Optagelse af ansvarlig lånekapital	4.1	112.375	222.855
Tilbagebetaling af ansvarlig lånekapital	4.1	-57.406	-138.051
Ændring i gæld til kapitalejere	4.1	68.930	-154.654
Indbetaling ved kapitalforhøjelse	3.2	0	50.000
Køb af egne kapitalandele	3.2	-5	-11
Salg af egne kapitalandele	3.2	10	9
Betalt udbytte		-142.068	-129.568
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-73.860	-212.827
Ændring i likvider		215.845	-160.497
Likvider 1. juli		231.932	392.559
Effekt af kursregulering af likvider i udenlandsk valuta		493	-130
Likvider 30. juni	4.1	448.269	231.932
Likvider specificeres således:			
Bankindestående		448.269	231.932



Noteoplysninger 2023-24

1.1 Nettoomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Omsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg og leverancer fra underleverandører, hvor partnerselskabet er ansvarlig for den samlede ydelse. I omsætningen er fradraget merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- Der foreligger en forpligtende salgsaftale
- Salgsprisen er fastlagt
- Tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb, uanset om ydelsen er faktureret eller ej
- Indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget

Honoraret for de leverede ydelser fastsættes på baggrund af forskellige modeller. Indtægtsindregning for de forskellige modeller sker som følger:

- Hvor honoraret er baseret på medgået tid, indregnes omsætningen i takt med, at produktionen udføres til forventet salgsværdi (realisation), hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Debiterbare timer registreret på opgaverne i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten.
- Hvor honoraret er baseret på en fastpriskontrakt, indregnes omsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden), under hensyntagen til færdiggørelsesgrad set i forhold til fastpriskontrakter.
- Hvor honoraret er baseret på udfaldet af en begivenhed, indregnes omsætningen, når det vurderes, at begivenheden er indtruffet. Indtægtsindregning udskydes indtil dette tidspunkt, da der, indtil begivenheden er indtruffet, er en ikke uvæsentlig usikkerhed om, hvorvidt betingelser for at opnå vederlaget vil blive opfyldt.

Langt den største del af omsætningen indregnes over tid, da partnerselskabet vil være berettiget til at modtage betaling i takt med arbejdets udførelse. Indregning sker først, når de samlede indtægter og omkostninger samt realisationsprocenten på balancedagen kan opgøres pålideligt, og når det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Omsætningen vedrører i al væsentlighed salg af tjenesteydelser og altovervejende i Danmark.

(DKK 1.000)

	2023/24	2022/23
Nettoomsætningen fordelt på kategorier:		
Lovpligtig revision	1.379.247	1.255.293
Andre ydelser end lovpligtig revision herunder skatte-, konsulent- og transaktionsaktiviteter	2.295.125	2.158.591
T I alt	3.674.372	3.413.884
Nettoomsætningen kan yderligere specificeres som påkrævet i revisorforordningens artikel 13, stk. 2, litra k.		
Lovpligtig revision af EU PIE-kunder og EU PIE-relaterede kunder*	342.370	319.830
Lovpligtig revision af andre kunder (end de ovenfor nævnte)	1.036.877	935.463
Ikke-revisionsydelser for revisionskunder	1.206.060	936.058
Ikke-revisionsydelser for andre kunder	1.089.065	1.222.533
T I alt	3.674.372	3.413.884

* PIE (Public Interest Entities) refererer til virksomheder, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller EØS-land og finansielle virksomheder.

1.2 Andre driftsindtægter og -omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter og -omkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle aktiver, inklusive mindre frasalg af aktivitet og refusioner.

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Gevinst eller tab ved salg af aktiver	-578	1.042
Øvrige driftsindtægter	12.565	10.650
T I alt	11.987	11.692

1.3 Andre eksterne omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Omkostninger ved servicering af kunder indeholder udlæg og leverancer fra underleverandører, herunder arbejde udført af PwC's kontorer i udlandet, hvor partnerselskabet har leveringsforpligtelsen (kontrol). Øvrige eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, kontorhold og andre omkostninger, herunder kantine, uddannelse og kommunikation samt markedsføring og nedskrivning på tilgodehavender.

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Omkostninger ved servicering af kunder	317.536	266.237
Øvrige eksterne omkostninger	500.815	482.057
T I alt	818.351	748.294

1.4 Personaleomkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger omfatter lønninger til ansatte, inklusive pensionsbidrag, regulering for skyldige feriepenge, skyldigt overarbejde og bonus samt vederlag til kapitalejerne.

Key management udgøres af bestyrelse, executive leadership, inklusive direktion og øvrige afdelingsledere. Vederlag til direktionen omfatter den del, der kan henføres til udøvelse af hvervet i direktionen. Der udbetales ikke særskilt vederlag til bestyrelsesmedlemmer for udøvelse af hvervet i bestyrelsen.

Fuldtidsarbejdsstyrken er et udtryk for den gennemsnitlige aktive fuldtidsarbejdsstyrke over et regnskabsår. Nøgletallet inkluderer fuldtidsansatte, midlertidigt ansatte og deltidsansatte, men ekskluderer ansatte på længerevarende orlov, som for eksempel barsels- eller længerevarende sygeorlov.

Antal ansatte ultimo beregnes som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni, uanset arbejdets omfang.

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Lønninger	2.447.571	2.276.593
Pensioner (bidragsbaseret)	80.720	68.202
Andre omkostninger til social sikring	19.515	19.230
I alt	2.547.806	2.364.025
T Heraf fortsættende aktivitet	2.547.806	2.364.025
Vederlag til key management		
Lønninger	303.963	269.885
Pensioner (bidragsbaseret)	440	441
Andre omkostninger til social sikring	343	295
I alt	304.746	270.621
Heraf vederlag til direktionsmedlemmer*		
Lønninger	49.618	44.638
Andre omkostninger til social sikring	27	23
I alt	49.645	44.661
Heraf vederlag til bestyrelse	0	0
Gennemsnitligt antal aktive fuldtidsansatte (FTE)		
Partnere	234	216
Øvrige medarbejdere	2.324	2.208
I alt	2.558	2.424

* Udviklingen i direktionens vederlag mellem 2022/23 og 2023/24 er påvirket af ændret personsammensætning i løbet af 2022/23.

1.5 Resultatdisponering

§ Anvendt regnskabspraksis

Udbytte, som forventes udbetalt efter regnskabsårets udløb, vises som foreslået udbytte i resultatdisponeringen. Det foreslåede udbytte indgår som element i egenkapitalopgørelsen og ikke som en forpligtelse, før udbyttet er vedtaget på generalforsamlingen. Ekstraordinært udbytte (acontoudbytte) indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse, indtil det afregnes.

Forslag til resultatdisponering

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Foreslået udbytte, indregnet under egenkapitalen	142.068	142.068
Overført resultat	85	-46
T I alt	142.153	142.022



Driftsaktiver og -forpligtelser

2.1 Immaterielle aktiver

S Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle aktiver

Goodwill

Nyerhvervede aktiviteter, der udgør en virksomhed, indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen).

Anskaffelsesprisen opgøres som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte kapitalandele. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Transaktionsomkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen.

Eventuel goodwill, relateret til den overtagne virksomhed, udgøres af et positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver.

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede nedskrivninger. Der foretages ikke amortisering af goodwill. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill testes for værdiforringelse en gang årligt samt ved tegn på værdiforringelse og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere. Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. Med henblik på test for værdiforringelse allokeres goodwill til partnerselskabets pengestrømsfrembringende enheder. Opgørelsen af pengestrømsfrembringende enheder er baseret på det niveau, som ledelsen overvåger virksomheden på. Nedskrivninger af goodwill tilbageføres ikke.

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den periode, vi som minimum forventer at servicere kunderne i, hvilket er tre til femten år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug, hvilket svarer til det tidspunkt, hvor virksomheden opnår kontrol herover.

Software

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som udgør to til fem år. Afskrivninger påbegyndes, når aktivet er klart til brug.

Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter er relateret til it, herunder egenudviklet software. Omkostninger til udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostningerne samt selve udviklingsomkostningerne.

Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb, svarende til de indregnede udviklingsomkostninger, reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør tre til fem år.

2.1 Immaterielle aktiver (fortsat)

(DKK 1.000)	Goodwill	Erhvervede rettigheder	Software	Udviklingsprojekter
Kostpris 1. juli 2023	620.387	206.179	78.051	23.610
Tilgang i årets løb	0	0	4.216	0
Kostpris 30. juni 2024	620.387	206.179	82.267	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2023	17.931	175.096	68.578	23.610
Årets afskrivninger	0	13.953	5.758	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2024	17.931	189.049	74.336	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024	602.456	17.130	7.931	0
Kostpris 1. juli 2022	620.387	206.179	77.229	23.610
Tilgang i årets løb	0	0	822	0
Kostpris 30. juni 2023	620.387	206.179	78.051	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2022	17.931	159.038	61.807	23.610
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Årets afskrivninger	0	16.058	6.771	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2023	17.931	175.096	68.578	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	602.456	31.083	9.473	0

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Af- og nedskrivninger immaterielle aktiver		
Erhvervede rettigheder	13.953	16.058
Software	5.758	6.771
Færdiggjorte udviklingsprojekter	0	0
I alt	19.711	22.829
Goodwill kan opdeles på følgende pengestrømsfrembringende enheder:		
Revision	366.863	366.863
Rådgivning	208.813	208.813
Skat	26.780	26.780
	602.456	602.456

40 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den regnskabsførte goodwill er primært fremkommet i forbindelse med fusionen mellem Price Waterhouse og Coopers & Lybrand i 1998. Herudover har PwC i perioden 1998 til 2006 opkøbt goodwill hos kapitalejerne i selskabet, ligesom der er fremkommet goodwill ved virksomhedsovertagelser. De regnskabsmæssige kunderelationer hidrører primært fra virksomhedsovertagelser i 2010/11.

Goodwill udgør DKK 602 mio. (2022/23: DKK 602 mio.). Der er foretaget en nedskrivningstest pr. 30. juni 2024 pr. pengestrømsfrembringende enhed. Nedskrivningstesten baseres på ledelsens forventninger til de enkelte forretningsområders fremtidige udvikling, herunder skøn over fremtidige pengestrømme, afkastkrav og vækstrate. Disse skøn er i sagens natur forbundet med en vis usikkerhed, og ændringer heri kan have stor effekt på udfaldet af nedskrivningstesten.

Test af værdiforringelse af goodwill tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2024/25, og ved beregning af kapitalværdien har vi i lighed med tidligere år indregnet en skønnet vækstrate i de følgende fire år samt en vækstrate i terminalperioden på 1 %. Ved opgørelsen af cash flow fragår en andel af konsulenthonorar til kapitalejerne, opgjort som en estimeret lønindkomst, hvis de pågældende kapitalejerne havde været ansatte. De anvendte forudsætninger er af ledelsen fastlagt på baggrund af løbende ændringer i lovgivning, historiske data og ledelsens forventninger til fremtiden i øvrigt. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i omsætning, indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor. Indtjeningsmarginen svarer til den historiske indtjeningsmargin pr. pengestrømsfrembringende enhed. Diskonteringsfaktoren før skat udgør 8,6 % for revision (2022/23: 9,6 %), 9,5 % for rådgivning (2022/23: 10,2 %) og 9,0 % for skat (2022/23: 9,9 %). På baggrund af den beregnede kapitalværdi er der ikke fundet grundlag for nedskrivning i 2023/24.

2.2 Materielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger, direkte knyttet til anskaffelsen, indtil det tidspunkt hvor aktivet er klart til brug. Endvidere omfatter kostprisen anslåede reetableringsomkostninger, såfremt disse samtidig opfylder betingelserne for indregning af hensatte forpligtelser.

I materielle aktiver indgår leje- og leasingkontrakter vedrørende kontorlokaler og driftsmidler, der opfylder betingelserne for et leasingaktiv, herunder ret til de økonomiske fordele fra brugen og retten til at bestemme over brugen af det identificerede aktiv. Leasingkontrakter indregnes første gang i balancen på det tidspunkt, hvor kontrollen over det leasede aktiv overgår til selskabet, til den værdi, som svarer til den opgjorte leasingforpligtelse. Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid. Disse leasingaktiver indregnes derfor ikke i balancen som aktiver.

Afskrivningsgrundlaget for øvrige materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af scrapværdi og eventuelle nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger (lejede ejendomme)	1-14 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-14 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar indeholder også kunst, hvorpå der ikke afskrives.

Afskrivning på materielle aktiver påbegyndes, når aktivet er klar til brug. Aktivernes brugstider og scrapværdier revurderes løbende. Overstiger scrapværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Avance og tab ved afhændelse af materielle aktiver indtægtsføres henholdsvis omkostningsføres under andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger. Der foretages aktivering af låneomkostninger, i det omfang de vedrører aktiver, der opfylder kriterierne herfor.

Materielle aktiver testes for værdiforringelse, når der er en indikation for et nedskrivningsbehov, og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. I tilfælde hvor genindvindingsværdien for et enkelt aktiv ikke kan bestemmes, fastsættes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, hvori aktivet indgår. En eventuel nedskrivning fordeles forholdsmæssigt på de aktiver, som indgår i den pengestrømsfrembringende enhed, dog forlods til goodwill, såfremt goodwill indgår i enheden.

Nedskrivninger tilbageføres i det omfang, der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, som førte til nedskrivningen.

Nedskrivninger tilbageføres kun i det omfang, aktivets nye regnskabsmæssige værdi ikke overstiger den regnskabsmæssige værdi, som aktivet ville have haft efter afskrivning, såfremt aktivet ikke havde været nedskrevet.

Leasingforpligtelser fremgår af note 2.10.

(DKK 1.000)	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris 1. juli 2023	868.938	284.408
Tilgang i årets løb	164.220	27.213
Afgang i årets løb	-35.754	-53.751
Kostpris 30. juni 2024	997.404	257.870
Af- og nedskrivninger 1. juli 2023	229.550	157.939
Årets afskrivninger	66.507	36.714
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-12.465	-52.308
Af- og nedskrivninger 30. juni 2024	283.592	142.345
■ Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024	713.812	115.525
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	535.226	2.985
Kostpris 1. juli 2022	756.069	259.610
Tilgang i årets løb	125.401	58.056
Afgang i årets løb	-12.532	-33.258
Kostpris 30. juni 2023	868.938	284.408
Af- og nedskrivninger 1. juli 2022	167.615	155.743
Årets afskrivninger	74.467	34.585
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-12.532	-32.389
Af- og nedskrivninger 30. juni 2023	229.550	157.939
■ Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	639.388	126.469
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	456.129	4.398
(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Afskrivninger materielle aktiver		
Grunde og bygninger	66.507	74.467
Allotering af afskrivninger til indretning af lejede lokaler	0	-12.600
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	36.714	34.585
I alt	103.221	96.452

2.3 Værdipapirer og kapitalandele

§ Anvendt regnskabspraksis

Værdipapirer, indregnet under langfristede aktiver, omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes til dagsværdi. Værdipapirerne besiddes med henblik på at opnå de kontraktlige pengestrømme. Kapitalandele, som ikke handles på et aktivt marked, måles til markedsværdi eller lavere genindvindingsværdi.

(DKK 1.000)

	Værdipapirer	Kapitalandele	I alt
Kostpris 1. juli 2023	150.000	15.907	165.907
Årets afgang	-150.000	-3.907	-153.907
Kostpris 30. juni 2024	0	12.000	12.000
Værdireguleringer 1. juli 2023	-5.542	0	-5.542
Årets værdireguleringer	3.414	-9.757	-6.343
Tilbageførte værdireguleringer ved afhændelse	2.128	-743	1.385
Værdireguleringer 30. juni 2024	0	-10.500	-10.500
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024	0	1.500	1.500
Kostpris 1. juli 2022	300.069	15.907	315.976
Årets afgang	-150.069	0	-150.069
Kostpris 30. juni 2023	150.000	15.907	165.907
Værdireguleringer 1. juli 2022	-13.710	0	-13.710
Årets værdireguleringer	2.735	0	2.735
Tilbageførte værdireguleringer ved afhændelse	5.433	0	5.433
Værdireguleringer 30. juni 2023	-5.542	0	-5.542
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	144.458	15.907	160.365

2.4 Deposita

§ Anvendt regnskabspraksis

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita. Lejemålene er uopsigelige i en periode på 0 til 14 år.

(DKK 1.000)

Kostpris 1. juli 2023	39.743
Årets tilgang	3.125
Årets afgang	-3.954
Kostpris 30. juni 2024	38.914
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024	38.914
Kostpris 1. juli 2022	36.927
Årets tilgang	2.852
Årets afgang	-36
Kostpris 30. juni 2023	39.743
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	39.743

2.5 Langfristede tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Langfristede tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Hvis der indtræffer begivenheder, som indikerer værdiforringelse, såsom manglende betalingsevne eller -vilje, foretages nedskrivning til nutidsværdi af de forventede betalinger, hvilket her svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til forventede kredittab.

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Kostpris 1. juli		47.500	49.574
Årets afgang		0	-2.074
Kostpris 30. juni		47.500	47.500
Værdireguleringer 1. juli		0	255
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver		0	-255
Værdireguleringer 30. juni		0	0
B Regnskabsmæssig værdi	3.1	47.500	47.500
Forfaldstidsplanen for tilgodehavender forventes at blive:			
Efter 5 år		47.500	47.500
Mellem 1 og 5 år		0	0
B Langfristet del		47.500	47.500
B Inden for 1 år		0	0

2.6 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af forventede kredittab, baseret på en individuel vurdering af større tilgodehavender, med efterfølgende postering som realiseret tab, når eventuelt tab konstateres.

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, brutto		1.114.527	944.388
Nedskrivning		-46.113	-64.651
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, netto	3.1	1.068.414	879.737
Andre tilgodehavender	3.1	46.514	47.710
B I alt		1.114.928	927.447
Nedskrivning 1. juli		64.651	55.630
Tilgang i året		13.520	14.526
Afgang i året			
– Realiseret		-4.663	-1.818
– Tilbageført		-27.395	-3.687
Nedskrivning 30. juni		46.113	64.651

4D Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Tilgodehavender indeholder fakturerede tjenesteydelser med en værdi på DKK 1.115 mio. (2022/23: DKK 880 mio.) efter nedskrivning til imødegåelse af forventede kredittab herpå. Nedskrivningen udgør DKK 46 mio. (2022/23: DKK 65 mio.), svarende til 4,1 % af bruttoværdien. Nedskrivninger af tilgodehavender foretages på basis af forventede kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode. For tilgodehavender, der vurderes som kreditforringede på balancedagen, foretages nedskrivning baseret på individuel vurdering af kundernes betalingsevne og -vilje. For øvrige tilgodehavender foretages en nedskrivning til forventede kredittab baseret på en gruppering af tilgodehavenderne, bl.a. ud fra antal dages forfald. Nøjagtigheden af disse vurderinger kan kun verificeres ved modtagne betalinger og er i sagens natur uvis på balancedagen. PwC følger løbende nøjagtigheden af de foretagne nedskrivninger og tilstræber via kreditvurderinger af nye og nuværende kunder at reducere behovet for nedskrivninger.

2.7 Kontraktaktiver og -forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Kontraktaktiver og -forpligtelser måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofakturering. De enkelte kontraktaktiver indregnes under tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, mens kontraktforpligtelser indregnes under forpligtelser, i det omfang acontofaktureringen overstiger salgsværdien. For leverancer, der udføres over en vis periode, foretages acontofaktureringer i takt med arbejdets udførelse. De væsentligste betalingsbetingelser er "14 dage netto" og "30 dage netto".

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser	980.155	942.290
Acontofakturering	-807.506	-720.774
Nettoværdi	172.649	221.516
Nettoværdi er indregnet således:		
B Kontraktaktiver	392.848	386.096
B Kontraktforpligtelser	-220.199	-164.580
	172.649	221.516

42 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Kontraktaktiver og -forpligtelser med en bruttoværdi på DKK 980 mio. (2022/23: DKK 942 mio.) er indregnet baseret på en vurdering af realisationsprocenten af den leverede serviceydelse. Udgangspunktet for denne vurdering er honorarværdien, baseret på standardtimesatser og tidsforbrug. Debiterbare timer, der er registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten. Honorarværdien justeres, så den svarer til værdien, opgjort efter en skønnet realisationsprocent. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen. Kontraktforpligtelser primo året indgår i årets nettoomsætning. Kontraktaktiver primo året er faktureret i årets løb og i al overvejende grad indbetalt. Der er tillige foretaget en generel vurdering af de samlede kontraktaktiver, og på den baggrund er der foretaget en generel hensættelse til imødegåelse af forventet tab. Der er anvendt samme klassificering for kontraktaktiver som for debitorer.

2.8 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter på TDKK 48.895 (2022/23: TDKK 38.557) udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnementer og renter.

2.9 Hensatte forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Hensatte forpligtelser måles efter ledelsens bedste skøn over det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at skulle indfries. Ved målingen af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, såfremt dette har en væsentlig effekt på målingen af forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser består primært af reetableringsomkostninger i forbindelse med partnerselskabets lejemål, i det omfang partnerselskabet er forpligtet til at nedtage et aktiv eller reetablere lokalerne ved fraflytning. Herudover indgår jubilæumsgratiale samt andre mindre forpligtelser i denne kategori.

Under hensatte forpligtelser indgår ansvarssager, hvor der foretages hensættelser til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav.

	2023/24	2022/23
Hensatte forpligtelser 1. juli	65.598	80.194
Tilgang i året	18.556	8.351
Anvendt i året	-10.458	-20.767
Tilbageført i året	-2.509	-2.180
Hensatte forpligtelser 30. juni	71.187	65.598
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	408	10.956
Efter 5 år	11.466	6.667
B Langfristet del	11.874	17.623
B Inden for 1 år	59.313	47.975
	71.187	65.598

42 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Hensættelse til ansvarssager foretages efter en vurdering af de enkelte forhold i hver enkelt sag, herunder forventet dækning fra partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring. Der er ikke givet oplysning om forpligtelser, som dækkes af partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring, da det vil kunne skade partnerselskabet.

2.10 Leasingforpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Partnerselskabet har indgået leasing- og lejeaftaler vedrørende kontorlokaler og driftsmidler. Leasingforpligtelsen måles til nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af den interne rente jf. leasingkontrakten, eller PwC's marginale lånerente som diskonteringsrate, hvis den interne rente ikke er tilgængelig.

Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid i balancen. I stedet indregnes leasingydelser vedrørende disse leasingaftaler lineært i resultatopgørelsen og indgår i den oplyste forpligtelse af leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen.

Leasingforpligtelsen indregnes i balancen som en gældsforpligtelse og reguleres løbende med betalte afdrag. Samtidig tilskrives renter på forpligtelsen. Renteomkostningerne omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Leasingaktiver indgår i materielle aktiver og fremgår af note 2.2.

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Forfaldstidspunkterne for leasingforpligtelserne forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	319.487	248.412
Efter 5 år	168.594	161.686
■ Langfristet del	488.081	410.098
■ Inden for 1 år	53.670	53.869
	541.751	463.967
Forfaldsoversigten over den udiskonterede leasingforpligtelse fremgår af note 3.1.		
Beløb indeholdt i resultatopgørelsen:		
Grunde og bygninger	52.376	47.817
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.413	1.964
Afskrivninger på leasingaktiviteter (af- og nedskrivninger)	53.789	49.781
Renter (finansielle omkostninger)	2.008	1.481
I alt	55.797	51.262

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Beløb indeholdt i pengestrømsopgørelsen:		
Afdrag på leasingforpligtelser	55.696	63.407
Renteomkostninger (indgår i renteudbetalinger og lignende)	2.008	1.481
Betalte leasingydelser vedrørende leasingaktiver i alt	57.704	64.888
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med kort løbetid (indgår i pengestrømme fra drift)	12.599	12.406
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med lav værdi (indgår i pengestrømme fra drift)	0	0
Samlede pengestrømme fra leasingaftaler i alt	70.303	77.294
Leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen		
Lejeforpligtelse vedrørende kontorlokaler	7.479	55.158
Leasingforpligtelse vedrørende driftsmidler	816	1.072
	8.295	56.230
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	2.803	19.920
Mellem 1 og 5 år	4.998	15.195
Efter 5 år	494	21.115
	8.295	56.230

Der er ingen væsentlige betingede leje- og leasingaftaler.

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den indregnede leasingforpligtelse på DKK 542 mio. pr. 30. juni 2024 er opgjort med udgangspunkt i den uopsigelige periode af leje- og leasingkontrakter med tillæg af perioder dækket af optioner på forlængelse, som ledelsen skønner, vi med rimelighed kan udnytte. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle vilkår, eller hvis ledelsen ændrer sin vurdering af, om en forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed (reasonably certain) forventes udnyttet. PwC's væsentligste lejekontrakt relaterer sig til leje af domicil i Hellerup. En ændring af forlængelses- eller opsigelsesoption med 1 år ville medføre en ændring af den indregnede leasingforpligtelse på 6 % (2022/23: 8 %).



Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

§ Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter indregnes på handelsdatoen til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld. Alle ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster, da der ikke anvendes regnskabsmæssig afdækning.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen i noterne for tilgodehavender samt for finansielle forpligtelser.

⚠ Kreditrisiko

Partnerselskabet udsættes for kreditrisici på tilgodehavender og indeståender i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Der vurderes kun, at være ubetydelige kreditrisici forbundet med likvide beholdninger, da modparten er banker med god kreditrating. Selskabet har en formel procedure for godkendelse af kunder. Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til afdækning af denne risiko.

Som en konsekvens af den volatile markedssituations indvirkning på den globale økonomi er kreditrisikoen forøget. Dette har ført til en øget nedskrivning af tab på tilgodehavender fra salg i overensstemmelse med expected credit loss-modellen, som er baseret på den risiko, der forventes at være på en gruppe af finansielle aktiver med tilsvarende risikoprofil, herunder også på kontraktaktiver.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser vises i modstående tabel:

Aldersfordeling

fra forfaldsdato
30. juni 2024

(DKK 1.000)

	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	899.325	104.623	22.175	12.248	1.338	7.719	784	1.048.211
Værdiforringet	3.824	4.244	3.938	4.083	5.451	9.276	35.499	66.315
								1.114.527
Nedskrivning*	-17.848	-2.460	-683	-615	-547	-2.616	-21.344	-46.113
Nedskrevet værdi								1.068.414

Aldersfordeling

fra forfaldsdato
30. juni 2023

(DKK 1.000)

	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	744.823	75.194	22.272	1.135	3.050	17.066	93	863.632
Værdiforringet	5.620	6.896	6.782	6.802	9.142	12.929	32.585	80.756
								944.388
Nedskrivning*	-4.727	-5.542	-5.434	-5.444	-7.317	-10.362	-25.825	-64.651
Nedskrevet værdi								879.737

* Nedskrivninger til imødegåelse af tab på tilgodehavender omfatter både forventet kredittab på en gruppe ikke-værdiforringede tilgodehavender og nedskrivning af værdiforringede tilgodehavender fra individuelle kunder til imødegåelse af konkurs eller reduceret betalingsevne.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

⚠️ Likviditetsrisiko

PwC's finansielle beredskab består af indeståender i banker og kapitalejernes indskud som ansvarlig lånekapital og fri mellemregning. Bankengagementet genforhandles en gang årligt, hvor vilkår og betingelser fastsættes for det kommende år.

Dagsværdihierarki:

- Måles ud fra officielle kurser på aktivt marked
- Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbevægelse udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbeve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
- Regnskabsmæssig værdi, eksklusiv nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af PPA-aftale.
- Valutaterminskontrakter er til afdækning af forventet USD-outflow og er vist med bruttoværdi. Bruttoværdien under finansielle forpligtelser er dagsværdien af de indgåede terminkontrakter ud fra aftalt terminkurs. Under finansielle aktiver er optaget dagsværdien af de samme underliggende terminkontrakter til balancedagens kurs. Nettopositionen af de sammenhængende bruttoværdier af terminkontrakterne er et nettoaktiv på TDKK 397.
- PPA-aftale er indgået til sikring af levering af bæredygtig energi til alle PwC's kontorer. PPA-aftalen opgøres til dagsværdi baseret på den nordiske systempris (EPAD DK2, anvendelse af diskonteret DKK OIS-rentekurve fra Bloomberg samt model for timeprofil baseret på historiske solskinstimer i Danmark fra DMI).
- Regnskabsmæssig værdi, eksklusiv nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af valutaterminskontrakter.

Forfaldsoversigt

30. juni 2024
(DKK 1.000)

	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dagsværdi (II)	Regnskabsmæssig værdi	Dagsværdihierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	93.963	658.136	0	0	752.099	702.141	651.248	2
Leasingforpligtelser	53.671	45.488	123.106	319.486	541.751	447.402	541.751	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	159.303	0	0	0	159.303	159.303	159.303	
Gæld til kapitalejere	606.729	0	0	0	606.729	606.729	606.729	
Anden gæld (IV)	560.792	0	0	0	560.792	560.792	560.792	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter (V)	5.871	0	0	0	5.871	5.871	5.871	1
PPA-aftale (VI)	809	197	44	-618	432	432	432	1
Finansielle forpligtelser i alt	1.481.138	703.821	123.150	318.868	2.629.977	2.482.670	2.526.126	
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	448.269	0	0	0	448.269	448.269	448.269	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	1.068.414	0	0	0	1.068.414	1.068.414	1.068.414	
Deposita	38.914	0	0	0	38.914	38.914	38.914	
Langfristede tilgodehavender	2.657	2.657	7.970	50.157	63.441	45.270	47.500	
Andre tilgodehavender (VII)	46.117	0	0	0	46.117	46.117	46.117	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	1.500	1.500	1.500	1.500	2
Valutaterminskontrakter (V)	6.268	0	0	0	6.268	6.268	6.268	1
Finansielle aktiver i alt	1.611.639	2.657	7.970	51.657	1.672.923	1.654.752	1.656.982	
Netto	-129.501	701.164	115.180	267.211	954.054	827.918	869.144	

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Forfaldsoversigt 30. juni 2023 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dags- værdi (II)	Regn- skabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	75.659	613.788	0	0	689.447	664.618	596.279	2
Leasingforpligtelser	53.869	49.561	112.125	248.412	463.967	386.577	463.967	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	125.584	0	0	0	125.584	125.584	125.584	
Gæld til kapitalejere	537.799	0	0	0	537.799	537.799	537.799	
Anden gæld (IV)	547.507	0	0	0	547.507	547.507	547.507	
Valutaterminskontrakter (V)	45.015	0	0	0	45.015	45.015	45.015	1
PPA-aftale (VI)	-569	-788	496	1.861	1.000	1.000	1.000	1
Finansielle forpligtelser i alt	1.384.865	662.561	112.621	250.273	2.410.319	2.308.100	2.317.151	
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	231.932	0	0	0	231.932	231.932	231.932	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	879.737	0	0	0	879.737	879.737	879.737	
Deposita	39.743	0	0	0	39.743	39.743	39.743	
Langfristede tilgodehavender	2.701	2.701	8.104	50.201	63.707	47.422	47.500	
Andre tilgodehavender	47.710	0	0	0	47.710	47.710	47.710	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	15.907	15.907	15.907	15.907	2
Investeringsfondsbeviser	144.458	0	0	0	144.458	144.458	144.458	1
Valutaterminskontrakter (V)	44.797	0	0	0	44.797	44.797	44.797	1
Finansielle aktiver i alt	1.391.078	2.701	8.104	66.108	1.467.991	1.451.706	1.451.784	
Netto	-6.213	659.859	104.517	184.165	942.328	856.394	865.367	

Dagsværdihierarki:

- Måles ud fra officielle kurser på et aktivt marked.
- Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked.

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbevægelse udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbevægelse. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
- Regnskabsmæssig værdi, eksklusiv nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af PPA-aftale og værdi af valutaterminskontrakter.
- Valutaterminskontrakter er til afdækning af forventet USD-outflow og er vist med bruttoværdi. Bruttoværdien under finansielle forpligtelser er dagsværdien af de indgåede terminkontrakter ud fra aftalt terminkurs. Under finansielle aktiver er optaget dagsværdien af de samme underliggende terminkontrakter til balancedagens kurs. Nettopositionen af de sammenhængende bruttoværdier af terminkontrakterne er en nettogæld på TDKK 218.
- PPA-aftale er indgået til sikring af levering af bæredygtig energi til alle PwC's kontorer. PPA-aftalen opgøres til dagsværdi baseret på den nordiske systempris (EPAD DK2, anvendelse af diskonteret DKK OIS-rentekurve fra Bloomberg samt model for timeprofil baseret på historiske solskinstimer i Danmark fra DMI).

(DKK 1.000)

Ikke-udnyttede kreditfaciliteter

	2023/24	2022/23
Kassekredit	100.000	100.000

Kassekredit er givet som en sæson kredit, hvorefter trækingsretten fluktuere i takt med vores behov for afdækning af likviditetsberedskabet.

Likviditetsbehovet kan fuldt ud dækkes af det løbende driftsoverskud, indskud fra kapitalejere samt muligheder for træk på kreditter og refinansiering.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

⚠ Markedsrisiko

Valuta

Fakturering til udlandet sker primært i DKK. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 5 % beløb i udenlandsk valuta (2022/23: 4 %) – primært EUR. På baggrund af det beskedne beløb anses valutarisikoen på tilgodehavender for lav.

Køb af ydelser i udlandet, primært betaling af service fee til PwC's internationale netværk samt præmie for ansvarsforsikring, sker i USD og EUR. Til afdækning af valutarisikoen i USD indgås der løbende valutaterminskontrakter, når dette skønnes relevant. Der er pr. 30. juni 2024 indgået kontrakt om køb af USD 1 mio. (2022/23: USD 6 mio.). Der er i regnskabet indregnet et nettoaktiv på TDKK 397 vedrørende valutaterminskontrakter (2022/23: TDKK 218, nettogæld).

(DKK 1.000)	Ændring i netto-tilgodehavende 2023/24	Ændring i netto-tilgodehavende 2022/23
Følsomhedsanalyse vedrørende valutaterminskontrakter		
Ændring på 5 % i forventet valutakurs for USD ved indfrielse af de indgåede valutaterminskontrakter	+/- 313	+/- 2.239

Rente

Gælden til kapitalejere, gældsbreve og likvide beholdninger er variabelt forrentet. En renteændring på 0,5 % vil medføre en effekt på såvel resultat som egenkapital på ca. DKK 5 mio. (2022/23: ca. DKK 6 mio.). I beregningen er alle andre parametre holdt uændret.

Kapitalstruktur

Partnerselskabets kapitalstruktur sikrer, at partnerselskabet til enhver tid har tilstrækkelig kapital til at gennemføre strategiske målsætninger og sikre et konkurrencedygtigt afkast til partnerselskabets kapitalejere. Partnerselskabets kapitalstyring omfatter bl.a. sammensætningen af og balancen mellem egenkapitalen og ansvarlige lån, ydet af partnerselskabets kapitalejere. Gennem partnerselskabets kapitalstyring sikres det, at den samlede egenkapital og ansvarlige lånekapital til enhver tid har en passende størrelse i forhold til partnerselskabets risikoprofil og eksterne finansiering. Pejlemærket er en soliditet, inklusive den langfristede del af ansvarlige lån, i niveauet 30-40 % af den samlede balancesum, og målsætningen opfyldes ved, at ledelsen løbende overvåger og tilpasser partnerselskabets kapitalforhold ved udarbejdelse af løbende rapporter.

3.2 Selskabskapital

S Anvendt regnskabspraksis

Selskabskapitalen og reserve for udviklingsomkostninger er bundne og kan ikke anvendes til udlodning til partnerselskabets kapitalejere. Overført resultat er til kapitalejernes frie disposition.

Kostprisen for egne aktier indregnes på anskaffelsestidspunktet direkte i egenkapitalen under overført resultat. Vederlag, modtaget ved afhændelse af egne aktier, samt udbytte heraf indregnes ligeledes direkte i egenkapitalen.

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2022	110	27.500	51.827.504	518.276	110	110	545.886
Kapitalforhøjelse	0	0	5.000.000	50.000	0	0	50.000
Beholdning 30. juni 2023	110	27.500	56.827.504	568.276	110	110	595.886
Kapitalforhøjelse	0	0	0	0	0	0	0
Beholdning 30. juni 2024	110	27.500	56.827.504	568.276	110	110	595.886
Nominel værdi pr. aktie		250		0,01		1	

Partnerselskabets aktier lyder på navn og er ikke-omsættelige. Enhver aktieovergang kræver bestyrelsens og komplementarens forudgående samtykke. Selskabskapitalen er opdelt i tre aktieklasser: A-aktier, B-aktier og C-aktier. A- og B-aktier er stemmeløse og har ikke repræsentationsret. A- og B-aktier giver adgang til udbytte. A-aktier har maksimalt ret til et udbytte på 10 % af den nominelle A-aktiekapital. C-aktier bærer en stemme pr. aktie, men giver ikke ret til udbytte.

Komplementar i partnerselskabet er PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab. Komplementaren hæfter direkte og ubegrænset for partnerselskabets forpligtelser.

Egne aktier

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 30. juni 2022	0	0	0	0	28	28	28
Afgang	0	0	0	0	-9	-9	-9
Tilgang	0	0	0	0	11	11	11
Beholdning 30. juni 2023	0	0	0	0	30	30	30
Afgang					-10	-10	-10
Tilgang					5	5	5
Beholdning 30. juni 2024					25	25	25
I procent af selskabskapitalen							0,00 %

Køb af C-aktier for nominelt TDKK 5 og salg af C-aktier for nominelt TDKK 10 er sket til kurs pari. Erhvervelse af aktier i løbet af året i forbindelse med ind- og udtræden af kapitalejere i partnerselskabet har netto haft en værdi på TDKK -5.

3.3 Ansvarlig lånekapital

S Anvendt regnskabspraksis

Kapitalejerne i PwC har indskudt ansvarlig lånekapital, som nytegnes eller forlænges med et eller to års løbetid. Lånene træder tilbage for alle PwC's øvrige kreditorer. Ansvarlige lån måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

(DKK 1.000)	Note	2023/24	2022/23
Efter 5 år		0	0
Mellem 1 og 5 år		607.711	568.323
B Langfristet del		607.711	568.323
B Inden for 1 år		43.537	27.956
	3.1	651.248	596.279

Kapitalejernes indskud i form af egenkapital og ansvarlige lån er steget med 4 % (2022/23: 12 %) i regnskabsåret, og samlet set har kapitalejerne investeret egenkapital og ansvarlige lån på DKK 1.389 mio. (2022/23: DKK 1.334 mio.). I alt udgør egenkapital og langfristet del af ansvarlige lån DKK 1.347 mio. (2022/23: DKK 1.306 mio.), svarende til 38 % af balancesummen (2022/23: 40 %).

3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	13.979	3.029
Realiseret afkast, langfristede aktiver	3.413	3.965
Gevinst valutakursreguleringer	0	9.491
Gevinst valutaterminskontrakter, netto	4.579	0
T I alt	21.971	16.485
Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger	3.523	3.764
Valutakursreguleringer, netto	604	0
Tab valutaterminskontrakter	0	426
Renter til kapitalejere	62.406	50.350
Urealiserede værdireguleringer, langfristede aktiver	10.555	5.023
T I alt	77.088	59.563



Øvrige oplysninger

4.1 Pengestrømsopgørelse

§ Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året, opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat, reguleret for ikke-kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser, eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle langfristede aktiver, herunder obligationer.

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt betaling fra og til selskabsdeltagere.

Likvide midler består af regnskabsposten "Likvide beholdninger", som omfatter bankindestående.

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Regulering af ikke-kontante poster		
Finansielle indtægter	-21.971	-16.485
Finansielle omkostninger	77.088	59.563
Af- og nedskrivninger	122.932	119.281
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	578	-1.042
Ændring i hensatte forpligtelser	5.589	-14.596
Tab ved salg af ophørende aktivitet	0	8.876
Reguleringer i alt	184.216	155.597
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender og kontraktaktiver	-199.743	-145.787
Ændring i anden gæld, kontraktforpligtelser mv.	101.562	-23.478
Ændringer i alt	-98.181	-169.265

Afstemninger til pengestrømsopgørelse

(DKK 1.000)	Ansvarlig lånekapital note 3.3	Gæld til kapitalejere	I alt
Gæld 1. juli 2023	596.279	537.799	1.134.078
Årets pengestrømme	54.969	68.930	123.899
Gæld 30. juni 2024	651.248	606.729	1.257.977
Gæld 1. juli 2022	511.475	692.453	1.203.928
Årets pengestrømme	84.804	-154.654	-69.850
Gæld 30. juni 2023	596.279	537.799	1.134.078

Afstemningen indeholder alene gældsforpligtelser, der indgår under pengestrømme fra finansieringsaktiviteter.

4.2 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

Øvrige nærtstående parter

Key management, der består af bestyrelse og executive leadership, inklusive direktion og øvrige afdelingsledere, jf. note 1.4.

Transaktioner

PwC har følgende transaktioner og mellemværender med key management:

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Finansielle omkostninger	34.214	25.019
Gæld	525.304	431.692
Udbytte	70.392	58.905

Gæld består af ansvarlig lånekapital samt mellemregningskonti. Ansvarlig lånekapital og mellemregningskonti forrentes med en variabel rente. Vederlag til key management er anført i note 1.4.

4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Lovpligtig revision af årsregnskabet	472	472
Erklæringsopgaver med sikkerhed	145	103
	617	575

4.4 Sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for ikke-udnyttede kreditfaciliteter, jf. note 3.1, har partnerselskabet stillet sikkerhed i følgende:

(DKK 1.000)	2023/24	2022/23
Værdipapirer, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 30. juni udgør	0	144.458
Likvide beholdninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 30. juni udgør	0	46

4.5 Eventualforpligtelser

Partnerselskabet er part i retssager og tvister, herunder dommen i forbindelse med forsinkringsselskabet Qudos, som vi har anket til landsretten. Der er hensat til den forventede økonomiske risiko på disse værende retssager, jf. note 2.9, Hensatte forpligtelser. Udfaldet af disse forventes ikke at have væsentlig betydning ved vurdering af den økonomiske stilling.

4.6 Øvrige økonomiske forpligtelser

Bortset fra balanceførte forpligtelser har partnerselskabet ingen øvrige væsentlige økonomiske forpligtelser ud over de nævnte leje- og leasingforpligtelser i note 2.10, Leasingforpligtelser.

4.7 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for årsrapporten for 2023/24.

4.8 Ophørende aktivitet

Partnerselskabet har i regnskabsåret 2021/22 solgt sin rådgivningsforretning inden for Global Mobility til en amerikansk kapitalfond.

I forbindelse med udløb af de kontraktlige reguleringsmekanismer knyttet til transaktionen er der gennemført en mindre regulering af salgssummen afregnet i 2021/22. Beløbet udgør et tab på DKK 9 mio., der blev afregnet i 2022/23.



Regnskabsgrundlag

5.1 Sammendrag af generel anvendt regnskabspraksis

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke regnskabsposter er anført indledningsvist i de relevante noter. Følgende oversigt opsummerer de noter, hvori anvendt regnskabspraksis er anført i direkte tilknytning til de relevante noteoplysninger. Øvrig generel anvendt regnskabspraksis er beskrevet i det efterfølgende.

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards ("IFRS"), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Generelt om indregning og måling

"Årsregnskabet er udarbejdet på grundlag af historiske kostpriser med undtagelse af visse poster med et andet målingsgrundlag, som er beskrevet i den anvendte regnskabspraksis."

Anvendt regnskabspraksis – oversigt

Primære regnskabsopstillinger

Egenkapitalopgørelse

2.5 Langfristede tilgodehavender

Pengestrømsopgørelse

2.6 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender

Afsnit 1 – Årets resultat

1.1 Nettoomsætning

2.7 Kontraktaktiver og -forpligtelser

1.2 Andre driftsindtægter og -omkostninger

2.8 Periodeafgrænsningsposter

1.3 Andre eksterne omkostninger

2.9 Hensatte forpligtelser

1.4 Personaleomkostninger

2.10 Leasingforpligtelser

1.5 Resultatdisponering

Afsnit 3 – Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

Afsnit 2 – Driftsaktiver og -forpligtelser

2.1 Immaterielle aktiver

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

2.2 Materielle aktiver

3.2 Selskabskapital

2.3 Værdipapirer og kapitalandele

3.3 Ansvarlig lånekapital

2.4 Deposita

Afsnit 4 – Øvrige oplysninger

4.1 Pengestrømsopgørelse

Implementering af nye eller ændrede IFRS-standarder

Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder og fortolkningsbidrag, som var gældende i EU i 2023. Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder, ændringer og fortolkningsbidrag hertil gældende i EU, som er trådt i kraft for regnskabsåret 2023/24. Af ændringer er det særligt implementeringen af ændringer til IAS 1 og IAS 8, der har haft betydning for PwC, men implementeringen har ikke givet anledning til ændringer af væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme.

Nye vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte ændringer til regnskabslovgivning og -standarder

IFRS 18 er vedtaget med virkning for regnskabsår, der påbegyndes 1 januar 2027 eller senere. Vi har på nuværende tidspunkt ikke vurderet effekten på årsrapporten for PwC.

Omregning af transaktioner og monetære poster i fremmed valuta

Regnskabet præsenteres i danske kroner (DKK), som også er partnerselskabets funktionelle valuta. Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til den funktionelle valuta (DKK) efter balancedagens valutakurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

5.2 Definitioner

Hoved- og nøgletaloversigten på side 33 indeholder dels lovpligtige nøgletal, dels nøgletal, som partnerselskabets bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering om, at de er mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i aktiviteter samt økonomiske forhold for partnerselskabet. Investeret kapital indeholder aktiver i alt, eksklusive likvide beholdninger fratrukket forpligtelser i alt, eksklusive gæld til kapitalejere.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Omsætningsvækst – med reference til totalindkomstopgørelsen – viser partnerselskabets udvikling i nettoomsætningen fra år til år.

$$\text{Omsætningsvækst} = \frac{(\text{Nettoomsætning indeværende år} - \text{nettoomsætning forrige år}) \times 100}{\text{Nettoomsætning forrige år}}$$

Investeret kapital

Investeret kapital er et nøgletal, der skal vise bindingen i nettoaktiver (aktiver med fradrag af forpligtelser), hvor likvider og gæld til kapitalejere er udeladt. Nøgletallet er en indikator for løbende krav til finansiering.

Partnerselskaber har et ønske om at have et stærkt kapitalberedskab, der primært skal være drevet af kapitalejerne. Nøgletallene, langfristede ansvarlige lån og kapitalejernes samlede investering og udlån, er indikatorer, der dels belyser partnerselskabets langfristede finansiering, dels kapitalejernes investering ultimo regnskabsåret.

Kapitalejernes samlede investering og udlån

Kapitalejernes samlede investering og udlån indeholder egenkapital + ansvarlig lånekapital (inklusive kortfristet del) + gæld til kapitalejere.

Ledelsen har medtaget to nøgletal, der er indikatorer for partnerselskabets sundhed og dermed evnen til at stå imod eventuelle økonomiske udsving – soliditetsgrad og soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån – der viser deres respektive andele af balancen. Soliditetsgraden er et vigtigt nøgletal for partnerselskabet, da det ofte anvendes i forbindelse med større tilbud, hvor udbyder af opgaverne ofte har et krav til størrelsen af soliditeten.

$$\text{Soliditetsgrad} = \frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån} = \frac{(\text{Egenkapital} + \text{langfristede ansvarlige lån}) \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Da partnerselskabets vigtigste aktiv er medarbejderne, er gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inklusive partnere, et nøgletal, der er væsentligt i forhold til at vise selskabets evne til at drive væksten.

Påtegninger og andre oplysninger

- 81** Ledespåtegning
- 81** Direktion
- 81** Bestyrelse
- 82** Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 84** Den uafhængige revisors erklæring på Bæredygtighedsredegørelsen med begrænset sikkerhed
- 85** Selskabsoplysninger
- 86** Aktive kapitalejere



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024 for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i regnskabsklasse store C. Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2024 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret.

Ledelsesberetningen, der aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven, indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i partnerselskabets finansielle stilling, aktiviteter og økonomiske forhold, samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer partnerselskabet står over for.

ESG-rapporten giver efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for partnerselskabets udvikling og resultater inden for miljø, sociale forhold og ledelsesforhold i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hellerup, den 12. september 2024

Direktion



Mogens Nørgaard Mogensen
Administrerende direktør og senior partner



Lars Baungaard
Direktør og COO



Thomas Bjerre
Direktør og leder af skatte- og legalforretningen



Rasmus Friis Jørgensen
Direktør og leder af revisionsforretningen



Anders Stig Lauritsen
Direktør og leder af revisionsforretningen



Mads Nørgaard Madsen
Direktør og leder af consultingforretningen



Mads Melgaard
Direktør og markedsleder

Bestyrelse



Claus Lindholm Jacobsen
Formand og partner



Jan Hetland Møller
Partner



Line Hedam
Partner



Klaus Okholm
Partner



Michael Groth Hansen
Partner



Kim Domdal
Partner



Linda Højland
Medarbejdervalgt



Mette Buskbjerg Gade
Medarbejdervalgt



Thomas Bernth Jensen
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024 der omfatter resultatopgørelse, totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, siderne 52 - 79, samt ledelsespåtegningen på side 81.

Årsregnskabet udarbejdes efter IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2024 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024 i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af partnerselskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion..

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen, siderne 3 - 50.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

- Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.
- Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:
- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 12. september 2024

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10850

Torben B. Petersen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 34097

Den uafhængige revisors erklæring på Bæredygtighedsredegørelsen med begrænset sikkerhed

Til kapitalejerne og andre interessenter i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC) har anmodet os om at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold (Bæredygtighedsredegørelsen), der indgår på siderne 26-50 i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024.

Konklusion

På grundlag af de af os udførte handlinger, og det derved opnåede bevis, er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold, der indgår i Bæredygtighedsredegørelsen for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024, ikke i alle væsentlige henseender er opgjort i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis som anført på side 39-41, 45 samt 48. Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde har været at opnå begrænset sikkerhed om data i Bæredygtighedsredegørelsen i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi har udført erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), ”Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger”, og med hensyn til de rapporterede CO2e-emissioner, i overensstemmelse med ISAE 3410, ”Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser”. Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed, hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

Forståelse af metoder for måling og rapportering

De data, der indgår i Bæredygtighedsredegørelsen, skal læses og forstås i sammenhæng med den regnskabspraksis, der er anført på side 39-41, 45 samt 48., som ledelsen har eneansvar for at udarbejde og anvende. Fraværet af en generelt gældende praksis, som man kan henholde sig til, hvad angår vurdering og opgørelse af ESG-data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem virksomheder og over tid.

Det udførte arbejde

Vi planlagde og udførte vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i de data, der indgår i Bæredygtighedsredegørelsen for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024. I denne forbindelse og på grundlag af vores faglige vurdering har vi bl.a. udført følgende handlinger:

- interviewet relevante partnere og medarbejdere med ansvar for ledelse og rapportering om PwC's opgørelse af relevante data
- foretaget vurdering af, om den af ledelsen valgte anvendte regnskabspraksis er passende, og om de af ledelsen udøvede skøn er rimelige
- opnået forståelse af metoder for rapportering og måling
- foretaget analyser af data
- overvejet oplysningerne i og præsentationen af ESG-rapporteringen
- foretaget stikprøvevis gennemgang af underliggende dokumentation for at afgøre, om oplysningerne i PwC's ESG-rapportering understøttes af tilstrækkelige beviser
- vurderet det opnåede bevis.

Ledelsens ansvar

PwC's ledelse er ansvarlig for:

- udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller af oplysninger, der er relevante for udarbejdelsen af oplysninger til brug for PwC's Bæredygtighedsredegørelsen, og for at sikre, at disse er uden væsentlig fejlinformation, uanset om dette skyldes besvigelser eller fejl
- etablering af en objektiv anvendt regnskabspraksis for opgørelse af de valgte nøgletal i Bæredygtighedsredegørelsen
- måling og rapportering af data i Bæredygtighedsredegørelsen i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- indholdet af Bæredygtighedsredegørelsen for perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024.

Revisors ansvar

Vi er ansvarlige for at:

- planlægge og udføre opgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, hvorvidt de oplysninger, der fremgår af Bæredygtighedsredegørelsen for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024, er uden væsentlig fejlinformation og er udarbejdet i alle væsentlige henseender i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- udtrykke en uafhængig konklusion på grundlag af de udførte procedurer og det opnåede bevis
- rapportere vores konklusion til PwC's kapitalejere og andre interessenter.

København, den 12. september 2024

Baagø Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen	Torben B. Petersen
Statsautoriseret revisor	Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10850	MNE-nr. 34097

Selskabsoplysninger

Selskabet	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC) Strandvejen 44 2900 Hellerup Danmark Telefon: 3945 3945 Hjemmeside: www.pwc.dk CVR-nr.: 33 77 12 31 Regnskabsår: 1. juli - 30. juni Hjemstedskommune: Gentofte
Direktion	Mogens Nørgaard Mogensen, senior partner og adm. direktør Lars Baungaard Thomas Bjerre Rasmus Friis Jørgensen Anders Stig Lauritsen Mads Nørgaard Madsen Mads Melgaard
Bestyrelse	Claus Lindholm Jacobsen, formand Jan Hetland Møller Klaus Okholm Michael Groth Hansen Kim Domdal Line Hedam Linda Højland, medarbejdervalgt Mette Buskbjerg Gade, medarbejdervalgt Thomas Bernt Jensen, medarbejdervalgt
Komplementar	PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab Strandvejen 44, 2900 Hellerup CVR-nr.: 33 77 31 88
Revision	Baagø Schou Statsautoriseret Revisionsaktieselskab Fiolstræde 44, 3. th., 1171 København K
Bank	Nykredit Bank A/S Kalvebod Brygge 1-3, 1780 København V

Aktive kapitalejere

Fortegnelse pr. 28. september 2024 over aktive kapitalejere

- A**
 - Allan Solok, statsautoriseret revisor
 - Anders Jul Bjørn, cand.merc.aud.
 - Anders Stig Lauritsen, statsautoriseret revisor
 - Anders Strandet Jepsen, cand.jur., ph.d.
 - Anette Beltrão-Primdahl, statsautoriseret revisor
 - Anne Cathrine Primdal Allentoft, statsautoriseret revisor
- B**
 - Bo Johansen, cand.merc.fir
 - Bo Schou-Jacobsen, statsautoriseret revisor
 - Brian Christiansen, statsautoriseret revisor
 - Brian Pedersen, statsautoriseret revisor
- C**
 - Carina Ohm, cand.scient.adm, MSc European Politics
 - Christian Roding, statsautoriseret revisor
 - Christoffer Grønhøj, cand.merc.
 - Claus Christensen, statsautoriseret revisor
 - Claus Dalager, statsautoriseret revisor
 - Claus Høegh-Jensen, cand.merc.jur.
 - Claus Lindholm Jacobsen, statsautoriseret revisor
- E**
 - Esben Toft, cand.merc.dat.
- F**
 - Flemming Eghoff, statsautoriseret revisor
- H**
 - Helle Hee, cand.merc.aud
 - Henrik Berring Rasmussen, statsautoriseret revisor
 - Henrik Forthoft Lind, statsautoriseret revisor
 - Henrik Gynde Kany, cand.merc.jur.
 - Henrik Kragh, statsautoriseret revisor
 - Henrik Steffensen, cand.merc.aud.
- J**
 - Jacob Brinch, statsautoriseret revisor
 - Jacob Fromm Christiansen, statsautoriseret revisor
 - Jan Bunk Harbo Larsen, statsautoriseret revisor
 - Jan Hetland Møller, statsautoriseret revisor
 - Janus Mens, cand.scient.oecon.
- Jens Weiersøe Jakobsen**, statsautoriseret revisor
- Jesper Møller Langvad**, statsautoriseret revisor
- Jesper Povlsen**, cand.merc.sol.
- Jesper Vedsø**, cand.merc.aud.
- Jess Kjær Mogensen**, statsautoriseret revisor
- Johannes Røll Larsen**, cand.jur.
- Jørgen Juul Andersen**, statsautoriseret revisor
- Jørgen Rønning Pedersen**, statsautoriseret revisor
- K**
 - Karina Hejlesen Jensen, cand.jur.
 - Kim Domdal, BSc Economics and Finance
 - Kim Tromholt, statsautoriseret revisor
 - Klaus Okholm, statsautoriseret revisor
 - Kristian Frederiksen, cand.merc. international business
- L**
 - Lars Almskou Ohmeyer, statsautoriseret revisor
 - Lars Baungaard, statsautoriseret revisor
 - Lars Engskov, cand.merc.
 - Lars Koch Vinther, cand.jur.
 - Lars Kornebæk, HD Regnskab & Økonomistyring
 - Line Hedam, statsautoriseret revisor
- M**
 - Mads Meldgaard, statsautoriseret revisor
 - Mads Melgaard, statsautoriseret revisor
 - Mads Nørgaard Madsen, HD - organisation og ledelse
 - Martin Lunden, statsautoriseret revisor
 - Michael Groth Hansen, statsautoriseret revisor
 - Mikael Johansen, statsautoriseret revisor
 - Mogens Nørgaard Mogensen, statsautoriseret revisor
 - Morten Høj Schibsbye, cand.merc.jur.
- N**
 - Natasha Lembke, cand.polit.
 - Nicklas David Holm, cand.merc.fir.
 - Niels Larsen, cand.scient. i datalogi og matematik
- O**
 - Olaf Valentin Kjær, cand.polit, MBA
- P**
 - Palle H. Jensen, statsautoriseret revisor
 - Per Rolf Larssen, statsautoriseret revisor
 - Poul Spencer Poulsen, statsautoriseret revisor
- R**
 - Ragna Ceder, Chartered Accountant, UK
 - Rasmus Friis Jørgensen, statsautoriseret revisor
 - Rasmus Sommer Halkjær, cand.merc.fir
 - Rikke Lund-Kühl, statsautoriseret revisor
 - Rune Kjeldsen, statsautoriseret revisor
- S**
 - Søren Alexander, statsautoriseret revisor
 - Søren Blok Jensen, cand.oecon.
 - Søren Jesper Hansen, cand.jur.
 - Søren Thorvaldsen Svane Keller, cand.merc.jur.
 - Søren Ørjan Jensen, statsautoriseret revisor
- T**
 - Thomas Baunkjær Andersen, statsautoriseret revisor
 - Thomas Bjerre, cand.merc.jur.
 - Thomas Krantz, cand.jur.
 - Thomas Stockmarr, cand.merc.aud., cand.merc.sol.
 - Thomas Wraae Holm, statsautoriseret revisor
 - Timothy Holmes, Graduate Diploma in Legal Practice (LPC), Sydney
 - Tina Holm Røgen, cand.jur.
 - Torben Jensen, statsautoriseret revisor
 - Trine Vestengen Hopkins, cand.merc.aud.
 - Troels Kjølby Nielsen, cand.oecon, Master in Public Policy (MSC)
 - Tue Stensgård Sørensen, statsautoriseret revisor
- U**
 - Ulrik Laustsen, cand.jur.
 - Ulrik Ræbild, statsautoriseret revisor

